

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Узунов Федор Владимирович

Должность: Ректор

Дата подписания: 19.03.2020 12:35:31

Уникальный программный ключ:

fd935d10451b860e912264c0378f8448452bfd6607f94788908a19877a6bcb55

АННОТАЦИИ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.Б.1 Управленческая экономика

Компетенции

ОК-1 способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;
ПК-5 владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде.

Содержание учебной дисциплины

Введение в управленческую экономику. Фирма и её цели. Оценка и прогнозирование спроса и предложения. Значение эластичности спроса и предложения в принятии решений. Анализ процесса производства. Значение производственной функции в принятии решений. Значение издержек производства в управлении производством и экономическом анализе.

Оптимизация производства в условиях совершенной конкуренции и монополии. Принятие решений по ценам и объёмам производства в условиях несовершенной конкуренции. Экономический анализ эффективности намечаемых капиталовложений и степень риска.

**Трудоемкость
(в часах,
согласно уч.
плану)**

Количество
з.е. /
часов

Лекции

Практические
занятия (при
наличии)

Лабораторные
занятия (при
наличии)

Самостоятельная
работа

4/144

18

54

72

**Форма
промежуточной
аттестации**

Экзамен

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.Б.2 Методология научного исследования

Компетенции	<p>ОПК-3- способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования;</p> <p>ПК-4 - способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения;</p> <p>ПК-7 - способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада;</p> <p>ПК-8 - способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования.</p>
--------------------	--

Содержание учебной дисциплины

Научные категории. Эвристическая роль категорий в научном исследовании.

Структура научного звания. Аксиоматический метод и метод математических гипотез. Гипотетико-дедуктивный метод построения теории. Аксиологические основания науки. Научный метод. Эмпирические методы научного познания. Научный поиск и классическая рациональность.

Монологизм. Научный поиск и неклассическая рациональность. Двуслойность научного поиска, совмещение реализма и релятивизма. Научный поиск и постнеклассическая рациональность.

Сетевая организация знаний. Взаимосогласованность моделей как критерий научности. Деятельностная методология. Общая теория систем. Основы системного анализа. Понятие истины. Научное обоснование. Научная критика.

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	3/108	18	26		64
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.Б.3 Современный стратегический анализ

Компетенции	ОК-1 - способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу; ОПК-3 - способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования; ПК-2- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию; ПК-5- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде.
--------------------	---

Содержание учебной дисциплины

Введение в современный стратегический анализ. Роль стратегического анализа в системе стратегического управления. Стратегическое видение и его составляющие. Анализ внешнего окружения организации. Анализ среды непосредственного окружения (микросреды).

Анализ отрасли и конкурентной ситуации. Анализ стратегических групп и конкурентов. Анализ внутренней среды организации. SWOT – анализ. Стратегия и конкурентное преимущество. Стратегии диверсификации. Управление портфелем диверсифицированных компаний, матрицы БКГ и Мак - Кинзи. Реализация стратегии и менеджмент. Основные задачи лидера как проводника стратегии. Эффективность стратегического менеджмента. Лидеры стратегических изменений.

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельна я работа
	4/144	18	38		88

Форма промежуточной аттестации	Экзамен
---	---------

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.Б.4 Корпоративные финансы

Компетенции	ОК-3- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала; ПК-3- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач.
--------------------	---

Содержание учебной дисциплины

Экономическая сущность корпоративных финансов. Финансовые стратегия и тактика, их содержание и роль в деятельности корпораций.

Цена и структура капитала корпораций (предприятий). Операционный и финансовый леверидж. Финансовая политика корпораций (предприятий). Государственное регулирование корпоративных финансов. Финансовое прогнозирование и планирование. Макроэкономические показатели.

Формирование организационной и финансовой структуры предприятия. Мотивация персонала и увеличение его ответственности. Организация работы по составлению бюджетов. Система анализа исполнения и корректировки бюджета предприятия. Анализ отклонений при исполнении бюджета. Критерии оценки эффективности инвестиционной и инновационной деятельности.

