

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Узунов Федор Владимирович

Должность: Ректор

Дата подписания: 13.11.2020 16:33:35

Уникальный программный ключ:

fd935d10451b860e912264c0578f8448452b1db605f94388008e29877a60eb15

АННОТАЦИИ

К РАБОЧИМ ПРОГРАММАМ ДИСЦИПЛИН

Направление подготовки: **38.03.03. Управление персоналом (уровень бакалавриата)**

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.01	ИСТОРИЯ
Цель изучения дисциплины	Приобретение знания ключевых событий российской и мировой истории, представление о ходе и основных закономерностях исторического процесса владение основами анализа исторических и общественных процессов обладание основами культуры речи и исторического языка», знание базовых исторических и общественных терминов.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к базовой части блока 1. «Дисциплины» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОК-2
Содержание дисциплины	Тема 1. Введение в историческую науку Тема 2. Этапы становления российской государственности IX-XVIII в. Тема 3. Российская империя в XIX- нач. XXв Тема 4. Советский период российской истории (1917- 1991гг.) Тема 5. История России с 1992г. до наших дней
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа).
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.02	ФИЛОСОФИЯ
Цель изучения дисциплины	Рассмотреть историко-философский раздел философии и общую философию (основных философских проблем).
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к базовой части блока 1. «Дисциплины» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОК-1, ОК-2
Содержание дисциплины	Тема 1. Что есть философия. Тема 2. История философии. Тема 3. Философия бытия. Тема 4. Философия познания. Тема 5. Философия человека. Тема 6. Социальная философия.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа).
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.03	ИНОСТРАННЫЙ ЯЗЫК
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся повышенного уровня навыков владения иностранным языком, достигнутого на предыдущей ступени образования, совершенствование и развитие интеллектуального и общекультурного уровня обучающихся.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина «Иностранный язык» относится к базовой части Б1.Б.03. С точки зрения содержания дисциплина «Иностранный язык» соотносится с знаниями, получаемыми в результате изучения базовой части профессионального цикла ОПОП бакалавриата. Кроме того, изучение дисциплины «Иностранный язык» (английский) предполагает использование элементарных умений ведения деловых дискуссий и деловых коммуникаций, формируемых в рамках изучения других дисциплин, для устного и письменного общения на иностранном языке.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОК-5.
Содержание дисциплины	Тема 1. Университет и студенческая жизнь. Тема 2 Экономика. Тема 3. Компания. Тема 4. В командировке. Тема 5. Профессиональная среда.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 10 зачетных единиц (ЗЕ), 360 академических часа.
Форма промежуточной аттестации	Зачет Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.04	ПОЛИТОЛОГИЯ
Цель изучения дисциплины	Сформировать представление о политическом и его составляющих.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к базовой части блока 1. «Дисциплины» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОК-2, ОК-7
Содержание дисциплины	Тема 1. Предмет политологии, категориальный аппарат Тема 2. История политической мысли Тема 3. Политическая власть как общественное явление Тема 4. Политическое лидерство. Политическая элита Тема 5. Государство как политический институт как основной политический институт Тема 6. Политические режимы Тема 7. Политические партии, партийные системы и общественно-политические движения Тема 8. Избирательная система Тема 9. Основные политические идеологии современности
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единиц (72 часа).
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.05	ПРАВО
Цель изучения дисциплины	Формирование знаний, умений, навыков для последующего усвоения отраслевых дисциплин. В результате освоения дисциплины студент должен: Знать понятийно-категориальный аппарат дисциплины. Уметь оперировать юридическими понятиями и категориями; анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правовые отношения; анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы. Иметь навыки работы с правовыми актами, анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности; разрешения правовых проблем и коллизий.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина «Право» Б1.Б.05 относится к базовой части.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОК-4 ОПК-2 ОПК-3
Содержание дисциплины	Тема 1. Право и государство. Тема 2. Система и структура права. Тема 3. Правотворчество и правоприменение. Тема 4. Основы уголовного и административного права. Тема 5. Основы гражданского и судебного права.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы (ЗЕ), 72 академических часа.
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.06	СОЦИОЛОГИЯ
Цель изучения дисциплины	Сформировать представление о «социальном» и его проявлениях в обществе.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к базовой части блока 1. «Дисциплины» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОК-2, ОК-6, ОК-7, ПК-30
Содержание дисциплины	Тема 1. Общество как социальная система его социальная структура основы социологии Тема 2. Личность в системе социальных связей Тема 3. Социология конфликта Тема 4. Социология труда и управления Тема 5. Экономическая социология
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единиц (72 часа).
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.07	ПСИХОЛОГИЯ
Цель изучения дисциплины	Целью освоения дисциплины «Психология» является: формирование у студентов комплекса психологических знаний, необходимых для педагогической деятельности, развитие профессионально важных качеств и значимых свойств личности, профессионально-педагогической направленности будущего специалиста.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина «Психология» относится к базовой части учебного плана ОПОП
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОК-6 ПК -31
Содержание дисциплины	Тема 1. Предмет, задачи и методы психологии. Тема 2. Психические познавательные процессы Тема 3. Эмоционально-волевая сфера личности Тема 4. Психические свойства личности. Тема 5. Деятельность и поведение человека. Тема 6. Межличностные отношения, общение.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зачётных единиц (72 часа)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.08	КУЛЬТУРОЛОГИЯ
Цель изучения дисциплины	В рассмотрении теоретических аспектов и исторических этапов развития культуры.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к вариативной части блока 1. «Дисциплины» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОК-2 ОК-7
Содержание дисциплины	Тема 1. Культурология как наука. Предмет и функции культурологи Тема 2. Категория культуры Тема 3. Структура и функции культуры Тема 4. Закономерности развития культуры Тема 5. Многообразие и типология культур
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 часа).
