

АННОТАЦИИ ДИСЦИПЛИН
направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.1 История				
Компетенции	ОК-2 способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции;				
Краткое содержание	Введение в исторически ю науку. Общая характеристика исторической науки. Этаны становления российской государственности (IX- Will ввл. Восточные славяне в древности. Образование и развитие Древнерусского государе г ва и общества. Феодалная раздробленность на Руси. Объединение русских земель и формирование централизованного государства. Русское государство в XV - XVII вв. Становление и развитие абсолютной монархии в России в конце XVII - XVIII вв. Внутренняя и внешняя политика. Российская империя в XIX - начале XX вв. Россия в XIX веке. Россия в конце XIX - начале XX вв. Советский период российской истории (1917-1991 гг.). Гражданская война и интервенция, их результаты и последствия. Российская эмиграция. Советская Россия и СССР в 20-е - 30-е гг. XX в. СССР накануне и в начальный период второй мировой войны. Великая Отечественная война. СССР во второй половине 1940-х - первой ноловнне 1980-х гг. Перестройка, ее противоречивый характер и последствия (1985 - 1991гг.). История России с 1992 г. до наших дней. Развитие России в 1990-е гг, - XXI веке.				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	4/144	36	36		72
Форма промежуточной аттестации	Экзамен				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.2 Философия				
Компетенции	ОК-1 способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции;				

Краткое содержание	Что есть философия? История философии. Философия бытия. Философия познания. Философия человека. Социальная философия.				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	4/144	36	36		72
Форма промежуточной аттестации	Экзамен				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.3 Иностранный язык				
Компетенции	ОК-5 - способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия				
Краткое содержание	Университет и студенческая жизнь. Экономика. Компания В командирове. Профессиональная среда.				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	10/360	0	180		180
Форма промежуточной аттестации	Зачет, диф. зачет, экзамен				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.4 Политология				
Компетенции	ОК-2 способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции ОК-7 способность к самоорганизации и самообразованию				
Краткое содержание	Предмет политологии. Категориальный аппарат. История политической мысли. Политическая власть. Политическое лидерство. Политическая элита. Государство как политический институт. Политические режимы. Политические партии, партийные системы и общественно - политические движения Избирательные системы. Основные политические идеологии современности.				

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	18	18		36
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.5 Правоведение				
Компетенции	<p>ОК-4 - способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности</p> <p>ОПК-2 - знать Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов в части определения ответственности за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права), Гражданского кодекса Российской Федерации в части, относящейся к деятельности кадровой службы;</p> <p>ОПК-3 - знание содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)</p>				
Краткое содержание	<p>Право и государство. Система и структура права. Правотворчество и право применение. Основы уголовного и административного права. Основы гражданского и судебного права</p>				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	18	18		36
Форма промежуточной аттестации	Экзамен				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.6 Социология				
Компетенции	<p>ОК-2 способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для</p>				

	<p>формирования гражданской позиции</p> <p>ОК-6 способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p> <p>ОК-7 способность к самоорганизации и самообразованию;</p> <p>ПК-30 знанием основ возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе, владением навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации и умение применять их на практике</p>				
Краткое содержание	Общество как социальная система его социальная структура. Личность в системе социальных связей. Социология конфликта. Социология труда и управления. Экономическая социология.				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	18	18		36
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.7 Психология				
Компетенции	<p>ОК-5 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия</p> <p>ОК-6 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p>				
Краткое содержание	Предмет, задачи и методы психологии. Психические познавательные процессы. Эмоционально-волевая сфера личности. Психические свойства личности. Деятельность и поведение человека. Межличностные отношения, общение.				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	18	18		36
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.8 Культурология				
Компетенции	ОК-4 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия				
Краткое содержание	Культурология как наука. Предмет и функции культурологии Категория культуры. Структура и функции культуры. Закономерности развития культуры. Многообразие и типология культур				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	18	18		36
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.9 Культура речи и деловое общение				
Компетенции	ОК-5 - способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия; ОПК-6 - владением культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; способностью отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения ОПК-9 - способностью осуществлять деловое общение (публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловая переписка, электронные коммуникации)				
Краткое содержание	Основы культуры речи. Деловой стиль в системе функциональных стилей русского языка. Разновидности и жанры официально-делового стиля. Культура делового общения. Типы и формы деловой коммуникации. Особенности устного официально-делового общения				

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	18	18		36
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.10 Экономическая теория				
Компетенции	<p>ОК-2 способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции</p> <p>ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности</p> <p>ПК-14 владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике</p> <p>ПК-38 владением навыками организации и ведения взаимодействия по кадровым вопросам с некоммерческим партнерством "ВВК - Национальный союз кадровиков", "Национальным союзом организаций по подготовке кадров в области управления персоналом ("Национальный союз "Управление персоналом")", Ассоциацией организаций управленческого образования, профсоюзами, другими общественными организациями и трудовым коллективом</p>				
Краткое содержание	Основы теории рыночной экономики. Макроэкономика. Макроэкономика				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	3/108	26	28		54
Форма промежуточной аттестации	Экзамен				