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	3/108	10	26		72

Форма промежуточной аттестации	Экзамен
---	---------

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.Б.5 Теория организации и организационное поведение

Компетенции	<p>ОК-2- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;</p> <p>ОПК-2- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;</p> <p>ПК-1- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;</p> <p>ПК-2- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию;</p> <p>ПК-3- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач.</p>
--------------------	---

Содержание учебной дисциплины

Основы организационного поведения. Проблема коммуникации. Восприятие и атрибуция. Формирование впечатлений и управление впечатлениями. Личность и организация. Поведение человека на рабочем месте. Философия поощрения. Стрессы. Формы консультирования. Коммуникативное поведение в организации. Активное слушание как средство эффективного общения. Коммуникационные сети. Управление поведением организации.

Определение миссии и целей организации. Этические ценности и миссия организации. Социализация индивида в организации. Проблемы организационной социализации. Управление карьерой. Этапы жизненного цикла работника в организации. Формирование поведения индивида. Компетенция персонала.

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	4/144	16	38		90
Форма промежуточной аттестации	Экзамен				

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.В.1 Иностранный язык делового общения

Компетенции	ОК–3- готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала ОПК–1 готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности
--------------------	---

Содержание учебной дисциплины

Визит зарубежного партнера (встреча в аэропорту, знакомство, профессии, приветствия, благодарности, прощание, формы обращения). Великобритания (общие сведения, политико-административное устройство). Классификация типов взаимоотношений в организациях.

Устройство на работу (анкета, сопроводительное письмо, резюме, CV, интервью, благодарственное письмо). В командировку (телефонный разговор с фирмой, заказ места в гостинице, покупка билета на самолет). Факс, электронная почта. Основные сокращения, используемые в деловой корреспонденции. Прибытие в страну (таможенный и паспортный контроль, в аэропорту, на вокзале, расписание, городской транспорт).

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	4	14		54

Форма промежуточной аттестации	Зачет
---------------------------------------	-------

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.В.2 Современные экономические концепции

Компетенции	<p>ОК-3 готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала</p> <p>ОПК-3 способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования</p> <p>ПК-4 способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения</p> <p>ПК-5 владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде</p>
--------------------	---

Содержание учебной дисциплины

Экономическая мысль Запада после второй мировой войны. Этапы развития экономической мысли. Запада в послевоенный период. Основные параметры изменения Западной экономической мысли. Послевоенная эволюция кейнсианства. Теория накопления капитала Д.Робинсон. Взгляды Д.Тобина и Х.Мински. Послевоенная эволюция неоклассического направления. Особая экономическая роль государства и концепция «третьего» пути. Интерпретация кривой Филлипса.

Послевоенная эволюция институционально-социологического направления. Работы Ф. Перру по «индикативному» планированию. Современные концепции трансформации капитализма. Научно-техническая революция как центр тяготения этих концепций. Современная компаративистика (глобалистика). Нарастание проявления глобальных социально-экономических процессов во второй половине XX века и необходимости их анализа.

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	6	12		54

Форма промежуточной аттестации	Экзамен
---	---------

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.В.3 Современные проблемы менеджмента

Компетенции	<p>ОК-2- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения</p> <p>ОПК-3 - способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования ;</p> <p>ПК-2- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию;</p> <p>ПК-4- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения;</p> <p>ПК-5- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде;</p>
--------------------	--

Содержание учебной дисциплины

Проблемы управления организациями в развитых странах мира. Новая парадигма менеджмента: проблемы и особенности. Базовые подходы к изучению управленческой деятельности. Процессный подход в управлении: сущность, особенности реализации.

Сущность и содержание ситуационного подхода к управлению. Проблемы управления организациями в России. Концепции и парадоксы современного менеджмента. Управление в XX веке: итоги и перспективы. Парадоксы теории управления.

Организация и ее задачи. Закон оптимального поведения. Человек и внешние условия. Производительность труда и путь к повышению. Глобализация и менеджмент. Предпосылки развития глобализационных процессов. Этапы интернационализации хозяйственной деятельности. Глобализация мировой экономики: проблемы и последствия.

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	6	12		54
Форма промежуточной аттестации	Экзамен				

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.В.4 Проектирование бизнеса

Компетенции	<p>ОК-1- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу</p> <p>ОК-2- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения</p> <p>ПК-1- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями</p> <p>ПК-4- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения</p>
--------------------	--

Содержание учебной дисциплины

Введение. Основные понятия курса и их характеристика. Понятие проекта. Классификация проектов. Этапы выполнения проекта. Управление проектом (Project management) как процесс. Виды структур управления. Методические основы бизнес-проектирования.