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.09	КУЛЬТУРА РЕЧИ И ДЕЛОВОЕ ОБЩЕНИЕ
Цель изучения дисциплины	Целями освоения учебной дисциплины «Культура речи (включая риторiku и технику речи)» является усвоение лексических, словообразовательных, морфологических и синтаксических норм русского языка и умение применять их на практике, а также умения выступать публично.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина «Культура речи и деловое общение» относится к базовой части учебного плана ОПОП
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОК-5 ОПК-6 ОПК -9
Содержание дисциплины	Тема 1. Основы культуры речи. Тема 2. Деловой стиль в системе функциональных стилей русского языка. Тема 3. Разновидности и жанры официально-делового стиля. Тема 4. Культура делового общения. Типы и формы деловой коммуникации. Тема 5. Особенности устного официально-делового общения
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зачётных единиц (72 часа)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.10	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ: МИКРОЭКОНОМИКА, МАКРОЭКОНОМИКА
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся необходимых теоретических и практических знаний в области фундаментальной экономической теории и успешного применения этих знаний в избранной практической сфере юридической деятельности. Овладение основными положениями и методами экономической науки и хозяйствования, их юридическим отражением и обеспечением в российском законодательстве. Формирование базовых представлений о современном состоянии национальной и мировой экономик. Понимание роли государства в согласовании долгосрочных и краткосрочных экономических интересов в социуме, развитие социально-личностных и профессионально значимых качеств, таких как: гражданственность, патриотизм, глубокое уважение к закону и идеалам правового государства; воспитание чувства профессионального долга, организованности, коммуникативности, толерантности, общей и научно-исследовательской культуры.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина «Экономическая теория» относится к базовой части блока 1. «Дисциплины» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОК-2 ОК-3 ПК-14 ПК-38
Содержание дисциплины	1. Основы теории рыночной экономики. 2. Микроэкономика. 3. Макроэкономика.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 8 зачётных единицы (288 часов)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.11	ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся умения решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры; организовывать деятельность малой группы; критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений, обосновывать предложения по их совершенствованию.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина Б1.Б.11 «Экономика организации» является обязательной дисциплиной базовой части.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-8 ПК-1 ПК-14
Содержание дисциплины	Тема 1. Цели и задачи функционирования предприятий. Тема 2. Процесс управления предприятиями. Тема 3. Персонал предприятия. Тема 4. Капитал и основные фонды. Тема 5. Нематериальные ресурсы. Тема 6. Оборотные средства показатели их использования. Тема 7. Инвестиции и капиталовложения предприятия. Тема 8. НТП и инновационные процессы на предприятии. Тема 9. Техничко-технологическая база производства и формы его организации. Тема 10. Производственная и социальная инфраструктура. Тема 11. Регулирование и планирование деятельности предприятия. Тема 12. Организация сбыта продукции предприятия и ее конкурентоспособность. Тема 13. Производительность, мотивации и оплата труда. Тема 14. Затраты и цены на продукцию. Тема 15. Финансово-экономические результаты и эффективность деятельности. Тема 16. Экономическая безопасность предприятия (организации). Реструктуризация и санация. Банкротство.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц (108 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б.1.Б.12	МАТЕМАТИКА
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков, необходимых для обеспечения эффективного изучения специальных дисциплин.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина является базовой дисциплиной основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом, квалификация – бакалавр.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-5
Содержание дисциплины	<p>Раздел 1. Алгебра матриц.</p> <p>Тема 1. Матрицы.</p> <p>Тема 2. Обратная матрица.</p> <p>Тема 3. Ранг матрицы.</p> <p>Тема 4. Системы линейных алгебраических уравнений.</p> <p>Тема 5. Метод Гаусса и метод Жордано-Гаусса решения систем линейных алгебраических уравнений.</p> <p>Тема 6. Исследование системы m линейных уравнений с n неизвестными.</p> <p>Раздел 2. Векторная алгебра.</p> <p>Тема 7. Элементы векторной алгебры.</p> <p>Тема 8. Произведение векторов.</p> <p>Тема 9. Линейные векторные пространства.</p> <p>Тема 10. Линейные отображения.</p> <p>Раздел 3. Аналитическая геометрия на плоскости и в пространстве.</p> <p>Тема 11. Прямая линия на плоскости.</p> <p>Тема 12. Графический метод решения системы линейных неравенств.</p> <p>Тема 13. Кривые второго порядка.</p> <p>Тема 14. Прямая и плоскость в пространстве.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 8 зачетных единицы (288 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.13	СТАТИСТИКА
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся необходимых теоретических и практических знаний в области фундаментальной экономической теории статистики и успешного применения этих знаний в избранной практической сфере деятельности. Овладение основными положениями и методами экономической статистики как науки и практической деятельности специалиста при выполнении различных функций. Формирование базовых представлений о современном состоянии национальной и мировой экономик, оценка и анализ массовых социально-экономических явлений и процессов, осуществление сбора, систематизации и классификации статистической информации, владение методикой обработки этой информации с целью решения конкретных задач, а также самостоятельного, творческого использования полученных результатов для принятия необходимых управленческих решений.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к базовой части блока 1. «Дисциплины» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОК-3, ПК-14
Содержание дисциплины	Тема 1. Предмет и метод статистики. Тема 2. Статистическое наблюдение. Тема 3. Сводка и группировка статистических данных. Тема 4. Наглядное представление статистических данных. Тема 5. Абсолютные показатели в статистике. Тема 6. Относительные величины в статистике. Тема 8. Анализ рядов распределения. Тема 7. Средние величины в статистике. Тема 9. Выборочное наблюдение. Тема 10. Экономические индексы. Тема 11. Исследование взаимосвязей социально-экономических явлений. Тема 12. Ряды динамики. Тема 13. Анализ тенденций развития. Тема 14. Графический метод. Тема 15. Макроэкономическая статистика. Тема 16. Социально-экономическая статистика. Тема 17. Организация статистика в России.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 7 зачетных единицы (252 часа)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.14	ИНФОРМАТИКА
Цель изучения дисциплины	<p>Формирование системного базового представления, первичных знаний, умений и навыков студентов по основам информатики как научной фундаментальной и прикладной дисциплины, достаточные для дальнейшего продолжения их образования и самообразования в областях, использующих автоматизированные методы анализа и расчетов, так или иначе использующих компьютерную технику; ознакомление обучающихся с основами современных информационных технологий, тенденциями их развития, техническими средствами и программным обеспечением, необходимыми для жизни и деятельности в информационном обществе; обучение студентов принципам построения информационных моделей, проведению анализа полученных результатов, применению современных информационных технологий в профессиональной деятельности; подготовка студентов к практическому использованию средств новых информационных технологий (НИТ) в образовании, при решении прикладных задач в различных предметных областях и применению мультимедиа технологий в образовательной и научной деятельности.</p>
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к базовой части блока 1. «Дисциплины» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-12 ПК-27 ПК-28
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Введение и общие положения. Тема 2. Основы защиты информации. Тема 3. Технические и программные средства реализации информационных процессов. Тема 4. Операционные системы персональных компьютеров. Тема 5. Компьютерная графика. Тема 6. Системы обработки текста Тема 7. Системы табличной обработки данных Тема 8. Системы управления базами данных Тема 9. Компьютерные сети.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы (108 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.15	КОНЦЕПЦИИ СОВРЕМЕННОГО ЕСТЕСТВОЗНАНИЯ
Цель изучения дисциплины	Цель - четко представить себе подлинное единство Природы (се целостность), а именно то единое основание, на котором построено все бесчисленное разнообразие предметов и явлений Природы и из которого вытекают основные законы, связывающие микро- и макромиры, Земли и Космос, физические и химические явления между собой и с жизнью, с разумом. Так же, как нельзя постичь законы, управляющие жизнью и деятельностью человека, посредством знакомства лишь с анатомией отдельных его органов, так невозможно, изучая порознь отдельные естественные науки, познавать Природу как одно целое.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина «Концепция современного естествознания» относится к базовой части учебного плана ОПОП
