

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №
с преподавателем

г. Симферополь

«__» _____ 20__ г.

Автономная некоммерческая организация «Образовательная организация высшего образования» «Университет экономики и управления», именуемая в дальнейшем «Работодатель», в лице ректора Узунова Владимира Николаевича, действующего на основании Устава, с одной стороны и

Фамилия, имя, отчество

Ученая степень и ученое звание

Именуемый в дальнейшем «Преподаватель/Работник», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора:

1.1. Преподаватель _____

Ф.И.О.

принимается на работу в Университет на должность _____

наименование должности

кафедры _____

полное наименование кафедры

, ставка _____

размер ставки

для осуществления обязанностей согласно индивидуальному плану (учебной работы, учебно-методической работы, научно-исследовательской работы, организационно-методической работы, работы по воспитанию студентов) и должностной инструкции.

1.2. Ставка определяется учебным отделом согласно учебной нагрузки.

1.3. Трудовой договор является (нужное подчеркнуть):

Договором по основной работе; договором по совместительству (внутренним/внешним); договором по внутри вузовскому совмещению.

2. Преподаватель обязуется:

2.1. Обеспечить выполнение указанных в п. 1.1. обязанностей, соблюдать требования установленные законодательством РФ об образовании и локальные нормативные акты Университета.

2.2. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.

2.3. Соблюдать правила внутреннего распорядка Университета, индивидуальный план работы и должностную инструкцию, а также требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

2.4. Незамедлительно оповещать администрацию Университета о невозможности по уважительным причинам выполнять обязанности, обусловленные трудовым договором и расписанием учебных занятий.

2.5. Не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную или иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

2.6. В срок до 3 рабочих дней оповестить отдел кадров Университета об изменении своих персональных данных.

2.7. Бережно относиться к имуществу Университета. Незамедлительно сообщать непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей и сохранности имущества.

2.8. Предоставить при приеме на работу следующие документы:

- справку о состоянии здоровья и отсутствия противопоказаний для занятия должностей профессорско-преподавательского состава;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

- справку с основного места работы (для внешних совместителей).

2.9. В дальнейшем Преподаватель должен проходить периодические медицинские осмотры в соответствии с утвержденным в Университете графиком.

3. Преподаватель имеет право:

3.1. Свободно выбирать и использовать педагогически обоснованные формы, средства, методы обучения и воспитания.

3.2. На творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля).

3.3. На сокращенную продолжительность рабочего времени и удлиненный отпуск.

3.4. Своевременную выплату заработной платы в полном объеме.

4. Организация и условия труда Преподавателя:

4.1. Условия замены преподавателя в случае временного отсутствия:

Преподаватель обязан выполнять распоряжение заведующего кафедрой о замене временно отсутствующего преподавателя. За выполнение учебной нагрузки за временно отсутствующего преподавателя производится почасовая доплата.

4.2. Все разработанные Преподавателем в порядке служебного задания документы и другие виды продукции являются собственностью Университета.

5. Оплата труда Преподавателя:

5.1. За выполнение трудовой функции за полную ставку Преподавателю устанавливается минимальный базовый оклад по занимаемой должности согласно ____ ПКГ (профессионально-квалификационная группа), ____ квалификационный уровень. Повышающий коэффициент, в том числе персональный, и выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с «Положением об оплате труда».

5.2. Величина ставки и размер должностного оклада устанавливается ежегодно. Величина ставки исчисляется как частное от деления утвержденного в индивидуальном плане работы преподавателя количества часов учебной нагрузки, установленную на ставку заработной платы для преподавателей приказом ректора. Приказ ректора, устанавливающий норму нагрузки на целую ставку преподавателя, издается ежегодно.

5.3. Преподавателю устанавливается должностной оклад в размере _____ рублей в месяц.

5.4. Размер заработной платы индексируется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.5. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца (12-го числа текущего месяца – аванс за первую половину месяца и 27-го числа месяца – окончательный расчет за отработанный месяц). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем, заработная плата выплачивается накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за 3 (три) рабочих дня до его начала.

6. Режим труда и отдыха:

6.1. Преподавателю предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней за отработанный один год. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

7. Работодатель обязуется:

7.1. Создать условия для выполнения обусловленных трудовым договором обязанностей.

7.2. Своевременно информировать Преподавателя обо всех изменениях в организации учебного процесса (изменениях учебных планов и объемов нагрузки, расписания занятий, числа обучающихся и т.д.).

7.3. Обеспечить условия и охрану труда, предусмотренные действующим законодательством.

7.4. Осуществлять социальное страхование работника в порядке, установленном законодательством РФ, и выплачивать ему в соответствующих случаях пособия за счет государственных фондов страхования.

7.5. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Срок действия трудового договора

8.1. настоящий трудовой договор на неопределенный срок с «__» _____ 20__ г.

8.2. Настоящий трудовой договор заключен на определенный срок

с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

Причины заключения срочного трудового договора (нужное подчеркнуть): выборы; совместительство; пенсионный возраст; обучающийся, аспирант, докторант (очного обучения); конкурсный отбор; временная работа (до 2-х месяцев) и другие причины, предусмотренные ст.59 ТК РФ и др. (указать)

9. Изменение трудового договора:

9.1. Изменения в трудовой договор могут быть внесены: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее, чем за 2-а месяца.

10. Настоящий трудовой договор может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора, предоставляются Работнику согласно нормам Трудового кодекса РФ и иных федеральных законов.

11. Ответственность сторон трудового договора:

Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Университета и настоящим трудовым договором.

12. Особые условия:

Во всем остальном, не предусмотренном в данном трудовом договоре, стороны руководствуются Трудовым кодексом Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Заключительные положения:

13.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами. Договор является основанием для издания приказа о приеме на работу со дня, установленного в договоре.

13.2. настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, из которых первый – находится в отделе кадров Университета, второй – у работника.

13.3. До подписания трудового договора Преподаватель ознакомлен и согласен с:

Локальные нормативные акты	Подпись работника	Дата ознакомления
Правила внутреннего распорядка		
Положение о защите и обработке персональных данных работника		
Положение о порядке прохождения испытания		
Должностная инструкция		
Положение об оплате труда		
Положение о противодействии коррупции		
Положение о пожарной безопасности		
Положение по охране труда и технике безопасности		

Работодатель:

Автономная некоммерческая организация
«Образовательная организация высшего образования» «Университет экономики и управления»
Адрес: 295021, г. Симферополь,
ул. Крымской Правды, 4
телефон: (3652) 543-543
ИНН/КПП 9102174838/910201001
ОГРН 1159102071260 ОАО «СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ
МОРСКОЙ БАНК»
БИК 046711103
КОР/СЧЕТ №30101810567110000103
р/счет №40703810001200031549

Ректор _____ В.Н. Узунов
М.П.

Преподаватель: _____

ФИО _____

Дата рождения _____

Адрес места жительства _____

Паспорт серия _____ № _____

Когда и кем выдан _____

Тел. _____

Подпись _____ / _____ /

Экземпляр трудового договора получил: _____ / _____ /