Принципы формирования структуры управления. Классификация методов проектирования. Основы структуризации бизнеса. Основы формирования бизнес-плана. Нормы управляемости. Правила структуризации. Основы организации производства. Виды производственных процессов. Проектирование инновационной деятельности организации. Формирование портфеля новшеств и инноваций.

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	6	12		54

Форма промежуточной аттестации	Экзамен
---	---------

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.В.5 Публичное администрирование

Компетенции	<p>ОК-3- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала</p> <p>ОПК-2- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p> <p>ПК-1- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями</p>
--------------------	--

Содержание учебной дисциплины

Публичное администрирование как сфера научных знаний. Публичное администрирование как предмет научных исследований. М. Вебер и В. Вильсон как основатели науки публичного администрирования. Исторические аспекты организации публичного администрирования.

Государственная служба при Иване III. Государственная служба при Иване IV. Государственное управление в советскую эпоху (1917-1991 гг.). Система публичного администрирования в России. Федеральное собрание РФ Правительство РФ. Судебная система. Организационные структуры в публичном управлении: понятия, виды и основные характеристики.

Государственные услуги: понятие и классификация. Публичная служба. Служба в международных организациях. Культура и этика публичного администрирования. Управление конфликтами интересов в публичном администрировании.

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	4/144	16	38		90
Форма промежуточной аттестации	Дифференцированный зачет				

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.В.6 Деловое администрирование

Компетенции	<p>ОК-3- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала</p> <p>ОПК-1- готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности</p> <p>ОПК-2- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p> <p>ПК-1- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями</p> <p>ПК-2- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию</p>
--------------------	--

Содержание учебной дисциплины

Системная модель управления организацией. Взаимосвязь внутренних элементов системы и факторов внешней среды. Факторы, которые влияют на субъекты предпринимательской деятельности. Эволюция управления предприятием. Теория Гласiera. Движущие силы рынка. Тенденции организационных изменений: плановое совершенствование, политика, окна возможностей, изменения и стабильность, иницилирующее изменений.

Государственная регистрация. Сигналы о банкротстве. Рыночная модель предприятия. Методология проектирования системы управления. Элементы управления предприятием и их взаимосвязь. Управление предприятиями разных организационно-правовых форм. Структура и функции аппарата управления маркетинговой деятельностью. Финансовый менеджмент в деятельности организации.

Общая модель финансового механизма. Антикризисное управление предприятием. Диагностика кризисных ситуаций и банкротства. Конкурентная политика и конкурентоспособность организации. Пять факторов конкуренции. Диагностика и управление эффективностью предприятия.

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
		6/216	18	64	

Форма промежуточной аттестации	Экзамен
---	---------

<p align="center">АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ направления подготовки 38.04.02 Менеджмент М.1.В.7 Стратегическое управление человеческими ресурсами</p>					
Компетенции	ПК-1- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями; ПК-3- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач; ПК-5- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде.				
<p align="center">Содержание учебной дисциплины</p> <p>Стратегический подход к управлению человеческими ресурсами. Основы стратегического управления человеческими ресурсами. Модель соответствия, гарвардская схема, модель Р. Уолтона и Д. Геста. Основные стратегии УЧР . Подходы к стратегическому управлению человеческими ресурсами. Оценка стратегий УЧР. Формулирование и реализация стратегий развития человеческих ресурсов. Стратегии УЧР, связанные со знаниями и инновациями. Система стратегического управления человеческими ресурсами.</p>					
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	3/108	6	14		88
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.В.8 Управление инновационным развитием предприятия

Компетенции	ПК-2- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию; ПК-3- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач.
--------------------	---

Содержание учебной дисциплины

Научно-технологическое развитие и экономический рост. Структура экономического роста на современном этапе научно-технического развития. Определение понятия «инновация». Организация инновационного процесса. Малый наукоемкий бизнес. Основы венчурного (рискового) инвестирования. Финансово-кредитное обеспечение инновационной деятельности. Организация и управление технологическими инновациями в крупных промышленных компаниях.

Формирование экономических отношений в научно-технической сфере. Роль государства в обеспечении инновационного развития экономики. Стратегия инновационного развития. Региональные проблемы инновационного развития. Научно-техническое прогнозирование. Организация патентно-лицензионной работы. Управление производством новой продукции.