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОК-1
Содержание дисциплины	Тема 1. Два типа мышления. Научный метод Тема 2. История естествознания. Физическая картина мира Тема 3. Химические концепции естествознания Тема 4. Биологический уровень организации материи Тема 5. Происхождение и эволюция человека
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зачётных единиц (72 часа)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.16	ОСНОВЫ ТЕОРИИ УПРАВЛЕНИЯ
Цель изучения дисциплины	Формирование научного представления об управлении как виде профессиональной деятельности; освоение студентами общетеоретических положений управления социально-экономическими системами; овладение умениями и навыками практического решения управленческих проблем; изучение мирового опыта менеджмента, а также особенностей российского менеджмента, обучение решению практических вопросов, связанных с управлением различными сторонами деятельности организаций
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к базовой части блока 1. «Дисциплины» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-1 ПК-25
Содержание дисциплины	Тема 1. Основные понятия и сущность менеджмента Тема 2. Эволюция мирового менеджмента Тема 3. Теории и концепции менеджмента Тема 4. Признаки и общие черты организации Тема 5. Типы организаций и их разновидности Тема 6. Структуры управления организацией Тема 7. Планирование в организации Тема 8. Мотивация и контроль Тема 9. Деловой облик менеджера, лидерство, управление конфликтами и стрессами Тема 10. Принятие управленческих решений Тема 11. Социальная ответственность и этика Тема 12. Тенденции развития мирового менеджмента
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетные единицы (216 часа)
Форма промежуточной аттестации	Зачет Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.17	МАРКЕТИНГ ПЕРСОНАЛА
Цель изучения дисциплины	Формирование теоретических знаний и практических навыков по исследованию рынка труда, потребностей персонала относительно своего рабочего места, а также потребностей предприятия в персонале нужной квалификации; знаний об использовании маркетинговой концепции в сфере управления персоналом, о методах и способах обеспечения конкурентоспособности работодателя на рынке труда.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к базовой части блока 1. «Дисциплины» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-2, ПК-16, ПК-23
Содержание дисциплины	Тема 1. Маркетинг персонала: подходы к определению, принципы, уровни. Тема 2. Виды и функции маркетинга персонала. Тема 3. Эволюция маркетинга персонала Тема 4. Маркетинговые исследования рынка труда Тема 5. Технология маркетинга персонала. Тема 6. Планирование потребностей организации в персонале. Тема 7. Имидж организации и его использование в маркетинге персонала Тема 8. Управленческий учет процессов обеспечения трудовыми ресурсами. Тема 9. Эффективность маркетинга персонала.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 час.)
Форма промежуточной аттестации	Дифференцированный зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.18	ОСНОВЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И КАДРОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ
Цель изучения дисциплины	формирование у студентов знаний о сущности кадровой политики организации, механизмах и этапах формирования кадровой политики, об использовании компетентностного подхода как метода реализации стратегии кадровой политики. Формирование у студентов знаний о сущности и содержании кадрового планирования, его целях, задачах и уровнях, планировании потребности в персонале и планировании кадровых мероприятий; развитие необходимых компетенций для применения на практике основ стратегического управления персоналом.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к базовой части блока 1. «Дисциплины» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-1, ПК-3, ПК-13
Содержание дисциплины	Тема 1. Концептуальные основы кадровой политики. Тема 2. Формирование кадровой политики и ее основные направления. Тема 3. Разработка кадровой политики организации. Тема 4. Нормативно-правовое обеспечение кадровой политики. Тема 5. Повышение эффективности кадровой политики и практика ее реализации. Тема 6. Кадровое планирование в организации. Тема 7. Уровни и этапы кадрового планирования. Тема 8. Отражение стратегии управления персоналом в кадровой политике и кадровом планировании. Тема 9. Практические аспекты кадрового планирования в организации.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.19	УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ И УЧЕТ ПЕРСОНАЛА
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся профессиональных компетенций в области теоретических знаний и практических навыков по методологии и организации управленческого учета и учета персонала организаций различных форм собственности.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина «Управленческий учет и учет персонала» входит в базовую часть дисциплин.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-5 ПК-16, ПК-17, ПК-20
Содержание дисциплины	Тема 1. Сущность и принципы управленческого учета Тема 2. Система учета управленческой деятельности организации и место в ней учета персонала Тема 3. Сущность, задачи и методы учета персонала Тема 4. Традиционная система учета персонала в организации Тема 5. Система учета персонала в функциональном разрезе
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зачётные единицы 144 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.20	БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Цель изучения дисциплины	Целями освоения учебной дисциплины «Безопасность жизнедеятельности» являются освоение теоретических знаний в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, приобретение умений применять эти знания в профессиональной и иной деятельности и формирование необходимых компетенций.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина базовой части учебного цикла «Безопасность жизнедеятельности» – обязательная дисциплина базовой части, которая наряду с прикладной технической направленностью, ориентирована на повышение гуманистической составляющей и базируется на знаниях, полученных при изучении дисциплин гуманитарного, социального и экономического, математического циклов.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-18
Содержание дисциплины	Тема 1. Введение в безопасность. Основные понятия, термины и определения Тема 2. Идентификация и воздействие на человека и среду обитания вредных и опасных факторов Тема 3. Обеспечение комфортных условий для жизни и деятельности человека Тема 4. Психофизиологические и эргономические основы безопасности
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зачётные единицы (72 часа)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.21	ТРУДОВОЕ ПРАВО
Цель изучения дисциплины	<p>Целями освоения дисциплины «Трудовое право» являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> -формирование понимания о трудовом праве, знание его источников, принципов субъектов и институтов; -получение навыков для поиска, необходимой правовой информации; - толкование и применение Трудового кодекса РФ, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
Место дисциплины в структуре ОПОП	<p>Дисциплина Б1.Б.21 «Трудовое право» относится к базовой части.</p> <p>Учебная дисциплина «Трудовое право» находится в логической и содержательно-методической связи с другими дисциплинами ОПОП. Российское трудовое право является самостоятельной отраслью права, представлено системой правовых норм, регулирующих общественные отношения в сфере труда. Однако специфика предмета правового регулирования, функциональные связи, существующие между отраслями права, обуславливают необходимость обращения при изучении трудового права к нормам конституционного, гражданского, административного, финансового и других отраслей права</p>
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	<p>ОК-4 ОПК-2 ОПК-3 ПК-10</p>
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Предмет, метод, функции и система трудового права Российской Федерации Тема 2. Источники трудового права Тема 3. Правоотношения в трудовом праве Тема 4. Субъекты трудового права Тема 5. Международно-правовое регулирование труда Тема 6. Коллективный договор и соглашения Тема 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства Тема 8. Понятие, стороны, виды и порядок заключения трудового договора Тема 9. Изменение и прекращение трудового договора Тема 10. Рабочее время Тема 11. Время отдыха</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы (ЗЕ), 72 академических часа.
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.22	ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ
Цель изучения дисциплины	Изучение современных подходов к управлению организационным поведением, формирование навыков определения организационного поведения, культуры организации, в условиях динамично меняющейся внутренней и внешней среды организации.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к базовой части блока 1. «Дисциплины» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-34, ПК-37
Содержание дисциплины	Тема 1. Теории поведения человека в организации. Тема 2. Организация как система: анализ и конструирование. Тема 3. Личностные основы поведения человека в организационном окружении. Тема 4. Коммуникативное поведение человека в организации. Тема 5. Мотивация и результативность организации.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часа).
