

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Узунов Федор Владимирович

Должность: Ректор

Дата подписания: 02.11.2021 19:53:06

Уникальный программный ключ:

fd935d10451b860e912764c0378f8448452bfdb603f94388008e29877a6bcbf5

## АННОТАЦИИ

### К РАБОЧИМ ПРОГРАММАМ ДИСЦИПЛИН

Направление подготовки: **38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)**

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
<b>Б1.О.01</b>	<b>МЕТОДОЛОГИЯ НАУЧНОГО ИССЛЕДОВАНИЯ</b>
Цель изучения дисциплины	Рассмотреть методы сбора и анализа, синтеза информации, способы саморазвития и самореализации, основы грамматики и устной речи с целью ведения переговоров для решения профессиональных задач.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК -2, ОПК -5
Содержание дисциплины	Тема 1. Научные категории Тема 2. Структура научного знания Тема 3. Научный метод Тема 4. Научный поиск и классическая рациональность Тема 5. Научный поиск и неклассическая рациональность Тема 6. Научный поиск и постнеоклассическая рациональность Тема 7. Деятельностная методология Тема 8. Общая теория систем Тема 9. Основы системного анализа Тема 10. Понятие истины Тема 11. Научное обоснование Тема 12. Научная критика
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часов).
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
<b>Б1.О.02</b>	<b>ИНОСТРАННЫЙ ЯЗЫК ДЕЛОВОГО ОБЩЕНИЯ</b>
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся умений и навыков делового и профессионального общения в устной и письменной формах коммуникации в типовых ситуациях.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-4
Содержание дисциплины	<p>Лекция № 1. Классификация типов взаимоотношений в организациях</p> <p>Практические занятия:</p> <p>Тема 1. Визит зарубежного партнера (встреча в аэропорту, знакомство, профессии, приветствия, благодарности, прощание, формы обращения). Великобритания (общие сведения, политико-административное устройство).</p> <p>Тема 2. Устройство на работу (анкета, сопроводительное письмо, резюме, CV, интервью, благодарственное письмо). Что надо и что не надо делать в поисках работы. США (общие сведения, политико-административное устройство).</p> <p>Тема 3. В командировку (телефонный разговор с фирмой, заказ места в гостинице, покупка билета на самолет). Факс, электронная почта. Основные сокращения, используемые в деловой корреспонденции. Различия между английскими и американскими вариантами английского языка. Глобальная компьютерная сеть Internet</p> <p>Тема 4. Прибытие в страну (таможенный и паспортный контроль, в аэропорту, на вокзале, расписание, городской транспорт). Структура делового письма. Канада (общие сведения, политико-административное устройство). Формы организации бизнеса. Дух организации. Формы оплаты во внешней торговле.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часа.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
<b>Б1.О.03</b>	<b>УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ ПРЕДПРИЯТИЯ</b>
Цель изучения дисциплины	Формирование теоретических знаний и практических навыков по организации и управлению инновационной деятельностью современных организаций с технологических, организационных, управленческих, инвестиционных и социально – психологических позиций
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК -4, ПК-5
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Инновационные процессы и экономический рост</p> <p>Тема 2. Финансово-кредитное обеспечение инновационной деятельности</p> <p>Тема 3. Формирование экономических отношений в научно-технической сфере</p> <p>Тема 4. Стратегия инновационного развития</p> <p>Тема 5. Научно-техническое прогнозирование</p> <p>Тема 6. Организация патентно-лицензионной работы</p> <p>Тема 7. Управление производством новой продукции</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часа)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
<b>Б1.О.04</b>	<b>УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ЭКОНОМИКА</b>
Цель изучения дисциплины	Формирование у студентов комплекса знаний об экономических аспектах управленческой деятельности, принятия решений; знаний о принципах, законах и закономерностях экономики на уровне фирмы; методах и приемах экономических исследований; о механизме принятия решения отдельными экономическими субъектами; навыков и умений по применению полученных знаний в практике функционирования хозяйствующих субъектов и научно-исследовательской деятельности.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-1;
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Введение в управленческую экономику</p> <p>Тема 2. Фирма и её цели</p> <p>Тема 3. Оценка и прогнозирование спроса и предложения</p> <p>Тема 4. Значение эластичности спроса и предложения в принятии решений</p> <p>Тема 5. Анализ процесса производства. Значение производственной функции в принятии решений</p> <p>Тема 6. Значение издержек производства в управлении производством и экономическом анализе</p> <p>Тема 7. Оптимизация производства в условиях совершенной конкуренции.</p> <p>Тема 8. Принятие решений по ценам и объёмам производства в условиях несовершенной конкуренции</p> <p>Тема 9. Экономический анализ эффективности намечаемых капиталовложений и степень риска</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