Наименование	Б.1.Б.11 Экономическая организация
---------------------	---

дисциплины (модуля)											
Компетенции	<p>ОПК-8 способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты</p> <p>ПК-1-знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике</p> <p>ПК-4 владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике</p>										
Краткое содержание	Цели и задачи организаций. Общая и производственная структура предприятия и организации. Основные фонды организации. Оборотные средства организации. Внутрифирменное планирование. Кадры организации. Оплата труда работников. Качество, стандартизация и сертификация продукции в организации. Нововведения и инвестиции на предприятии и организации.										
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Количество з.е. / часов</th> <th>Лекции</th> <th>Практические занятия (при наличии)</th> <th>Лабораторные занятия (при наличии)</th> <th>Самостоятельная работа</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3/108</td> <td>26</td> <td>28</td> <td></td> <td>54</td> </tr> </tbody> </table>	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа	3/108	26	28		54
Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа							
3/108	26	28		54							
Форма промежуточной аттестации	Зачет										

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.12 Математика
Компетенции	ОПК-5 - способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей

	организации				
Краткое содержание	Матрицы и определители. Системы линейных уравнений. Основы векторной алгебры. Аналитическая геометрия на плоскости. Аналитическая геометрия в пространстве. Элементарные функции, их свойства. Пределы функций. Непрерывность. Основы дифференциального исчисления. Основы интегрального исчисления. Функции нескольких переменных. Обыкновенные дифференциальные уравнения 1-го порядка. Основные положения теории рядов				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	8/288	72	72		144
Форма промежуточной аттестации	Зачет, экзамен				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.13 Статистика				
Компетенции	ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности ПК-14 владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике				
Краткое содержание	Предмет, метод и задачи статистики. Основные категории и понятия. Статистическое наблюдение. Обобщение и представление результатов статистического наблюдения. Обобщающие статистические показатели (абсолютные, относительные, средние). Анализ вариационных рядов. Статистическое изучение взаимосвязи социально-экономических явлений. Ряды динамики и их применение в анализе социально-экономических явлений. Индексный метод анализа. Выборочное наблюдение. Статистика населения. Статистика рынка труда и занятости населения. Статистика национального богатства.. Система национальных счетов. Статистика предприятий и организаций. Статистический анализ эффективности функционирования предприятий и организаций. Статистические методы исследования экономической конъюнктуры рынка и деловой активности.				

	Статистика цен. Статистика инвестиций и анализ их экономической эффективности. Основы статистики финансов. Статистика социального развития и уровня жизни населения.				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	8/288	72	72		144
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.14 Информационные технологии в управлении персоналом				
Компетенции	<p>ПК-12 - знание основ разработки и внедрения кадровой и управленческой документации, оптимизации документооборота и схем функциональных взаимосвязей между подразделениями, основ разработки и внедрения процедур регулирования трудовых отношений и сопровождающей документации</p> <p>ПК-27 - владением методами и программными средствами обработки деловой информации, навыками работы со специализированными кадровыми компьютерными программами, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы при решении задач управления персоналом</p> <p>ПК-28 - знанием корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владением навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций</p>				
Краткое содержание	<p>Информационные системы и технологии, их роль в управлении экономикой. Повышение эффективности труда за счет информационных технологий. Современная информационная HR-система (Human Resource systems - HR)</p> <p>Основные процессы управления кадрами. Методология создания АИТУП. Управления персоналом в системе грейдинга. Экономическая информация и средства ее формализованного описания. Организация внемашинной информационной базы.</p>				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	3/108	26	28		54

Форма промежуточной аттестации	Экзамен
---------------------------------------	---------

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.15 Концепции современного естествознания				
Компетенции	ОК-1 способность использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции;				
Краткое содержание	Два типа мышления. Научный метод. История естествознания. Физическая картина мира. Химические концепции естествознания. Биологический уровень организации материи. Происхождение и эволюция человека				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	18	18		36
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.16 Основы теории управления				
Компетенции	ОПК-1 знанием основ современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом, умение применять теоретические положения в практике управления персоналом организации ПК-25 способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений				
Краткое содержание	Основные понятия и сущность менеджмента. Эволюция мирового менеджмента. Теории и концепции менеджмента. Признаки и общие черты организации. Типы организаций и их разновидности. Структуры управления организацией.				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	3/108	26	28		54

Форма промежуточной аттестации	Экзамен
---------------------------------------	---------

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.17 Маркетинг персонала				
Компетенции	<p>ПК-2 - знание основ кадрового планирования и контроллинга, основ маркетинга персонала, разработки и реализации стратегии привлечения персонала и умение применять их на практике</p> <p>ПК-16 - владение навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умение применять их на практике</p> <p>ПК-23 - знание основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умение использовать их на практике</p> <p>ПК-28 - знание корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владение навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций</p>				
Краткое содержание	<p>Маркетинг персонала: подходы к определению, принципы, уровни. Виды и функции маркетинга персонала. Эволюция маркетинга персонала. Маркетинговые исследования рынка труда. Технология маркетинга персонала. Планирование потребностей организации в персонале. Имидж организации и его использование в маркетинге персонала. Управленческий учет процессов обеспечения трудовыми ресурсами. Эффективность маркетинга персонала</p>				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	4/144	36	36		72
Форма промежуточной аттестации	Диф. зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.18 Основы кадровой политики и кадрового планирования
---	---