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
		2/72	4	14	

Форма промежуточной аттестации	Зачет
---	-------

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.В.9 Инфраструктура организации

Компетенции	ПК-2- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию; ПК-3- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач.
--------------------	---

Содержание учебной дисциплины

Производственная инфраструктура производства. Система показателей инфраструктуры. Организация и управление инструментальным хозяйством. Классификация и индексация технологической оснастки. Организация и управление ремонтным производством. Особенности анализа состояния и результатов деятельности ремонтного хозяйства.

Организация транспортного хозяйства. Планирование внешнего и внутреннего грузооборота. Организация энергетического хозяйства. Энергобаланс. Расчет потребности в энергии. Организация складского хозяйства. Специализация материальных складов. Организация материально – технического снабжения производства. Состав и последовательность разработки УНТДК.

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	3/108	12	16		80

Форма промежуточной аттестации	Зачет
---------------------------------------	-------

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.В.10 Основы управленческого консультирования

Компетенции	ОК-1 способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу; ОПК-2 готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; ПК-4 способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения; ПК-5 владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде.
--------------------	--

Содержание учебной дисциплины

Анализ предложений консультационных фирм. Виды консультационных организаций. Мировой опыт современного консультирования. Профессиональные консультанты. Причины и основания для обращения к консультантам. Консалтинг в сфере управленческой деятельности. Выбор консультационной фирмы (консультанта). Методология воздействий на «систему клиента».

Поиск консультационной фирмы (консультанта). Основные принципы консультирования. Анализ предложений консультационных фирм. Особенности процесса консультирования. Процесс консультирования и организация выполнения работ. Результативность и эффективность консультирования. Консультирование по вопросам управления персоналом.

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	4	14		54

Форма промежуточной аттестации	Экзамен
---------------------------------------	---------

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.В.11 Управление знаниями

Компетенции	ОК-1- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу; ПК-2- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию; ПК-9- способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования.
--------------------	---

Содержание учебной дисциплины

Знания как ресурс и как объект управления. Построение диаграмм прецедентов (примеры) Измерение знаний в системах управления знаниями. Практические расчеты объемов материализованных знаний для предприятия.

Методы оценки интеллектуального и человеческого капитала организации. Онтологический инжиниринг организаций. Онтология и онтологические системы Управление знаниями и инновациями. Фильтрация и выделение знаний. Управление знаниями в организации. Эффективность управления знаниями. Технологии определения потребности в знаниях. Эффективность управления знаниями.

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	12	16		44

Форма промежуточной аттестации	Зачет
---	-------

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.В.11 Управление деловыми коммуникациями

Компетенции	<p>ОК-2- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения</p> <p>ОПК-1- готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности</p> <p>ОПК-2- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p>
--------------------	--

Содержание учебной дисциплины

Понятие делового общения, его структура и характеристики. Структура и средства коммуникационного процесса. Понятие имиджа, его функции в общении, средства создания. Коммуникативная сторона делового общения. Слушание в деловой коммуникации (трудности эффективного слушания, виды слушания, правила слушания). Интерактивная сторона делового общения.

Характеристика манипуляций и пути их нейтрализации. Формы делового общения. Особенности ведения международных переговоров и бизнес-протокола. Принципы деловой этики. Этические нормы в деловом общении подчиненных с руководителем. Конфликты в деловом общении. Этические нормы общения в конфликте. Этикет в деловом общении. Визитная карточка.

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
		2/72	12	16	
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ направления подготовки 38.04.02 Менеджмент М.1.В.12 Правовое регулирование управленческой деятельности					
Компетенции	ОК-2 - готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения; ПК-6- способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями;				
Содержание учебной дисциплины					
<p>Корпоративное право - основная отрасль, регулирующая управленческую деятельность. Источники корпоративного права. Понятие и виды корпораций. Объекты коммерческого права. Понятие и виды органов управления коммерческих юридических лиц. Высший орган управления.</p> <p>Орган управления, осуществляющий общее руководство деятельностью. Исполнительный орган. Права и обязанности участников коммерческих юридических лиц. Решение внутрикорпоративных споров о совершении крупных сделок и сделок с заинтересованностью. Государственный контроль и надзор за деятельностью корпораций.</p>					
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	12	16		44
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ направления подготовки 38.04.02 Менеджмент М.1.В.12 Социология и психология управления					
Компетенции	<p>ОК-2- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения</p> <p>ОПК-2- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия</p> <p>ПК-1- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями</p>				
Содержание учебной дисциплины					
<p>Введение в дисциплину «Социология и психология управления». Труд управляющего (руководителя или менеджера) Аппарат управления как социальная группа. Структура управления организацией. Личность в системе управления. Понимание личности Проблемы иерархии и власти в управлении. Основные компоненты власти. Социально-психологические характеристики коллектива.</p>					
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	12	16		44
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.В.13 Управление интеграционными процессами