<b>Б1.О.05</b>	<b>СОВРЕМЕННЫЙ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ</b>
Цель изучения дисциплины	Развитие личностных качеств, формирование профессиональных компетенций в области стратегического менеджмента на основе гармоничного сочетания научной, фундаментальной и профессиональной подготовки кадров.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-1, ОПК-4, ПК-2
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Введение в современный стратегический анализ стратегический анализ, его роль в системе менеджмента</p> <p>Тема 2. Роль стратегического анализа в системе стратегического управления.</p> <p>Тема 3. Анализ внешнего окружения организации</p> <p>Тема 4. Анализ отрасли и конкурентной ситуации</p> <p>Тема 5. Анализ внутренней среды организации</p> <p>Тема 6. Стратегия и конкурентное преимущество</p> <p>Тема 7. Стратегии диверсификации</p> <p>Тема 8. Реализация стратегии и менеджмент</p> <p>Тема 9. Эффективность стратегического менеджмента</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа).
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
<b>Б1.О.06</b>	<b>МЕЖКУЛЬТУРНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ</b>
Цель изучения дисциплины	Знакомство с теоретическими и практическими аспектами современных достижений в области теории и практики межкультурного взаимодействия в современном мире.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части дисциплин блока 1. «Дисциплины» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-5
Содержание дисциплины	<p>Лекции:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Культура: основные понятия и проблемы.</li> <li>2. Типы взаимодействия культур.</li> <li>3. Диалог культур.</li> <li>4. Россия в диалоге культур.</li> <li>5. Профилактика и разрешение межкультурных конфликтов.</li> <li>6. Межкультурная коммуникация и проблемы национальной идентичности.</li> </ol> <p>Семинарские занятия:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Теории различия культур.</li> <li>2. Взаимодействие культур.</li> <li>3. Диалог культур.</li> <li>4. Профилактика и разрешение межкультурных конфликтов.</li> <li>5. Феномен толерантности в условиях современного межкультурного взаимодействия</li> </ol>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы (108 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
<b>Б1.О.07</b>	<b>ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ</b>
Цель изучения дисциплины	Ознакомление студентов с теоретическими основами планирования деятельности организаций и подразделений; формирование навыков разработки и реализации проектов, направленных на развитие организации; развитие способностей анализа эффективности проектов; получение навыков разработки бизнес-плана.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части дисциплин блока 1. «Дисциплины» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-2, ОПК-3, ОПК-4
Содержание дисциплины	Тема 1. Общая характеристика организации. Тема 2. Современные подходы к анализу организации с использованием активных методов обучения - групповая дискуссия. Тема 3. Организационное развитие. Тема 4. Классификация и причины изменений. Управление переходным процессом с использованием активных методов обучения – доклад с презентацией. Тема 5. Основные аспекты организационного проектирования. Тема 6. Процесс организационного проектирования. Тема 7. Методы экономического обоснования организационных проектов, оценки их социально-экономической эффективности.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы (144 часов)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
<b>Б1.Б.08</b>	<b>ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНЫХ ФИНАНСОВ</b>
Цель изучения дисциплины	Формирование у студентов теоретических основ и практических навыков в области организации и управления финансами корпораций (организаций), разработки экономически эффективных финансовых и инвестиционных решений; усвоение понятий, процессов и взаимодействий функционирования хозяйствующих субъектов.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части дисциплин блока 1. «Дисциплины» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК -1, ПК -2, ПК-4
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Экономическая сущность корпоративных финансов</p> <p>Тема 2. Цена и структура капитала корпорации (предприятия)</p> <p>Тема 3. Финансовая политика корпорации (предприятия)</p> <p>Тема 4. Управление активами и пассивами корпорации</p> <p>Тема 5. Финансовое прогнозирование и планирование</p> <p>Тема 6. Формирование организационной и финансовой структуры предприятия</p> <p>Тема 7. Бюджетное управление</p> <p>Тема 8. Система анализа исполнения и корректировки бюджета предприятия</p> <p>Тема 9. Инвестиционная и инновационная деятельность корпораций (предприятий).</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часа).
Форма промежуточной аттестации	Зачет



Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
<b>Б1.В.01</b>	<b>СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ</b>
Цель изучения дисциплины	Формирование высококвалифицированных управленцев, обладающих всесторонними знаниями и компетенциями в области управления человеческими ресурсами для эффективного осуществления профессиональной деятельности.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1. «Дисциплины» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-2, ПК -3, УК-3
Содержание дисциплины	Тема 1. Основы стратегического управления человеческими ресурсами Тема 2. Подходы к стратегическому управлению человеческими ресурсами Тема 3. Формулирование и реализация стратегий развития человеческих ресурсов. Тема 4. Система стратегического управления человеческими ресурсами
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетные единицы (180 часов)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
<b>Б1.В.02</b>	<b>РИСКИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ</b>
Цель изучения дисциплины	Освоение студентами теоретико-методологических основ и подходов риск-менеджмента, получение практических навыков и профессиональных компетенций в области организации управления рисками, прогнозирования, анализа и оценки рисков для обеспечения экономической безопасности деятельности граждан, предприятий и организаций.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1. «Дисциплины» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК – 2, ПК-4
Содержание дисциплины	Тема 1. Риск как экономическая категория, его сущность и содержание. Тема 2. Классификация рисков на уровне предприятия. Тема 3. Общая схема количественной оценки риска. Тема 4. Информационное обеспечение управления коммерческими предприятиями. Тема 5. Методы принятия стратегических управленческих решений.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часов).
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
<b>Б1.В.03</b>	<b>СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА</b>
Цель изучения дисциплины	Состоит в рассмотрении современных проблем и тенденций менеджмента. Изучение данной дисциплины позволит студентам получить и развить навыки анализа и диагностики проблем менеджмента, современных методов решения, а также ознакомиться с современной спецификой менеджмента в отечественных организациях.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1. «Дисциплины» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-1, ПК-5
Содержание дисциплины	Тема 1. Новая парадигма менеджмента: проблемы и особенности Тема 2. Концепции и парадоксы современного менеджмента Тема 3. Глобализация и менеджмент
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа)
Форма промежуточной аттестации	Дифференцированный зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
<b>Б1.В.04</b>	<b>КАДРОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ</b>
Цель изучения дисциплины	Приобретение основ знаний и навыков по формированию и организации функционирования систем управления кадрами в организации, планировании кадровой работы, управлению и развитию кадровым потенциалом.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1. «Дисциплины» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-3, ПК-3
Содержание дисциплины	Тема 1 Предмет, задачи и содержание кадрового менеджмента Тема 2 Кадровый менеджмент в системе современного менеджмента Тема 3 Организационное проектирование системы кадрового менеджмента Тема 4 Планирование и прогнозирование кадровой работы Тема 5 Основные формы комплектования штата Тема 6 Основы профессиональной ориентации Тема 7 Кадровый потенциал управления Тема 8 Аттестация и резерв кадров Тема 9 Управление текучестью кадров и трудовой дисциплиной Тема 10 Организация делопроизводства и оценка эффективности работы кадровых служб
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа)
Форма промежуточной аттестации	Дифференцированный зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