Компетенции	<p>ПК-1 знание основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике</p> <p>ПК-3 знание основ разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала, основ найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала, владением методами деловой оценки персонала при найме и умение применять их на практике</p> <p>ПК-13 умение вести кадровое делопроизводство и организовывать архивное хранение кадровых документов в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами, знанием основ кадровой статистики, владением навыками составления кадровой отчетности, а также навыками ознакомления сотрудников организации с кадровой документацией и действующими локальными нормативными актами, умение обеспечить защиту персональных данных сотрудников</p>				
Краткое содержание	<p>Концептуальные основы кадровой политики. Формирование кадровой политики и ее основные направления. Разработка кадровой политики организации. Нормативно-правовое обеспечение кадровой политики. Повышение эффективности кадровой политики и практика ее реализации. Кадровое планирование в организации. Уровни и этапы кадрового планирования. Отражение стратегии управления персоналом в кадровой политике и кадровом планировании. Практические аспекты кадрового планирования в организации</p>				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	4/144	36	36		72
Форма промежуточной аттестации	Диф. зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.19 Управленческий учет и учет персонала				
Компетенции	<p>ОПК-5 способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации;</p> <p>ПК-16 владением навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умением применять их на практике</p> <p>ПК-17 знанием основ разработки и внедрения профессиональных, в том числе корпоративных стандартов в области управления персоналом, умением составлять описания и распределять функции и функциональные обязанности сотрудников, а также функции подразделений разного уровня (карты компетенций, должностные инструкции, положения о подразделениях)</p> <p>ПК-20 умением оценить эффективность аттестации и других видов текущей деловой оценки персонала, владением навыками получения обратной связи по результатам текущей деловой оценки персонала</p>				
Краткое содержание	<p>Сущность и принципы управленческого учета. Система учета управленческой деятельности организации и место в ней учета персонала. Сущность, задачи и методы учета персонала</p> <p>Традиционная система учета персонала в организации. Система учета персонала в функциональном разрезе</p>				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	4/144	36	36		72
Форма промежуточной аттестации	Экзамен				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.20 Безопасность жизнедеятельности				
Компетенции	<p>ПК-18 владением методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знанием основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умением применять их на практике</p>				
Краткое	Введение в безопасность. Основные понятия, термины и				

содержание	определения. Идентификация и воздействие на человека и среду обитания вредных и опасных факторов. Обеспечение комфортных условий жизнедеятельности				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	18	18		36
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.21 Введение в специальность				
Компетенции	<p>ПК-20 - умение оценить эффективность аттестации и других видов текущей деловой оценки персонала, владение навыками получения обратной связи по результатам текущей деловой оценки персонала</p> <p>ОПК-1 - Знание основ современной философии и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом, умение применять теоретические положения в практике управления персоналом организации</p>				
Краткое содержание	<p>Историческое развитие науки управления. Методологические аспекты управления персоналом. Социально-психологические аспекты управления персоналом. Оценка потребности организации в персонале. Содержание управленческой деятельности. Практические аспекты подбора и адаптации персонала. Механизмы управления карьерой. Сущностные аспекты лидерства и власти на предприятии. Оценка и аттестация персонала. Управление рабочим временем сотрудников. Регулирование трудовой деятельности персонала. Место руководителя (менеджера) в системе управления. Движение персонала. Принятие кадровых решений. Мотивация и стимулирование профессиональной деятельности. Характеристика систем оплаты труда. Методы воздействия на подчиненных. Создание благоприятных условий труда. Сложность принятия управленческих решений. Эффективность системы управления персоналом</p>				
Трудоемкость (в часах,	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа

согласно уч. плану)	4/144	36	36		72
Форма промежуточной аттестации	Экзамен				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.22 Трудовое право				
Компетенции	<p>ОК-4 способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности</p> <p>ОПК-2 знать Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов в части определения ответственности за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права), Гражданского кодекса Российской Федерации в части, относящейся к деятельности кадровой службы</p> <p>ОПК-3 знать содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ и др.)</p> <p>ПК-10 знать Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, процедуры приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владением навыками оформления сопровождающей документации</p>				
Краткое содержание	<p>Предмет, метод, функции и система трудового права Российской Федерации. Источники трудового права. Правоотношения в трудовом праве. Субъекты трудового права. Международно-правовое регулирование труда. Коллективный договор и соглашения. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Понятие, стороны, виды и порядок заключения трудового договора. Изменение и прекращение трудового договора. Рабочее время. Время отдыха</p>				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	18	18		36
Форма					

промежуточной аттестации	Экзамен
---------------------------------	---------

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.23 Организационное поведение				
Компетенции	<p>ПК-34 знанием основ организационного проектирования системы и технологии управления персоналом (в том числе с использованием функционально-стоимостного метода), владением методами построения функциональных и организационных структур управления организацией и ее персоналом исходя из целей организации, умением осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования</p> <p>ПК-37 способностью участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике</p>				
Краткое содержание	Теории поведения человека в организации. Организация как система: анализ и конструирование. Личностные основы поведения человека в организационном окружении. Коммуникативное поведение человека в организации. Мотивация и результативность организации				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	6/216	54	56		108
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.24 Управление персоналом организации				
Компетенции	<p>ОПК-7 - готовностью к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, а также владением навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других</p> <p>ПК-1 - знать основы разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации,</p>				

	<p>основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике</p> <p>ПК-4 - знать основы разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала, основ найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала, владением методами деловой оценки персонала при найме и умение применять их на практике</p> <p>ПК-7 - знать цели, задачи и виды аттестации и других видов текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации, умением разрабатывать и применять технологии текущей деловой оценки персонала и владением навыками проведения аттестации, а также других видов текущей деловой оценки различных категорий персонала</p>				
Краткое содержание	<p>Персонал предприятия как объект управления. Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием</p> <p>Принципы управления персоналом. Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом. Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом</p>				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	6/216	54	56		108
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.25 Экономика и социология труда
Компетенции	<p>ОПК-4 владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости)</p>