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.23	УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ
Цель изучения дисциплины	Формирование системы знаний о роли человека в организации, современной концепции управления персоналом, основах формирования и организации системы управления персоналом, технологии управления персоналом и его развития, оценки эффективности системы управления персоналом, а также основные навыки практической реализации указанных направлений деятельности.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к базовой части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-7 ПК-1; ПК-4; ПК-7
Содержание дисциплины	Тема 1. Персонал предприятия как объект управления Тема 2. Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием Тема 3. Принципы управления персоналом Тема 4. Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом Тема 5. Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетные единицы (216 часа)
Форма промежуточной аттестации	Зачет Экзамен Курсовая работа

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.24	ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА
Цель изучения дисциплины	Изучить основы экономических знаний в различных сферах деятельности, действующую нормативно-правовую базу; уметь использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности, рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, сформировать способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина Б.1.Б.24 «Экономика и социология труда» относится к базовой части подготовки бакалавра
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-4 ПК-15 ПК-26 ПК-29 ПК-38
Содержание дисциплины	Тема 1. Введение в дисциплину. Тема 2. Предмет и содержание дисциплины «Экономика и социология труда». Тема 3. Труд и социально-трудовые отношения. Тема 4. Занятость населения. Формирование и регулирование рынка труда. Тема 5. Экономические составляющие трудового процесса. Тема 6. Организация, нормирование труда. Тема 7. Производительность и эффективность труда. Тема 8. Организация оплаты труда.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы (108 часов)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.25	ПСИХОФИЗИОЛОГИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Цель изучения дисциплины	Цель преподавания - научить студентов основам психофизиологии профессиональной деятельности для оценки персонала, знаний требований к должностям и критериев подбора персонала. Обучение студентов теоретическим основам психологии профессиональной деятельности, практическим навыкам психологических исследований и анализа содержания труда. Изучение курса в рамках программы способствует повышению профессиональной компетентности в сфере маркетинга персонала, профессионального отбора и расстановки кадров, профессионального обучения персонала, безопасности труда.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина «Психофизиология профессиональной деятельности» относится к базовой части учебного плана ОПОП
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-18 ПК-33
Содержание дисциплины	Тема 1. Психологические особенности межличностных коммуникаций Тема 2. Вербальная коммуникация: психологические характеристики речи Тема 3. Невербальная коммуникация Тема 4. Невербальная коммуникация Тема 5. Коммуникации в конфликтных ситуациях
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зачётных единиц (108 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.26	ОСНОВЫ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА
Цель изучения дисциплины	Основной целью образования в области основы безопасности труда является достижение высокого профессионализма, который предусматривает глубокое изучение методов и средств анализа, проектирования, развития и управления техническими системами, являющимися частными конкретными реалиями общей системы «человек – машина — среда обитания».
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина «Основы безопасности труда» относится к базовой части учебного плана ОПОП программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОК-9 ОПК-10 ПК-9 ПК-18
Содержание дисциплины	Тема 1. Введение в дисциплину «Основы безопасности труда». Тема 2. Общие понятия о трудовой деятельности человека и условиях его труда. Тема 3. Социально экономическое значение охраны труда. Тема 4. Государственные нормативные требования охраны труда. Тема 5. Анализ и профилактика профзаболеваний и производственного травматизма.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зачётные единицы (72 часа)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.27	ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА
Цель изучения дисциплины	Формирование комплекса знаний, умений и навыков по организации труда персонала, имеющих важное значение для организации управления предприятием посредством выявления путей снижения издержек производства, роста прибыльности и конкурентоспособности, повышения стимулов работников к высокопроизводительному труду.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина «Основы организации труда персонала» относится к базовой части.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-11 ПК-17 ПК-33
Содержание дисциплины	Тема 1. Предмет, метод, функции и система трудового права Российской Федерации Тема 2. Источники трудового права Тема 3. Правоотношения в трудовом праве Тема 4. Субъекты трудового права Тема 5. Международно-правовое регулирование труда Тема 6. Коллективный договор и соглашения Тема 7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства Тема 8. Понятие, стороны, виды и порядок заключения трудового договора Тема 9. Изменение и прекращение трудового договора
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 6 зачётных единиц 216 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.28	ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА
Цель изучения дисциплины	Формирование всесторонне развитой личности в процессе физического совершенствования, пропаганде здорового образа жизни, способности направленного использования разнообразных средств и методов физической культуры для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к будущей жизни и профессиональной деятельности
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина «Физическая культура и спорт» входит в базовую часть.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОК-8
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Физическая культура в общекультурной и профессиональной подготовке студентов.</p> <p>Тема 2. Социально-биологические основы физической культуры.</p> <p>Тема 3. Физическая культура и спорт, как социальные феномены общества.</p> <p>Тема 4. Законодательство Российской Федерации о физической культуре и спорте.</p> <p>Тема 5. Основы здорового образа жизни. Система общей физической подготовки для сдачи норм ГТО.</p> <p>Тема 6. Психофизиологические основы учебного труда и интеллектуальной деятельности. Средства физической культуры в регулировании работоспособности.</p> <p>Тема 7. Спорт. Индивидуальный выбор видов спорта или систем физических упражнений.</p> <p>Тема 8. Основы спортивной тренировки - физические качества (сила, быстрота, выносливость, ловкость, гибкость).</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зачётных единицы 72 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.01	ОСНОВЫ ФИНАНСОВЫХ ВЫЧИСЛЕНИЙ
Цель изучения дисциплины	Получение базовых знаний и формирование основных навыков по методам финансовых вычислений для решения прикладных финансово-экономических задач. Развитие теоретико-практической базы и формирование уровня математической подготовки, необходимых для понимания основных идей применения финансовых вычислений в экономике и финансах.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к вариативной части блока 1. «Дисциплины» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК -5 ПК-14 ПК-22
Содержание дисциплины	<p>Раздел 1. Методология и инструментарий финансовых расчетов.</p> <p>Тема 1. Введение в курс «Основы финансовых вычислений».</p> <p>Раздел 2. Простые проценты.</p> <p>Тема 2. Простые проценты.</p> <p>Тема 3. Простые учетные ставки.</p> <p>Тема 4. Эквивалент простых процентов и учетных ставок.</p> <p>Раздел 3. Сложные проценты.</p> <p>Тема 5. Сложные проценты.</p> <p>Тема 6. Сложные учетные ставки.</p> <p>Тема 7. Банковские вклады.</p> <p>Раздел 4. Учет различных факторов при проведении расчетов.</p> <p>Тема 8. Учет инфляции в финансовых расчетах.</p> <p>Тема 9. Финансовые расчеты с учетом удержания комиссионных.</p> <p>Тема 10. Амортизация.</p> <p>Раздел 5. Финансовые потоки и ренты.</p> <p>Тема 11. Постоянные финансовые ренты (аннуитеты).</p> <p>Тема 12. Приведенная ценность финансовой ренты.</p> <p>Тема 13. Переменные финансовые ренты.</p> <p>Раздел 6. Работа с ценными бумагами и контрактами.</p> <p>Тема 14. Операции с финансовыми контрактами.</p> <p>Тема 15. Принцип отсутствия арбитражных возможностей.</p> <p>Тема 16. Анализ инвестиционных проектов.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы (144 часов)
