

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ»
«УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ»**

Принято
На заседании ученого совета
протокол № 3 от 26.11.2015



Утверждаю

Ректор университета, профессор
В.Н.Узунов

Введено в действие
Приказом ректора
№ 42 от 02.12.2015

Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Автономной некоммерческой организацией «Образовательная организация высшего образования» «Университет экономики и управления» (АНО «ОООВО» «УЭУ»» (далее – университет)

Разработано на основе Положения, утвержденного Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 № 749

Симферополь 2015

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ и Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 г. № 749, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, а также Уставом Автономной некоммерческой организации «Образовательная организация высшего образования» «Университет экономики и управления» (АНО «ООВО» «УЭУ» (далее – университет) и иными локальными актами университета.

2. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций». В университете к таким должностям относятся: ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой, декан факультета.

3. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы),

половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью четвертой настоящего пункта;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части третьей настоящего пункта, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

4. Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава Автономной некоммерческой организации «Образовательная организация высшего образования» «Университет экономики и управления» (далее – Положение) определяет процедуру избрания по конкурсу на должности профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) и регламент деятельности ученого совета при его проведении.

5. Заключение трудового договора на должности ППС, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается

заключение трудового договора без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

6. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

7. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности научно-педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте университета.

II. Проведение конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава университета

1. Конкурс объявляется ректором в средствах массовой информации и на официальном сайте университета не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте указывается:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) и окончательная дата приема заявления для участия в конкурсе;
- место и дата проведения конкурса.

2. Окончательная дата приема заявления для участия в конкурсе – не ранее 10 календарных дней до даты проведения конкурса.

3. Претенденты для участия в конкурсе представляют:

а) заявление по установленной форме (заполняется в электронном виде на официальном сайте университета, распечатывается на бумажном носителе и собственноручно подписывается);

б) сведения о претенденте по установленной форме (заполняется в электронном виде на официальном сайте университета);

в) копии дипломов о высшем образовании, ученой степени, аттестата об

ученом звании;

г) сведения о научно-педагогическом стаже (на основании выписки из трудовой книжки или справки о работе по совместительству);

д) документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования:

- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

- медицинское заключение.

Претенденты, работающие в университете на момент объявления конкурса, документы по пунктам в) и г) не представляют.

В соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации документы, указанные в пункте д), могут быть представлены в управление кадров и делопроизводства до момента заключения трудового договора.

4. Прием документов претендентов осуществляется в отделе кадров и делопроизводства по адресу, указанному в объявлении о конкурсе.

5. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и коллективным договором.

6. Аттестационная комиссия университета, действующая на основании Положения, утвержденного приказом ректора, после окончания приема документов принимает решение о допуске или недопуске к участию в конкурсе и определяет перечень лиц, допущенных к конкурсу. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

- непредставления установленных документов;

- нарушения установленных сроков поступления заявления.

7. Аттестационная комиссия университета при необходимости направляет документы лиц, допущенных к конкурсу, на соответствующие кафедры.

8. Кафедры при получении материалов из аттестационной комиссии рассматривают документы претендентов на замещение должностей ППС. По итогам рассмотрения заведующие кафедрами оформляют соответствующие представления по каждой из кандидатур претендентов и направляют их в аттестационную комиссию университета.

9. Аттестационная комиссия университета на своем заседании рассматривает документы претендентов с учетом представлений кафедр (при их наличии) и выносит рекомендации по каждой из кандидатур претендентов

ученому совету университета.

10. Рассмотрение кандидатур претендентов и избрание по конкурсу проводится на заседании ученого совета университета, которое проводится не ранее, чем по истечении двухмесячного срока после опубликования объявления о конкурсе.

11. Претендент имеет право присутствовать при рассмотрении своей кандидатуры на заседании ученого совета университета. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

12. Ученый совет университета принимает решение путем тайного голосования. Решение оформляется протоколом.

13. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее $2/3$ списочного состава.

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

14. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

15. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

16. Должность работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения ученым советом университета лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в университете, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.