	<p>населения</p> <p>ПК-15 владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации</p> <p>ПК-26 знанием основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владением важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал</p> <p>ПК-29 владением навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации</p> <p>ПК-38 владением навыками организации и ведения взаимодействия по кадровым вопросам с некоммерческим партнерством "ВВК - Национальный союз кадровиков", "Национальным союзом организаций по подготовке кадров в области управления персоналом ("Национальный союз "Управление персоналом")", Ассоциацией организаций управленческого образования, профсоюзами, другими общественными организациями и трудовым коллективом</p>				
<p>Краткое содержание</p>	<p>Введение в дисциплину. Предмет и содержание дисциплины «Экономика и социология труда». Труд и социально-трудовые отношения. Занятость населения. Формирование и регулирование рынка труда.. Экономические составляющие трудового процесса. Организация, нормирование труда. Производительность и эффективность труда. Организация оплаты труда.</p>				
<p>Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)</p>	<p>Количество з.е. / часов</p>	<p>Лекции</p>	<p>Практические занятия (при наличии)</p>	<p>Лабораторные занятия (при наличии)</p>	<p>Самостоятельная работа</p>
<p>Форма промежуточной аттестации</p>	<p>Экзамен</p>				
<p>3/108</p>	<p>26</p>	<p>28</p>			<p>54</p>

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.26 Психофизиология профессиональной деятельности				
Компетенции	<p>ПК-18 владением методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знанием основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умением применять их на практике</p> <p>ПК-33 владением навыками самоуправления и самостоятельного обучения и готовностью транслировать их своим коллегам, обеспечивать предупреждение и профилактику личной профессиональной деформации и профессионального выгорания</p>				
Краткое содержание	<p>Введение в курс психофизиология профессиональной деятельности. Физиологические особенности человеческого организма. Закономерности активизации психических функций в процессе труда. Психические особенности личности, их развитие и проявление в трудовой деятельности. Работоспособность человека и закономерности ее динамики. Трудовое утомление. Способы избежания переутомления работников. Психофизиологические основы монотонности и способы повышения содержательности труда. Психофизиологические основы трудового обучения, формирования трудовых навыков и умений</p>				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	3/108	26	28		54
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.27 Основы безопасности труда				
Компетенции	<p>ОК-9 - способностью использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций</p> <p>ОПК-10 - способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением</p>				

	<p>информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p> <p>ПК-9 - знанием нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике</p> <p>ПК-18 - владением методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков, методами анализа травматизма и профессиональных заболеваний, знанием основ оценки социально-экономической эффективности разработанных мероприятий по охране труда и здоровья персонала и умением применять их на практике</p>				
Краткое содержание	<p>Введение в дисциплину «Основы безопасности труда». Общие понятия о трудовой деятельности человека и условиях его труда. Социально экономическое значение охр.труда. Государственные нормативные требования охраны труда. Анализ и профилактика профзаболеваний и производственного травматизма</p>				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	18	18		36
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.28 Основы организации труда персонала
Компетенции	<p>ПК-11 - владением навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры, разработки локальных нормативных актов, касающихся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках, положение о командировках и пр.);</p> <p>ПК-17 - знанием основ разработки и внедрения профессиональных, в том числе корпоративных стандартов в области управления персоналом, умением составлять описания и распределять функции и функциональные</p>

	<p>обязанности сотрудников, а также функции подразделений разного уровня (карты компетенций, должностные инструкции, положения о подразделениях);</p> <p>ПК-33 - владением навыками самоуправления и самостоятельного обучения и готовностью транслировать их своим коллегам, обеспечивать предупреждение и профилактику личной профессиональной деформации и профессионального выгорания;</p>				
Краткое содержание	<p>Предмет, метод, функции и система трудового права Российской Федерации. Источники трудового права. Правоотношения в трудовом праве. Субъекты трудового права. Международно-правовое регулирование труда. Коллективный договор и соглашения. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Понятие, стороны, виды и порядок заключения трудового договора. Изменение и прекращение трудового договора</p>				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	6/216	54	56		108
Форма промежуточной аттестации	Зачет, экзамен				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.Б.29 Физическая культура
Компетенции	ОК-8 - Способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности
Краткое содержание	<p>Физическая культура в общекультурной и профессиональной подготовке студентов. Социально-биологические основы физической культуры. Физическая культура и спорт, как социальные феномены общества. Законодательство Российской Федерации о физической культуре и спорте. Основы здорового образа жизни. Система общей физической подготовки для сдачи норм ГТО. Самоконтроль занимающихся физическими упражнениями и спортом. Способы восстановления после умственных и физических нагрузках. Спорт. Индивидуальный выбор видов спорта или систем физических упражнений. Общая физическая и специальная физическая</p> <p>Физическая культура для работников интеллектуального</p>

	труда. Оздоровительная физическая культура для профилактики умственного переутомления.				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	18	54		0
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.1 Основы финансовых вычислений				
Компетенции	<p>ОПК 5 - способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации</p> <p>ПК-14 - владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике</p> <p>ПК-22 - умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени</p>				
Краткое содержание	<p>Методология и инструментарий финансовых расчетов. Проценты и виды процентных ставок. Нарращение и дисконтирование по схеме простых процентов. Нарращение и дисконтирование по схеме сложных процентов. Финансовые потоки и ренты. Нарращение и дисконтирование финансовых рент. Оценка инвестиционных проектов</p>				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	4/144	36	36		72
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.2 Профессиональные компьютерные программы				
Компетенции	ПК-27 - владением методами и программными средствами				