Форма промежуточной аттестации	Дифференцированный зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.02	ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ В ЭКОНОМИКЕ
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся системы знаний в области теории и практики применения информационных систем в сфере управления и экономики; приобретение умения использовать информационные системы для получения, передачи и обработки информации в сфере экономики.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к вариативной части программы бакалавриата.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-27; ПК-28
Содержание дисциплины	Тема 1. Информатизация общества. Тема 2. Информационные системы и технологии. Тема 3. Технологии создания экономических информационных систем. Тема 4. Проектирование моделей предметной области и баз данных. Тема 5. Корпоративный электронный документооборот. Тема 6. Телекоммуникационные технологии в экономических информационных системах. Тема 7. Интеллектуальные системы и технологии. Тема 8 Корпоративные информационные системы. Тема 9. Прикладные информационные системы в экономике. Тема 10. Безопасность экономических информационных систем.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы (144 часов)
Форма промежуточной аттестации	Дифференцированный зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.03	ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖБ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся базовых системных знаний по теоретическим, методическим и прикладным проблемам организации деятельности службы управления персоналом.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к вариативной части блока 1. «Дисциплины» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-2 ПК-10
Содержание дисциплины	<ol style="list-style-type: none"> 1. История становления службы персонала в организации. 2. Организационное проектирование службы персонала. Понятие «организационное проектирование». Стадии и этапы организационного проектирования. Характеристика этапов организационного проектирования. 3. Совершенствование деятельности служб управления персоналом с использованием функционально-стоимостного анализа. 4. Социальная и экономическая эффективность служб управления персоналом. 5. Личность и деятельность работников служб управления персоналом.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц (216 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.04	ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЕ ПРАВО
Цель изучения дисциплины	Формирование у студентов базовых теоретических представлений и ряда практических навыков в области предпринимательского права как отрасли права, регулирующей отношения, возникающие при осуществлении предпринимательской деятельности. В курсе дается представление о предпринимательском праве как отрасли права, науке и учебной дисциплине. Рассматриваются предмет, метод, принципы, источники и система предпринимательского права, его основные категории и понятия. Раскрываются особенности возникновения, осуществления и защиты прав индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, а также государственного регулирования отдельных видов предпринимательской деятельности в Российской Федерации.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Учебная дисциплина Б1.В.04 «Предпринимательское право» относится к вариативной части. Является одной из активно развивающихся отраслей российского права. Предпринимательское право образуется за счет системной интеграции: - норм конституционного права; норм трудового права; норм административного права; норм гражданского права; финансового (включая налоговое и бюджетное) права.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-2 ОПК-3 ОПК-4
Содержание дисциплины	Тема 1. Понятие предпринимательской деятельности и предпринимательского права Тема 2. Предпринимательские отношения и их правовое регулирование. Государственное регулирование предпринимательской деятельности. Тема 3. Общие положения о субъектах предпринимательской деятельности. Правовой статус предпринимателя. Тема 4. Правовые основы несостоятельности (банкротства).
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единицы (ЗЕ), 216 академических часа.
Форма промежуточной аттестации	Зачет Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.05	ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА
Цель изучения дисциплины	Формирование у студентов комплекса знаний, умений и навыков по основным понятиям и терминам, характеризующими различные типы организационных культур, законам, принципами механизмам формирования и функционирования культуры организации
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина Б..В.05 «Организационная культура» относится к вариативной части
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-7 ПК-32
Содержание дисциплины	Тема 1. Организационная культура как социальное явление. Тема 2. Аналитический подход к изучению организационной культуры. Тема 3. Типология организационных культур. Тема 4. Методы формирования и поддержания организационной культуры. Тема 5. Актуальность проблем организационного поведения в современной социально-экономической ситуации.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 6 зачетную единицу (ЗЕТ), 216 академических часов.
Форма промежуточной аттестации	Зачет Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.06	УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ
Цель изучения дисциплины	Формирование у будущего специалиста комплекса знаний, умений и навыков в области социально-экономических отношений, возникающих в процессе развития трудового потенциала персонала организации, ознакомление с механизмами и формами практической реализации этих отношений
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина Б.1.В.06. «Управление трудовым потенциалом» входит в вариативную часть.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-1 ПК-19
Содержание дисциплины	Тема 1. Введение в дисциплину: место курса в системе экономических дисциплин Тема 2. Теоретические основы развития трудового потенциала Тема 3. Формирование трудового потенциала организации Тема 4. Использование трудового потенциала организации Тема 5. Развитие трудового потенциала Тема 6. Источник данных о населении и измерители его численности и структуры Тема 7. Трудовой потенциал в системе населения и трудовых ресурсов России Тема 8. Миграция и мобильность рабочей силы Тема 9. Регулирование занятости населения, безработицы и трудовых ресурсов Тема 10. Профессиональная структура трудового потенциала Тема 11. Анализ социально-трудовых показателей трудового потенциала Тема 12. Планирование и прогнозирование трудового потенциала Тема 13. Управление трудом на предприятии Тема 14. Система управления кадровым потенциалом на предприятии
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 6 зачётных единиц 216 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.07	МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Цель изучения дисциплины	Формирование профессиональных компетенций для осуществления организационно-управленческой деятельности в области управления персоналом в организациях различных форм собственности
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина Б.1.В.07 «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности» относится к базовой части учебного плана ОПОП 38.03.03 Управление персоналом
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-8 ПК-24
Содержание дисциплины	Тема 1. Базовые основы мотивации и стимулирования труда как элементов управления персоналом Тема 2. Природа проявления потребностей. Мотивация через потребности. Тема 3. Психологический аспект мотивации труда Тема 4. Содержательные теории мотивации Тема 5. Процессуальные теории мотивации
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 6 зачётных единиц 216 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет Экзамен Курсовая

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.08	ОПЛАТА ТРУДА ПЕРСОНАЛА
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся комплексных представлений о системе оплаты труда персонала в организации; подготовка обучающихся к решению задач, направленных на повышение эффективности функционирования системы организации труда персонала и управления в организации на основе разработки эффективной системы оплаты труда.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к вариативной части блока 1. «Дисциплины» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-2 ПК-8 ПК-14 ПК-24 ПК-36