<b>Б1.В.05</b>	<b>УПРАВЛЕНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМИ</b>
Цель изучения дисциплины	Углубленное изучение магистрантами теоретических основ и детализация представлений об управлении бизнес- процессами
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1. «Дисциплины» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-2, ПК-1
Содержание дисциплины	Тема 1. Теоретические основы управление бизнес- процессами Тема 2. Ключевые понятия управление бизнес- процессами Тема 3. Основы моделирования бизнес-процессов в организации Тема 4. Бизнес-процессы в корпоративной архитектуре Тема 5. Методы оптимизации бизнес-процессов Тема 6. Оценка эффективности бизнес-процессов
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часов).
Форма промежуточной аттестации	Дифференцированный зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
<b>Б1.В.06</b>	<b>ДЕЛОВОЕ АДМИНИСТРИРОВАНИЕ</b>
Цель изучения дисциплины	Формирование знаний и умений в создании механизма управления организационными и кадровыми изменениями бухгалтерской службы, осуществлении документирования хозяйственных операций, способности критически оценить предлагаемые варианты организации рабочего места бухгалтера, организации хранения документов бухгалтерского учета.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1. «Дисциплины» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК -3, ПК-1, ПК-2
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Системная модель управления организацией</p> <p>Тема 2. Эволюция управление предприятием</p> <p>Тема 3. Регламентация и порядок основания предприятия</p> <p>Тема 4. Методология проектирования системы управления</p> <p>Тема 5. Управление предприятиями разных организационно-правовых форм</p> <p>Тема 6. Системы функционального менеджмента</p> <p>Тема 7. Финансовый менеджмент в деятельности организации</p> <p>Тема 8. Антикризисное управление предприятием</p> <p>Тема 9. Конкурентная политика и конкурентоспособность организации</p> <p>Тема 10. Диагностика и управление эффективностью предприятия</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц (180 часов)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
<b>Б1.В.07</b>	<b>УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся умения решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе знаний об управлении и планировании, принятии управленческих решений и социальной ответственности менеджмента высшего звена.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1. «Дисциплины» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-6; ПК-3
Содержание дисциплины	Тема 1. Основы управленческой деятельности Тема 2. Понятие и сущность организации Тема 3. Планирование в управленческой деятельности Тема 4. Мотивация и контроль в управленческой деятельности. Тема 5. Вопросы трудовых отношений в организации. Тема 6. Принятие управленческих решений. Тема 7. Социальная ответственность и этика в управленческой деятельности
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы (108 часа)
Форма промежуточной аттестации	зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
<b>Б1.В.ДВ.01.01</b>	<b>СОЦИОЛОГИЯ И ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ</b>
Цель изучения дисциплины	Формирование у магистров представлений о социально-психологических закономерностях управленческой деятельности, использование этих знаний в структуре деятельности руководителя, лежащих в основе эффективного управления
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к «Дисциплинам по выбору 1» части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-3, УК-4, УК-5
Содержание дисциплины	Тема № 1. Введение в дисциплину «Социология и психология управления» Тема № 2. Аппарат управления как социальная группа Тема № 3. Личность в системе управления Тема № 4. Проблемы иерархии и власти в управлении Тема № 5. Социально-психологические характеристики коллектива
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часа).
Форма промежуточной аттестации	зачет



Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
<b>Б1.В.ДВ.01.02</b>	<b>УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛОВЫМИ КОММУНИКАЦИЯМИ</b>
Цель изучения дисциплины	Освоение магистрами этнических основ, форм и сфер делового общения с деловыми и официальными лицами и зарубежными партнерами в рамках делового протокола, этнических норм, требований этикета, сложившихся на основе исторической практики и отчасти закрепленных в нормативных документах и международных конвенциях.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к «Дисциплинам по выбору 1» части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-3, УК-4, УК-5
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Понятие делового общения, его структура и характеристики</p> <p>Тема 2. Перцептивная сторона делового общения</p> <p>Тема 3. Коммуникативная сторона делового общения</p> <p>Тема 4. Интерактивная сторона делового общения</p> <p>Тема 5. Формы делового общения</p> <p>Тема 6. Принципы деловой этики</p> <p>Тема 7. Конфликты в деловом общении</p> <p>Тема 8. Этикет в деловом общении</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часа)
Форма промежуточной аттестации	зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
<b>Б1.В.ДВ.02.01</b>	<b>АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>
Цель изучения дисциплины	Формирование понимания основных принципов и механизмов антикризисного управления предприятием, включающих как общеэкономические понятия кризисов, так и специфику управления компанией в условиях кризисов разного типа; раскрытие эволюционных аспектов развития понятия кризис на макро - и микроуровне, выявляя закономерности общеэкономического характера, фундаментальных и прикладных аспектов управления в условиях кризисов разного типа.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к «Дисциплинам по выбору 2» части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-1; ПК-4
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Причины возникновения кризисов и их роль в социально-экономическом развитии</p> <p>Тема 2. Особенности и виды экономических кризисов</p> <p>Тема 3. Механизмы антикризисного управления</p> <p>Тема 4. Государственное регулирование кризисных ситуаций</p> <p>Тема 5. Банкротство предприятий и банков</p> <p>Тема 6. Диагностика банкротства</p> <p>Тема 7. Управление рисками и инвестиционная политика в условиях кризиса</p> <p>Тема 8. Стратегия и тактика антикризисного управления</p> <p>Тема 9. Инновации и механизмы повышения антикризисной устойчивости</p> <p>Тема 10. Человеческий фактор антикризисного управления</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа)
Форма промежуточной аттестации	дифференцированный зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
<b>Б1.В.ДВ.02.02</b>	<b>РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ</b>
Цель изучения дисциплины	Формирование у студентов современных представлений в области риск-менеджмента, а также навыков необходимых для практического решения стратегических и тактических задач в области риск-менеджмента с целью повышения конкурентоспособности организации.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к «Дисциплинам по выбору 2» части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-1; ПК-4
Содержание дисциплины	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Природа риска и его содержание.</li> <li>2. Риск-менеджмент в организации. Стратегические основы управления рисками в организации.</li> <li>3. Идентификация и анализ риска в деятельности организации</li> <li>4. Методы и программа управления рисками</li> <li>5. Мониторинг, отчетность и контроль в процессе управления рисками.</li> <li>6. Кризисы в развитии организации. Основные черты антикризисного управления</li> </ol> <p>Стратегия и тактика антикризисного управления</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа)
Форма промежуточной аттестации	дифференцированный зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
<b>ФТД.01</b>	<b>ИССЛЕДОВАНИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ</b>
Цель изучения дисциплины	Овладение студентами методологией научного исследования, развитие аппарата мышления и применение этих знаний на практике изучения действующих систем государственного и муниципального управления, их совершенствования и проектирования новых
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к факультативным дисциплинам учебного плана.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-1, ПК-5
Содержание дисциплины	Тема 1. Подходы к исследованию систем управления. Тема 2. Программа исследования. Тема 3. Общая характеристика методов исследования. Тема 4. Анализ результатов исследований. Тема 5. Консалтинговая деятельность и исследование систем управления.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы (108 часа)
Форма промежуточной аттестации	зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
<b>ФТД.01</b>	<b>УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРОЙ</b>
Цель изучения дисциплины	формирование у студентов теоретических знаний и определенных практических умений по управлению организационной культурой в организации
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к факультативным дисциплинам учебного плана.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-3 УК-5, ПК-3
Содержание дисциплины	Тема 1. Объект, предмет, задачи и содержание дисциплины «Управление организационной культурой» Тема 2. Методологические и теоретические проблемы изучения организационной культуры Тема 3. Организационный аудит и консалтинг: векторы исследования организационной культуры. Тема 4. Роли руководителя и лидера в формировании и развитии организационной культуры Тема 5. Возможности и ограничения целенаправленного управления организационной культурой Тема 6. Концепция безопасности организационной культуры.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы (144 часа)
Форма промежуточной аттестации	зачет