	<p>обработки деловой информации, навыками работы со специализированными кадровыми компьютерными программами, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы при решении задач управления персоналом</p> <p>ПК-28 - знанием корпоративных коммуникационных каналов и средств передачи информации, владение навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций</p>				
Краткое содержание	<p>Информационные системы и технологии, их роль в управлении экономикой. Информационная экономика и переход к информационному обществу. Экономическая информация и средства ее формализованного описания. Организация немашинной информационной базы. Организация машинной информационной базы.</p>				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	4/144	36	36		72
Форма промежуточной аттестации	Диф. зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.3 Организация деятельности служб управления персоналом				
Компетенции	<p>ОПК-2 знанием Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов в части определения ответственности за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права), Гражданского кодекса Российской Федерации в части, относящейся к деятельности кадровой службы</p> <p>ОПК-8 способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты</p> <p>ПК-10 знанием Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, знанием процедур приема,</p>				

	увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владением навыками оформления сопровождающей документации				
Краткое содержание	История становления службы персонала в организации. Организационное проектирование службы персонала. Совершенствование деятельности СУП с использованием функционально-стоимостного анализа. Социальная и экономическая эффективность СУП. Личность и деятельность работников СУП.				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	6/216	52	56		108
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.4 Предпринимательское право
Компетенции	<p>ОПК-3 - знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)</p> <p>ОПК-2 - знанием Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов в части определения ответственности за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права), Гражданского кодекса Российской Федерации в части, относящейся к деятельности кадровой службы;</p> <p>ОПК-4 - Владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)</p>
Краткое содержание	Понятие предпринимательской деятельности и предпринимательского права. Предпринимательские

	отношения и их правовое регулирование. Государственное регулирование предпринимательской деятельности. Общие положения о субъектах предпринимательской деятельности. Правовой статус предпринимателя. Правовые основы несостоятельности (банкротства)				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	6/216	52	56		108
Форма промежуточной аттестации	Зачет, экзамен				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.5 Организационная культура				
Компетенции	ОПК-7 готовностью к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, обладание навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других ПК-32 владением навыками диагностики организационной культуры и умением применять их на практике, умение обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации				
Краткое содержание	Организационная культура как социальное явление. Аналитический подход к изучению организационной культуры. Типология организационных культур. Методы формирования и поддержания организационной культуры. Актуальность проблем организационного поведения в современной социально-экономической ситуации.				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	6/216	52	56		108
Форма промежуточной аттестации	Зачет, экзамен				

Наименование дисциплины	Б.1.В.6 Управление трудовым потенциалом
------------------------------------	--

(модуля)					
Компетенции	<p>ПК-1 знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике</p> <p>ПК-19 владением навыками и методами сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала, навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления персоналом, а также навыками получения обратной связи и обработки результатов обучения и иных форм профессионального развития персонала</p>				
Краткое содержание	<p>Введение в дисциплину: место курса в системе экономических дисциплин. Предмет, объект и задачи курса. Теоретические основы развития трудового потенциала. Формирование трудового потенциала организации. Использование трудового потенциала организации. Развитие трудового потенциала. Источник данных о населении и измерители его численности и структуры. Трудовой потенциал в системе населения и трудовых ресурсов России. Миграции и мобильность рабочей силы. Регулирование занятости населения, безработицы и трудовых ресурсов. Профессиональная структура трудового потенциала. Анализ социально-трудовых показателей трудового потенциала. Планирование и прогнозирование трудового потенциала. Управление трудом на предприятии. Система управления кадровым потенциалом на предприятии</p>				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	6/216	54	54		108
Форма промежуточной аттестации	Экзамен				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.7 Мотивация и стимулирование трудовой деятельности
Компетенции	ПК-8 - знание принципов и основ формирования системы

	<p>мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике;</p> <p>ПК-24 - знание и умением применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации;</p>				
Краткое содержание	<p>Базовые основы мотивации и стимулирования труда как элементов управления персоналом. Природа проявления потребностей. Мотивация через потребности. Психологический аспект мотивации труда. Содержательные теории мотивации. Процессуальные теории мотивации.</p>				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	6/216	52	56		108
Форма промежуточной аттестации	Зачет, экзамен				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.8 Оплата труда персонала
Компетенции	<p>ОПК-2 - знанием Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, Уголовного кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов в части определения ответственности за нарушения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права), Гражданского кодекса Российской Федерации в части, относящейся к деятельности кадровой службы;</p> <p>ПК-8 - знанием принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике;</p> <p>ПК-14 - владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также</p>

	<p>навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике;</p> <p>ПК-24 - способностью применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации;</p> <p>ПК-36- знанием основ проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала;</p>				
Краткое содержание	<p>Оплата труда персонала: предмет, задачи и структура курса. Основные понятия и определения. Макро- и микроэкономические теории оплаты труда персонала. Вознаграждения работникам: основные понятия. Нормативно-правовой механизм формирования трудового вознаграждения. Методология оценки количества и качества труда. Организация оплаты труда персонала на предприятии. Особенности формирования трудового вознаграждения высших должностных лиц фирмы, компании (в России и в экономически развитых странах. Оплата труда персонала в отраслях бюджетной сферы. Прогрессивные модели оплаты труда персонала по результату (отечественный и зарубежный опыт). Вознаграждение предпринимательского труда. Модели формирования и распределения доходов в малом предпринимательстве.</p>				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	6/216	52	56		108
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.9 Инновационный менеджмент в управлении персоналом
Компетенции	ОПК-10 - способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