Содержание дисциплины	Тема 1. Оплата труда персонала: предмет, задачи и структура курса. Основные понятия и определения. Тема 2. Макро- и микроэкономические теории оплаты труда персонала. Тема 3. Вознаграждения работникам: основные понятия. Тема 4. Нормативно-правовой механизм формирования трудового вознаграждения Методология оценки количества и качества труда. Тема 5. Нормативно-правовой механизм формирования трудового вознаграждения Методология оценки количества и качества труда. Тема 6. Особенности формирования трудового вознаграждения высших должностных лиц фирмы, компании (в России и в экономически развитых странах). Тема 7. Оплата труда персонала в отраслях бюджетной сферы. Тема 8. Прогрессивные модели оплаты труда персонала по результату (отечественный и зарубежный опыт). Тема 9. Вознаграждение предпринимательского труда. Модели формирования и распределения доходов в малом предпринимательстве.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц (216 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.09	ИННОВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся базовых теоретических знаний в области инновационного менеджмента; овладение методологическими принципами изучения инновационного менеджмента в управлении персоналом; понимание сущности, содержания и особенностей инновационного менеджмента в управлении персоналом.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к вариативной части блока 1. «Дисциплины» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-10 ПК-1 ПК-35
Содержание дисциплины	1. Инновационный кадровый менеджмент. 2. Инновации в организациях. 3. Субъекты и организационные структуры инновационных процессов. 4. Разработка и внедрение нововведений в кадровой работе. 5. Управление инновационными процессами на предприятиях и в организациях.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц (216 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.10	УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА
Цель изучения дисциплины	Формирование у студента системного мышления, комплекса знаний о теоретико-методологических подходах, сущности, факторах, методах социального развития персонала, практических навыков в сфере управления социальным развитием персонала в организации.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к вариативной части блока 1. «Дисциплины» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-4, ПК-6, ПК-19, ПК-29
Содержание дисциплины	Тема 1. Введение. Персонал как объект социального управления. Тема 2. Социальная среда организации как объект управления персоналом. Тема 3. Отечественный и зарубежный опыт управления социальными процессами на уровне организаций. Тема 4. Внутриорганизационные факторы изменения социальных свойств персонала. Тема 5. Внешние факторы социального развития персонала.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетные единицы (216 часа)
Форма промежуточной аттестации	Зачет Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.11	ОСНОВЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ
Цель изучения дисциплины	Формирование умений и навыков самостоятельно осуществлять оргдиагностику, разрабатывать планы внедрения инновационных изменений и правильно распределять роли и функции как консультантов, так и руководства организаций на каждом этапе консультационного процесса; ознакомление с сущностью и содержанием консультационной деятельности
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина Б1.В.11 «Основы управленческого консультирования» относится к вариативной части.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-3 ПК-15, ПК-19, ПК-31
Содержание дисциплины	Тема 1. Становление управленческого консультирования Тема 2 Консультирование организаций Тема 3 Классификация консультационных услуг Тема 4 Специфические элементы консультационных услуг Тема 5 Профессиональные консультанты. причины и основания для обращения к консультантам Тема 6 Модель профессиональной компетенции консультанта. Виды и формы консультирования Тема 7 Выбор консультационной фирмы (консультанта) Тема 8 Поиск консультационной фирмы (консультанта) Тема 9 Ролевая природа консультирования Тема10. Техническое задание консультационной фирме тема11. анализ предложений консультационных фирм Тема 12 Принципы организации отношений между клиентом и консультантом Тема 13 Процесс консультирования и организация выполнения работ Тема 14 Контроль за ходом реализации консультационного проекта Тема 15 Методическое обеспечение консультирования Тема 16 Результативность и эффективность консультирования Тема 17 Организационная диагностика в управленческом консультировании Тема 18. Специальные методы управленческого консультирования Тема 19. Консультирование по разработке стратегии Тема 20 Маркетинг консультационных услуг
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 5 зачётных единиц 180 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.12	УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ
Цель изучения дисциплины	Формирование у студентов способности анализировать конкретные ситуации с помощью психологических понятий, управленческой терминологии
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина Б1.В.12. «Управление карьерой» относится к вариативной части дисциплин
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-6 ПК-21
Содержание дисциплины	Тема 1. Предмет, история формирования научного знания о карьере. Тема 2. Планирование карьеры Тема 3. Развитие карьеры Тема 4. Гендерные аспекты развития карьеры Тема 5. Технология развития личной карьеры Тема 6. Работа с кадровым резервом Тема 7. Сущность и характеристика управления профессиональной карьерой
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 6 зачётных единиц 216 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.13	КОНФЛИКТОЛОГИЯ
Цель изучения дисциплины	Сформировать представление о конфликте и его проявлениях и путях решения.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к вариативной части блока 1. «Дисциплины» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-6, ПК-30
Содержание дисциплины	Тема 1. Введение в дисциплину «Конфликтология». Тема 2. Сущность и виды конфликтных ситуаций. Тема 3. Защитные механизмы личности. Тема 4. Причины конфликтов, динамика их развития и методы управления. Тема 5. Роль личности руководителя в профилактике конфликтов. Тема 6. Роль и искусство переговоров в конфликтной ситуации.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы (108 часов).
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.14	ЭЛЕКТИВНЫЙ КУРС ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ
Цель изучения дисциплины	Целью освоения дисциплины «Элективные курсы по физической культуре» является формирование у обучающихся физической культуры личности и способности направленного использования разнообразных средств физической культуры, спорта и туризма для сохранения и укрепления здоровья
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина Б1.В.14 «Элективный курс по физической культуре» входит в вариативную часть
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОК-8
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Физическая культура в общекультурной и профессиональной подготовке студента.</p> <p>Тема 2. Основы здорового образа жизни студента</p> <p>физическая культура в обеспечении здоровья.</p> <p>Тема 3. Социально–биологические основы физической культуры.</p> <p>Тема 4. Общая и специальная физическая подготовка в системе физического воспитания</p> <p>Тема 5. Основы методики самостоятельных занятий физическими упражнениями, самоконтроль занимающихся физическими упражнениями и спортом.</p> <p>Тема 6. Особенности занятий по выбранным видам спорта или систем физических упражнений.</p> <p>Тема 7. Психологические основы учебного труда и интеллектуальной деятельности, средства физической культуры для оптимизации работоспособности.</p> <p>Тема 8. Физическая культура в профессиональной деятельности бакалавра и специалиста.</p> <p>Тема 9. Профессионально-прикладная физическая подготовка (ппфп) студентов.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 328 академических часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.01.01	ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ СОТРУДНИКОВ
Цель изучения дисциплины	Формирование знаний и навыков, необходимых для организации и обеспечения безопасности персональных данных, обрабатываемых в информационных системах государственных, муниципальных органов, органов местного самоуправления и организаций различных форм собственности, физических лиц, организующих и (или) осуществляющих обработку персональных данных
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина «Информационная безопасность и защита персональных данных сотрудников» входит в вариативную часть.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-10 ПК-10
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Информационная безопасность и безопасность информации. Основные задачи обеспечения защиты информации.</p> <p>Тема 2. Нормативно-правовые основы информационной безопасности</p> <p>Тема 3. Организационное обеспечение информационной безопасности</p> <p>Тема 4. Понятие угрозы. Виды противников или «нарушителей».</p> <p>Тема 5. Защита информации</p> <p>Тема 6. Правовые обеспечения защиты персональных данных</p> <p>тема 7. Организационное обеспечение защиты персональных данных.</p> <p>Тема 8. Методы криптографии. Средства криптографической защиты информации (СКЗИ).</p> <p>Тема 9. Использование криптографических средств для решения задач идентификация и аутентификация.</p> <p>Тема 10. Общее представление о структуре защищенной информационной системы</p> <p>Тема 11. Идентификация и аутентификация</p> <p>Тема 12. Сервисы управления доступом</p> <p>Тема 13. Защита данных и сервисов от воздействия вредоносных программ.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 5 зачётных единицы 180 часов