Компетенции	ПК-1- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями; ПК-5- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде
--------------------	---

Содержание учебной дисциплины

Основы теории интеграции. Реструктуризация компании: понятие и классификация. Проблемы построения оптимальной организационной структуры в России. Схема Эшриджа. Понятие и классификация организационных изменений. Модели организационных изменений: модель изменений Н. Тома, модель У. Бриджеса, модель К. Левина, Модель Дж. Коттера, теория И. Адизеса, модель Дж. Коллинса.. Государственное регулирование интеграционных процессов. Понятие и необходимость антимонопольного регулирования. Зарубежный опыт антимонопольного регулирования и конкурентной политики. Современная система государственного контроля и регулирования интеграционных процессов.

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	3/108	10	26		72
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.В.13 Риски стратегического развития организации

Компетенции	ПК-2 – способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию; ПК-3 – способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач; ПК-4 – способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения.
--------------------	--

Содержание учебной дисциплины

Основы теории управления риском. Риск как экономическая категория, его сущность и содержание. Методы определения и оценки риска. Классификация рисков на уровне предприятия. Основы риска менеджмента. Общая схема количественной оценки риска.

Организация управления рисками. Информационное обеспечение управления коммерческими предприятиями. Практика построения. Развитие моделей и методов управления риском. Типовые решения управления риском в различных областях. Методы принятия стратегических управленческих решений.

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
		3/108	10	26	
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.В.14 Управление бизнес-процессами

Компетенции	<p>ОК-2- готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;</p> <p>ОК-3- готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала.</p> <p>ОПК-2- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;</p> <p>ПК-3 - способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач;</p> <p>ПК-5- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде;</p>
--------------------	--

Содержание учебной дисциплины

Теоретические основы управления бизнес-процессами. Процессный и системный подходы к управлению организацией. Понятие первичных результатов и ресурсов. Ключевые понятия управления бизнес-процессами. Понятие «модель», виды моделей и их назначение. Бизнес-процессы в стандартах ISO. Основы моделирования бизнес-процессов в организации.

Структура традиционной и новой организации Основы моделирования бизнес-процессов в организации. Принципы построения управленческих структур на основе функционального разделения труда и/или основе идентификации процессов и проблем, связанных с функциональным управлением. Оценка эффективности бизнес-процессов. Применение системы менеджмента качества для оптимизации бизнес-процессов.

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	3/108	10	26		72
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.В.14 Экономическая диагностика

Компетенции	ПК-4- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения; ПК-5- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде; ПК-6- способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач.				
Содержание учебной дисциплины					
<p>Предмет и задачи дисциплины. Структурно-логическая схема изучения дисциплины. Диагностика конкурентной среды предприятия. Понятие синергизма, как процесса взаимодействия различных сфер бизнес-деятельности предприятия, алгоритм оценки синергизма. Особенности формирования стратегических позиций в условиях конкуренции, экономической глобализации на предприятиях в РФ.</p> <p>Диагностика конкурентоспособности предприятия. Графическая оценка конкурентоспособности, её содержание и интерпретация. Диагностика конкурентоспособности продукции предприятия. Сущность и понятие конкурентоспособности продукции.</p> <p>Управленческая диагностика. Оценка эффективности производственного потенциала. Диагностика производственного потенциала предприятия. Финансовая диагностика. Диагностика экономической безопасности предприятия. Диагностика экономической культуры предприятия.</p>					
Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	3/108	10	26		72
Форма промежуточной аттестации	Зачет				

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.В.15 Управление надежностью выпускаемой продукции

Компетенции	ПК-1- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями; ПК-4- способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения
--------------------	---

Содержание учебной дисциплины

Предмет и область управления качеством. Понятие, сущность процесса управления надежностью. Методологические основы управления качеством. Основные требования к системе управления надежностью выпускаемой продукции. Содержание современных подходов к управлению качеством. Контроль и надзор надежности выпускаемой продукции.