	<p>ПК-1 - знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике</p> <p>ПК-35 - знанием основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом</p>				
Краткое содержание	<p>Сущность, развитие и современное состояние инновационной сферы национальной экономики и знания. Категориальная система взаимосвязей инновационного менеджмента. Цели, задачи и функции инновационного менеджмента. Понятие и виды инновационных стратегий. Типы организационных структур инновационных предприятий. Задачи и принципы планирования инноваций в организации.</p>				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	6/216	52	56		108
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.10 Управление социальным развитием персонала
Компетенции	<p>ПК-4 знанием основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике</p> <p>ПК-6 знанием основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике;</p> <p>ПК-19 владением навыками и методами сбора информации для выявления потребности и формирования заказа организации в обучении и развитии персонала, навыками сбора информации</p>

	для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления персоналом, а также навыками получения обратной связи и обработки результатов обучения и иных форм профессионального развития персонала ПК-29 владением навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способность целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации;				
Краткое содержание	Введение. Персонал как объект социального управления. Социальная среда организации как объект управления персоналом. Отечественный и зарубежный опыт управления социальными процессами на уровне организаций. Внутриорганизационные факторы изменения социальных свойств персонала. Внешние факторы социального развития персонала.				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	6/216	54	56		108
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.11 Основы управленческого консультирования
Компетенции	<p>ПК-3 знанием основ разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала, основ найма, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала, владением методами деловой оценки персонала при найме и умение применять их на практике</p> <p>ПК-15 владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации</p> <p>ПК-19 владением навыками и методами сбора информации для выявления потребности и формирования заказа</p>

	<p>организации в обучении и развитии персонала, навыками сбора информации для анализа рынка образовательных, консалтинговых и иных видов услуг в области управления персоналом, а также навыками получения обратной связи и обработки результатов обучения и иных форм профессионального развития персонала</p> <p>ПК-31 способностью и готовностью оказывать консультации по формированию слаженного, нацеленного на результат трудового коллектива (взаимоотношения, морально-психологический климат), умение применять инструменты прикладной социологии в формировании и воспитании трудового коллектива</p>				
Краткое содержание	<p>Сущность и содержание консультационной деятельности. Профессиональные консультанты. причины и основания для обращения к консультантам. Выбор консультационной фирмы (консультанта). Поиск консультационной фирмы (консультанта). Техническое задание консультационной фирме. Анализ предложений консультационных фирм. Принципы организации отношений между клиентом и консультантом. Процесс консультирования и организация выполнения работ. Контроль за ходом реализации консультационного проекта. Результативность и эффективность консультирования</p>				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	4/144	36	36		72
Форма промежуточной аттестации	Экзамен				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.12 Управление карьерой
Компетенции	<p>ПК-6 знанием основ профессионального развития персонала, процессов обучения, управления карьерой и служебно-профессиональным продвижением персонала, организации работы с кадровым резервом, видов, форм и методов обучения персонала и умением применять их на практике</p> <p>ПК-21 знанием основ оценки качества обучения, управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением и работы с кадровым резервом и умением применять их на практике</p>

Краткое содержание	Предмет, история формирования научного знания о карьере. Планирование карьеры. Развитие карьеры. Гендерные аспекты развития карьеры. Технология развития личной карьеры. Работа с кадровым резервом. Сущность и характеристика управления профессиональной карьерой				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	6/216	52	56		108
Форма промежуточной аттестации	Зачет, экзамен				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.13 Конфликтология				
Компетенции	ОК-6 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия ПК-30 знать основы возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе, владением навыками диагностики и управления конфликтами и стрессами в организации и умением применять их на практике				
Краткое содержание	Введение в дисциплину «Конфликтология». Сущность и виды конфликтных ситуаций. Защитные механизмы личности Причины конфликтов, динамика их развития и методы управления. Роль личности руководителя в профилактике конфликтов. Роль и искусство переговоров в конфликтной ситуации.				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	3/108	26	28		54
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.14 Информационная безопасность и защита персональных данных сотрудников				
Компетенции	<p>ОПК-10 - способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p> <p>ПК-10 - знанием Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, знанием процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владением навыками оформления сопровождающей документации</p>				
Краткое содержание	<p>Информационная безопасность и безопасность информации. Основные задачи обеспечения защиты информации. Нормативно-правовые основы информационной безопасности. Организационное обеспечение информационной безопасности. Понятие угрозы. Виды противников или «нарушителей». Защита информации. Правовые обеспечения защиты персональных данных. Организационное обеспечение защиты персональных данных. Методы криптографии. Средства криптографической защиты информации (СКЗИ). Использование криптографических средств для решения задач идентификация и аутентификация. Общее представление о структуре защищенной информационной системы. Идентификация и аутентификация. Сервисы управления доступом. Защита данных и сервисов от воздействия вредоносных программ.</p>				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	5/180	44	46		90
Форма промежуточной аттестации	Диф. зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.14 Управление офисом				
---	-----------------------------------	--	--	--	--

Компетенции	ПК-10 знанием Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, знанием процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владением навыками оформления сопровождающей документации				
Краткое содержание	Управление офисом как научная дисциплина. Унификация и стандартизация управленческих документов и требования к их содержанию и оформлению. Правовые основы функционирования офиса. Документирование управленческой деятельности организации. Система распорядительной документации. Система информационно-справочной документации. Функциональные кадровой службы офиса, их цели и задачи, правовые документы функционирования служб офиса. Управление документацией предприятия. Номенклатура дел современной организации. Подготовка и проведение деловых бесед, совещаний, протокольных мероприятий, переговоров				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	5/180	44	46		90
Форма промежуточной аттестации	Диф. зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.15 Бизнес-планирование				
Компетенции	ПК-35 знанием основ разработки и использования инноваций в сфере управления персоналом, способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом ПК-36 знать основы проведения и методов оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала;				
Краткое содержание	Бизнес- план в рыночной системе хозяйствования. Подготовительная стадия разработки бизнеса- плана. Структура, логика разработки и оформления бизнес- плана. План маркетинга и характеристика продукции.				