Форма промежуточной аттестации	Дифференцированный зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.01.02	УПРАВЛЕНИЕ ОФИСОМ
Цель изучения дисциплины	Цели освоения дисциплины: освоение принципов организации обработки, распространения документов и управления документооборотом фирмы в современной конкурентной бизнес среде; формирование навыков использования компьютерных технологий документационного обеспечения.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина «Управление офисом» относится к вариативной части дисциплин
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-10
Содержание дисциплины	Тема 1. Управление офисом как научная дисциплина. Тема 2. Унификация и стандартизация управленческих документов и требования к их содержанию и оформлению. Тема 3. Правовые основы функционирования офиса Тема 4. Документирование управленческой деятельности организации Тема 5. Система информационно-справочной документации Тема 6. Функциональные кадровой службы офиса, их цели и задачи, правовые документы функционирования служб офиса Тема 7. Управление документацией предприятия. Тема 8. Номенклатура дел современной организации Тема 9. Подготовка и проведение деловых бесед, совещаний, протокольных мероприятий, переговоров
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 5 зачётных единиц 180 часов
Форма промежуточной аттестации	Дифференцированный зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.02.01	БИЗНЕС-ПЛАНИРОВАНИЕ
Цель изучения дисциплины	Цель изучения дисциплины заключается в развитии у студентов навыков по планированию функционирования и развития, формированию бизнес - программ на различные периоды производственно-хозяйственной деятельности предприятия.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к вариативной части блока 1. «Дисциплины» программы бакалавриата.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-35, ПК-36
Содержание дисциплины	Тема 1. Бизнес- план в рыночной системе хозяйствования. Тема 2. Подготовительная стадия разработки бизнеса- плана. Тема 3. Структура, логика разработки и оформления бизнес- плана: Тема 4. План маркетинга и характеристика продукции. Тема 5. Производственный план и его ключевые характеристики. Тема 6. Организационный план и его сущностная характеристика Тема 7. Оценка рисков. Тема 8. Финансовый план в бизнес-планировании. Тема 9. Презентация бизнес- плана.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетные единицы (180 часа)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.02.02	РИСКОЛОГИЯ
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся понятийного аппарата дисциплины, основных теоретических положений и методов, навыков применения теоретических знаний для решения практических задач.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина является дисциплиной по выбору основной профессиональной образовательной программы (ОПОП), квалификация – бакалавр.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-35 ПК-36
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Предмет, особенности и объективная необходимость применения теории экономического риска.</p> <p>Тема 2. Основные принципы анализа риска в спектре экономических проблем.</p> <p>Тема 3. Основные подходы к количественного анализа риска.</p> <p>Тема 4. Система количественных оценок степени риска.</p> <p>Тема 5. Риск и элементы теории полезности.</p> <p>Тема 6. Основные принципы и способы управления экономическим риском.</p> <p>Тема 7. Диверсификация как способ снижения степени риска. Теория портфеля.</p> <p>Тема 8. Моделирование экономического риска и концепция теории игры.</p> <p>Тема 9. Моделирование экономического риска принятия многоцелевых и многокритериальных решений.</p> <p>Тема 10. Экспертные оценки измерения риска.</p> <p>Тема 11. Учет риска в стратегическом менеджменте и при формировании инвестиционных проектов.</p> <p>Тема 12. Запасы и резервы как способы снижения степени риска.</p> <p>Тема 13. Риск и маневренность, надежность, адаптивные свойства экономических решений и планов.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц (180 часов)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.03.01	КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО
Цель изучения дисциплины	Формирование представления о порядке построения кадрового документного комплекса организации
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина «Кадровое делопроизводство» относится к вариативной части
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-11 ПК-12 ПК-13
Содержание дисциплины	Тема 1. Введение Тема 2. Законодательное регулирование кадрового делопроизводства Тема 3. Документоведение кадровой деятельности Тема 4. Организация работы с кадровыми документами Тема 5. Систематизация и хранение документов кадровой службы Тема 6. Организация деятельности службы управления персоналом Тема 7. Архивы документов по личному составу
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 6 зачётных единицы 216 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.03.02	КОНТРОЛИНГ ПЕРСОНАЛА
Цель изучения дисциплины	Формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков в области управления затратами и контроллинга, ориентированных на повышение эффективности управленческих решений и деятельности предприятий; изучение инструментария контроллинга, методов измерения затрат и результатов деятельности современных предприятий.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к вариативной части блока 1. «Дисциплины» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-2; ПК-26
Содержание дисциплины	Тема 1. Теоретические основы контроллинга персонала. Тема 2. Субъекты и объекты контроллинга персонала Тема 3. Стратегический контроллинг в системе управления персоналом Тема 4. Оперативный контроллинг в системе управления персоналом. Тема 5. Механизм реализации контроллинга персонала на предприятии Тема 6. Организация службы контроллинга персонала Тема 7. Оценка результативности труда персонала Тема 8. Оценка затрат на персонал организации Тема 9. Оценка эффективности реализации кадровых решений Тема 10. Принципы и компоненты оценки эффективности принимаемых кадровых решений.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетные единицы (216 часов)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.04.01	ЭТИКА ДЕЛОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
Цель изучения дисциплины	Целями освоения дисциплины «Этика деловых отношений» является содействие развитию профессиональной компетентности бакалавра в области повышения общей и психологической культуры делового общения, освоения методов убеждения, приобретения навыков поведения в конфликтных ситуациях, ведения дискуссии, собрания, деловых переговоров; знакомство с этикой и этикетом делового общения
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина «Этика деловых отношений» относится к вариативной части
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-9 ОПК-10
Содержание дисциплины	Тема 1. Место и роль этики деловых отношений в современном обществе. Тема 2. Этика и социальная ответственность организаций Тема 3. Управленческая этика и этика деятельности руководителя Тема 4. Структура и функции делового общения. Тема 5. Вербальное общение
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зачётных единицы 72 часа.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.04.02	ПСИХОЛОГИЯ ОБЩЕНИЯ
Цель изучения дисциплины	Целями освоения дисциплины «Психология общения» являются: – формирование профессиональных компетенций, необходимых для эффективной работы руководителя образовательного учреждения, связанных с правильным общением и взаимодействием, пониманием возможностей практического приложения деловой коммуникации, ее взаимосвязи с жизненной средой и речевым поведением. – освоение навыков мотивирования персонала, создания благоприятного психологического климата, купирования конфликтов в организации.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина «Психология общения» относится к вариативной части учебного плана ОПОП.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-9 ОПК-10
Содержание дисциплины	Тема 1. Введение в психологию общения Тема 2. Факторы, обуславливающие эффективность общения Тема 3. Свойства личности, влияющие на эффективность общения Тема 4. Общение как взаимодействие Тема 5. Синтоническая модель общения Тема 6. Трансактный анализ общения Тема 7. Манипуляция Тема 8. Неимперативные прямые формы воздействия на личность
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зачётных единиц (72 часа)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.05.01	ОСНОВЫ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ
Цель изучения дисциплины	Ориентироваться в системе современных гуманитарных наук, уметь пользоваться теоретическими конструкциями в аспекте практической работы.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к вариативной части дисциплин по выбору «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-5, ОПК-6, ОПК-10, ПК-15.