Управление качеством в процессе проектирования и разработок. Основные направления совершенствования системы управления надежностью выпускаемой продукции. Управление качеством в процессе закупок. Управление качеством в процессе производства и обслуживания. Программы обеспечения надежности на стадиях жизненного цикла выпускаемой продукции. Сертификация продукции и систем качества.

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	10	26		36

Форма промежуточной аттестации	Зачет
---	-------

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.В.15 Антикризисный менеджмент

Компетенции	ПК-1- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями ПК-2- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию
--------------------	---

Содержание учебной дисциплины

Причины возникновения кризисов и их роль в социально-экономическом развитии. Особенности и виды экономических кризисов. Механизмы антикризисного управления. Организация ликвидации предприятия. Государственное регулирование кризисных ситуаций. Роль государства в рыночной экономике. Банкротство предприятий и банков. Роль и деятельность арбитражного суда.

Диагностика банкротства. Управление рисками и инвестиционная политика в условиях кризиса. Стратегия и тактика антикризисного управления. Инновации и механизмы повышения антикризисной устойчивости. Человеческий фактор антикризисного управления. Управление развитием человеческого капитала, как фактор антикризисного развития организации.

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	10	26		36

Форма промежуточной аттестации	Зачет
---------------------------------------	-------

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.В.16 Управленческая деятельность

Компетенции	ОК-1- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу; ОПК-2- готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; ПК-1- способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями ;
--------------------	---

Содержание учебной дисциплины

Сущность и содержание управленческой деятельности. Основы управленческой деятельности Основные понятия и сущность менеджмента. Понятие и сущность организации. Определение внешней среды организации и ее характеристика. Сущность и классификация функций управления. Мотивация и контроль в управленческой деятельности.

Планирование в управленческой деятельности. Методы управленческой деятельности. Организация процесса принятия и реализации управленческих решений Вопросы трудовых отношений в организации. Эффективность управленческой деятельности. Принятие управленческих решений. Факторы, влияющие на процесс принятия решений. Социальная ответственность и этика в управленческой деятельности. Принципы деловой этики.

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	10	26		36

Форма промежуточной аттестации	Экзамен
---------------------------------------	---------

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
М.1.В.16 Исследование систем управления

Компетенции	ОК-1- способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу; ОПК-3- способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования. ПК-2- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию;
--------------------	---

Содержание учебной дисциплины

Система управления как объект исследования. Подходы к исследованию систем управления. Исследования и их роль в научной и практической деятельности человека. Логический аппарат исследования систем управления. Разработка гипотезы и концепции исследования системы управления. Состав и выбор методов исследования систем управления.

Социологические исследования систем управления. Экспертные оценки в исследовании систем управления. Общая характеристика методов исследования. Диагностика систем управления. Планирование и организация процесса исследования систем управления. Анализ результатов исследований. Эффективность исследования систем управления. Консалтинговая деятельность и исследование систем управления.

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекц ии	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельна я работа
	2/72	10	26		36

Форма промежуточной аттестации	Экзамен
---	---------

АННОТАЦИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
направления подготовки 38.04.02 Менеджмент
Ф.Д.1 Управление корпоративной культурой

Компетенции	ОК-2 - готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения ПК-2- способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию ПК-5- владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде
--------------------	---

Содержание учебной дисциплины

Деловая этика и корпоративные отношения: сущность, функции. Концепция культуры организации. Модели и типы корпоративных культур. Технологии диагностики и управления корпоративной культурой. Алгоритм построения модели культуры организации. Влияние корпоративной культуры на формирование имиджа. Организации.

Параметры корпоративной репутации. Основные принципы формирования внутренней идеологии и корпоративной культуры. Социальная ответственность в контексте нравственной саморегуляции современного предпринимательства. Этические стандарты корпоративного поведения. Деловые культуры в международном бизнесе.

Трудоемкость (в часах, согласно уч. плану)	Количество з.е. / часов	Лекции	Практические занятия (при наличии)	Лабораторные занятия (при наличии)	Самостоятельная работа
	2/72	18	18		36

Форма промежуточной аттестации	Зачет
---	-------