	Производственный план и его ключевые характеристики. Организационный план и его сущностная характеристика. Оценка рисков. Финансовый план в бизнес-планировании. Презентация бизнес- плана.				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	5/180	44	46		90
Форма промежуточной аттестации	Экзамен				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.15 Рискология				
Компетенции	ПК-25 - способность проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений				
Краткое содержание	Предмет, особенности и объективная необходимость применения теории экономического риска. Основные принципы анализа риска в спектре экономических проблем. Основные подходы к качественному анализу риска. Система количественных оценок степени риска. Риск и элементы теории полезности. Основные принципы и способы управления экономическим риском. Диверсификация как способ снижения степени риска. Теория портфеля. Моделирование экономического риска и концепция теории игры. Моделирование экономического риска принятия многоцелевых и многокритериальных решений. Экспертные оценки измерения риска. Учет риска в стратегическом менеджменте. Запасы и резервы как способы снижения степени риска. Риск и маневренность, надежность, адаптивные свойства экономических решений и планов				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	5/180	44	46		90
Форма промежуточной аттестации	Экзамен				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.16 Кадровое делопроизводство				
Компетенции	<p>ПК-11 владением навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры, разработки локальных нормативных актов, касающихся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках, положение о командировках)</p> <p>ПК-12 знанием основ разработки и внедрения кадровой и управленческой документации, оптимизации документооборота и схем функциональных взаимосвязей между подразделениями, основ разработки и внедрения процедур регулирования трудовых отношений и сопровождающей документации</p> <p>ПК-13 умением вести кадровое делопроизводство и организовывать архивное хранение кадровых документов в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами, знанием основ кадровой статистики, владение навыками составления кадровой отчетности, а также навыками ознакомления сотрудников организации с кадровой документацией и действующими локальными нормативными актами, умением обеспечить защиту персональных данных сотрудников;</p>				
Краткое содержание	<p>Законодательное регулирование кадрового делопроизводства. Документоведение кадровой деятельности. Организация работы с кадровыми документами. Систематизация и хранение документов кадровой службы. Организация деятельности службы управления персоналом. Архивы документов по личному составу.</p>				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	6/216	52	56		108
Форма промежуточной аттестации	Зачет, экзамен				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.16 Контроллинг персонала				
Компетенции	<p>ПК-1 знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ</p>				

	<p>формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника, а также основ управления интеллектуальной собственностью и умение применять их на практике</p> <p>ПК-21 знанием основ оценки качества обучения, управления карьерой, служебно-профессиональным продвижением и работы с кадровым резервом и умением применять их на практике</p> <p>ПК-26 знанием основ проведения аудита и контроллинга персонала и умением применять их на практике, владением важнейшими методами экономического и статистического анализа трудовых показателей, методами бюджетирования затрат на персонал;</p>				
Краткое содержание	<p>Теоретические основы контроллинга персонала. Стратегический и оперативный контроллинг в системе управления персоналом. Механизм реализации контроллинга персонала на предприятии. Оценка результативности труда персонала. Анализ кадрового потенциала организации. Оценка затрат на персонал организации. Оценка эффективности реализации кадровых решений</p>				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	6/216	52	56		108
Форма промежуточной аттестации	Зачет, экзамен				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.17 Этика деловых отношений
Компетенции	<p>ОПК-9 - способностью осуществлять деловое общение (публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловая переписка, электронные коммуникации) ;</p> <p>ОПК-10 - способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности</p>
Краткое содержание	<p>Место и роль этики деловых отношений в современном обществе. Этика и социальная ответственность организаций. Управленческая этика и этика деятельности руководителя. Структура и функции делового общения. Вербальное общение.</p>

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	18	18		36
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.17 Психология общения				
Компетенции	ОК-6 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия ОПК-9 способностью осуществлять деловое общение (публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловая переписка, электронные коммуникации)				
Краткое содержание	Введение в психологию общения. Факторы, обуславливающие эффективность общения. Свойства личности, влияющие на эффективность общения. Общение как взаимодействие. Синтоническая модель общения. Трансактный анализ общения. Манипуляция. Неимперативные прямые формы воздействия на личность				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	18	18		36
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.18 Документационное обеспечение управления персоналом				
Компетенции	ПК-12 знанием основ разработки и внедрения кадровой и управленческой документации, оптимизации документооборота и схем функциональных взаимосвязей между подразделениями, основ разработки и внедрения процедур регулирования трудовых отношений и сопровождающей документации; ПК-13 умением вести кадровое делопроизводство и организовывать архивное хранение кадровых документов в				

	соответствии с действующими нормативно-правовыми актами, знанием основ кадровой статистики, владением навыками составления кадровой отчетности, а также навыками ознакомления сотрудников организации с кадровой документацией и действующими локальными нормативными актами, умение обеспечить защиту персональных данных сотрудников				
Краткое содержание	Введение. Цели и задачи изучения дисциплины. Законодательное и нормативно-методическое регулирование, ДОУ. Основные требования к оформлению управленческих (организационно-распорядительных) документов. Системы документации ОРД. Организационно-распорядительные документы, их составление и оформление.				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	5/180	44	46		54
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.18 Статистика труда				
Компетенции	ОПК-5 - способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации				
Краткое содержание	Основы Статистики труда и персонала. Трудовые ресурсы и рынок труда. Изучение движения рабочей силы. Изучение использования рабочего времени. Статистика трудовой миграции.				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	5/180	44	46		90
Форма промежуточной аттестации	Зачет, экзамен				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.19 Регламентация и нормирование труда				
Компетенции	<p>ПК-5 знать основы научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способность эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды и умением применять их на практике;</p> <p>ПК-22 уметь формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владеть навыками контроля за использованием рабочего времени</p>				
Краткое содержание	<p>Введение в дисциплину. Теория регламентации труда в организациях. Методика разработки и применения регламентов управленческого труда. Формирование системы регламентации труда в организациях. Сущность и значение нормирования труда. Объекты нормирования труда. Анализ трудового процесса и затрат рабочего времени. Фотография рабочего времени. Хронометраж. Нормативные материалы для определения норм труда. Нормы затрат труда. Методы нормирования и способы установления норм труда. Нормирование труда работников основного производства. Нормирование труда вспомогательных работников. Нормирование труда технических служащих, руководителей и специалистов.</p>				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	5/180	44	46		90
Форма промежуточной аттестации	Экзамен				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.19 Рынок труда				
Компетенции	<p>ПК-5 - знанием основ научной организации и нормирования труда, владением навыками проведения анализа работ и анализа рабочих мест, оптимизации норм обслуживания и численности, способностью эффективно организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования</p>				

	команды и умение применять их на практике ПК-22 - умением формировать бюджет затрат на персонал и контролировать его исполнение, владением навыками контроля за использованием рабочего времени				
Краткое содержание	Характеристики населения и ресурсов для трудовой деятельности. Формирование ресурсов труда. Мобильность на рынке труда . Рынок труда: сущность и место в рыночной системе. Основные элементы рынка труда. Спрос и предложение на рынке труда				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	5/180	44	46		90
Форма промежуточной аттестации	Экзамен				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.20 Эргономика				
Компетенции	ПК-9- знанием нормативно-правовой базы безопасности и охраны труда, основ политики организации по безопасности труда, основ оптимизации режимов труда и отдыха с учетом требований психофизиологии, эргономики и эстетики труда для различных категорий персонала, владением навыками расчетов продолжительности и интенсивности рабочего времени и времени отдыха персонала, а также владение технологиями управления безопасностью труда персонала и умение применять их на практике ; ПК-23- знанием основ подготовки, организации и проведения исследований удовлетворенности персонала работой в организации и умением использовать их на практике				
Краткое содержание	Эргономика как научная дисциплина. История возникновения и развития эргономики. Эргономическое описание трудовой деятельности. Методы и принципы эргономики				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	5/180	44	46		90
Форма промежуточной аттестации	Зачет, экзамен				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.20 Размещение производственных сил				
Компетенции	ОК-5 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия ОПК-9 способностью осуществлять деловое общение (публичные выступления, переговоры, проведение совещаний, деловая переписка, электронные коммуникации)				
Краткое содержание	Предмет, методология и задачи курса, его связь с другими науками. Основные категории и понятия курса. Методы исследования. Закономерности, принципы, факторы и общие условия РПС. Природно-ресурсный потенциал и РПС. Население и трудовые ресурсы и РПС. Общая характеристика экономики страны, ее структура и особенности развития в условиях реформ. Промышленность: особенности структуры и территориальной организации. Размещение отраслей топливно-энергетического комплекса. Развитие и размещение металлургического комплекса. Размещение отраслей машиностроительного комплекса. Размещение отраслей химического комплекса. Развитие и размещение лесного комплекса. Строительный комплекс. Размещение отраслей легкой промышленности. Агропромышленный комплекс. Транспортный комплекс. Региональная экономика и региональная политика России. Социально-экономическое районирование.				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	5/180	44	46		90
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Б.1.В.29 Элективный курс по физической культуре				
Компетенции	ОК-8 - Способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности				
Краткое	Физическая культура в общекультурной и профессиональной				

содержание	подготовки студента. Основы здорового образа жизни студента физическая культура в обеспечении здоровья. Социально –биологические основы физической культуры Общая и специальная физическая подготовка в системе физического воспитания. Основы методики самостоятельных занятий физическими упражнениями. самоконтроль занимающихся физическими упражнениями и спортом Особенности занятий из выбранным видом спорта или систем физических упражнений. Психологические основы учебного труда и интеллектуальной деятельности. средства физической культуры для оптимизации работоспособности. Физическая культура в профессиональной деятельности бакалавра и специалиста. Профессионально -прикладная физическая подготовка (пфп) студентов				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	0/328	0	328		0
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Ф.Д. 1. Деловой иностранный язык				
Компетенции	ОК-4 - способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия ОК- 7 - способность к самоорганизации и самообразованию				
Краткое содержание	Визит зарубежного партнера. Устройство на работу. В командировке. Прибытие в страну. Контракт				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	18	18		36
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

Наименование дисциплины (модуля)	Ф.Д. 2. История экономики и экономической мысли				
Компетенции	ОК-2 - способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции				
Краткое содержание	Предмет и метод истории экономики и экономической мысли. Особенности хозяйственного развития и экономической мысли периода формирования мировых цивилизаций. Развитие рыночного хозяйства в период становления национальных государств (вторая половина XVII- первая половин XIX. Хозяйство и экономическая мысль в период государственно-монополистического развития обществ европейской цивилизации (первая половина XX в.). Мировое хозяйство и основные направления экономической мысли на этапе информационно-технологической революции (конец XX начало XXI в.).				
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	3/108	26	28		54
Форма промежуточной аттестации	Зачет				