Содержание дисциплины	Тема 1. Наука и ее роль в развитии общества Тема 2. Управление наукой и ее организация Тема 3. Научное исследование и его этапы Тема 4. Методологические основы научного знания Тема 5. Планирование научно-исследовательской работы Тема 6. Научная информация: поиск, накопление, обработка Тема 7. Общие требования к научно-исследовательской работе Тема 8. Основы организации умственного труда
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа).
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.05.02	ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
Цель изучения дисциплины	Формирование профессиональных компетенций в соответствии с ФГОС ВО, комплекса знаний, умений и навыков в области организации документационного обеспечения управления на основе рациональных, научно-обоснованных принципов и методов его совершенствования, формирование прогрессивного подхода к решению важнейших задач документирования всех сторон управленческой деятельности.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина Б1.В.ДВ.05.02 «Документационное обеспечение профессиональной деятельности» относится к вариативной части дисциплин по выбору
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-12 ПК-13
Содержание дисциплины	Тема 1. Введение. Цели и задачи изучения дисциплины тема 2. Законодательное и нормативно-методическое регулирование, ДОУ Тема 3. Основные требования к оформлению управленческих (организационно-распорядительных) документов. Тема 4. Системы документации ОРД Тема 5. Организационно-распорядительные документы, их составление и оформление.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зачётных единицы 144 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.06.01	РЕГЛАМЕНТАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА
Цель изучения дисциплины	Формирование комплекса знаний, умений и навыков по регламентации и нормированию труда персонала, передача теоретических знаний, передового опыта регламентации и нормирования труда, анализа нормирования труда для решения практических вопросов управления персоналом
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина Б1.В.ДВ.06.01 «Регламентация и нормирование труда» относится к базовым дисциплинам
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-5 ПК-22
Содержание дисциплины	Тема 1. Введение в дисциплину Тема 2. Теория регламентации труда в организациях Тема 3. Методика разработки и применения регламентов управленческого труда Тема 4. Формирование системы регламентации труда в организациях Тема 5. Нормирование труда в системе управления организацией
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 5 зачётных единиц, 180 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.06.02	РЫНОК ТРУДА
Цель изучения дисциплины	Формирование компетенций, раскрывающих представление об особенностях функционирования рынка труда на макро- и микро уровнях, механизмов его институционального и саморегулирования, определяющих масштабы спроса и предложения труда, динамику заработной платы, уровень занятости и безработицы трудоспособного населения.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина Б.1.В.ДВ.06.02. «Рынок труда» относится к базовой части учебного плана ОПОП 38.03.03 Управление персоналом
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-5 ПК-22
Содержание дисциплины	Тема 1. Характеристики населения и ресурсов для трудовой деятельности Тема 2. Формирование ресурсов труда Тема 3. Мобильность на рынке труда Тема 4. Рынок труда: сущность и место в рыночной системе. Основные элементы рынка труда Тема 5. Спрос и предложение на рынке труда
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц 180 академических часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.07.01	ЭРГОНОМИКА
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся современного представления об эргономике как прикладной науке; знакомство с объектом, предметом, средствами и методами эргономики; освоение принципов эргономического анализа и оптимизации трудовой деятельности.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к вариативной части блока 1. «Дисциплины» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-9 ПК-23
Содержание дисциплины	Тема 1. Эргономика как научная дисциплина. 1.1. Предмет, задачи и методы эргономики. Тема 2. История возникновения и развития эргономики. 2.1. История развития и структура эргономики. Тема 3. Эргономическое описание трудовой деятельности. 3.1. Психология и эргономика трудовой деятельности. 3.2. Классификация трудовой деятельности и работоспособность человека. 3.3. Эргономические основы организации рабочего места. 3.4. Эргономика и охрана труда. Экстремальные условия деятельности. 3.5. Психофизиологические и психологические основы деятельности социальной работы с учётом эргономики. 3.6. Профессиональное развитие личности. 3.7. Эргономическая организация профессиональной деятельности. 4. Методы и принципы эргономики.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц (180 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.07.02	РАЗМЕЩЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ СИЛ
Цель изучения дисциплины	Изучает объективные закономерности и специфические особенности территориальной организации народнохозяйственного комплекса в соответствии с общими и региональными экономическими, техническими и природными условиями страны. Ее цель как научной дисциплины сводится к созданию теоретических основ процесса формирования различных пространственных (территориальных) систем внутри народного хозяйства и пропорций между ними.
Место дисциплины в структуре ОПОП	«Размещение производительных сил» относится к вариативной части блока 1. «Дисциплины» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-9 ПК-23
Содержание дисциплины	1. Теоретические основы курса 2. Современный характер размещения и территориальной организации производительных сил 3. Регионалистика.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 5 зачётных единицы (180 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
ФТД.В.01	ДЕЛОВОЙ ИНОСТРАННЫЙ ЯЗЫК
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся повышенного уровня навыков владения иностранным языком, достигнутого на предыдущей ступени образования, совершенствование и развитие интеллектуального и общекультурного уровня обучающихся.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина ФТД.В.01 «Деловой иностранный язык» относится к факультативным дисциплинам учебного плана.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОК-5 ОК-7
Содержание дисциплины	Тема 1. Визит зарубежного партнера. Тема 2. Устройство на работу. Тема 3. В командировке. Тема 4. Прибытие в страну. Тема 5. Контракт.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зачётные единицы 72 часа.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
ФТД.В.02	ИСТОРИЯ ЭКОНОМИКИ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МЫСЛИ
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся в процессе изучения основных этапов эволюции зарубежной и отечественной экономической мысли. Учебная дисциплина призвана способствовать развитию профессионального кругозора обучающихся, формированию культуры и навыков экономического мышления, позволяющих успешно работать в быстро меняющейся обстановке
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина ФТД.В.02 «История экономики и экономической мысли» входит в часть факультативных дисциплин.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОК-2
Содержание дисциплины	Тема 1. Предмет и метод истории экономики и экономической мысли. Тема 2. Особенности хозяйственного развития и экономической мысли периода формирования мировых цивилизаций Тема 3. Развитие рыночного хозяйства в период становления национальных государств (вторая половина XVII- первая половина XIX) Тема 4. Хозяйство и экономическая мысль в период государственно-монополистического развития обществ европейской цивилизации (первая половина XX в.) Тема 5. Мировое хозяйство и основные направления экономической мысли на этапе информационно-технологической революции (конец XX начало XXI в.).
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зачётных единицы 108 часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет