

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Узунов Федор Владимирович

Должность: Ректор

Дата подписания: 18.10.2023 15:01:34

Уникальный программный ключ:

fd935d10451b860e912264c0578f8448452b1db605f94388008e29877a60eb15

АННОТАЦИИ

К РАБОЧИМ ПРОГРАММАМ ДИСЦИПЛИН

Направление подготовки: 38.03.03. Управление персоналом (уровень бакалавриата)

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.01	ФИЛОСОФИЯ
Цель изучения дисциплины	формирование представления о специфике философии как способе познания и духовного освоения мира, основных разделах современного философского знания, философских проблемах и методах их исследования; овладение базовыми принципами и приемами философского познания; введение в круг философских проблем, связанных с областью будущей профессиональной деятельности, выработка навыков работы с оригинальными и адаптированными философскими текстами.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-5, УК-6
Содержание дисциплины	Раздел 1. Философия и её предмет Философия, её предмет, место и роль в культуре Раздел 2. История философии Философия Древнего мира Античная философия Философия Средних веков и эпохи Возрождения Философия Нового времени Немецкая философия Русская философия Современная философия Раздел 3. Онтология и гносеология Учение о Бытии Проблемы познания Раздел 4. Философия истории и социальная философия Философия истории Социальная философия Раздел 5. Философская антропология Человек как философская проблема Ценности как способ освоения мира
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа).
Форма промежуточной	Экзамен

атгестации	
------------	--

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.02	ИСТОРИЯ
Цель изучения дисциплины	формирование у студентов комплексного представления о культурно-историческом своеобразии России, ее месте в мировой и европейской цивилизации; систематизация знаний об основных закономерностях и особенностях всемирно-исторического процесса, с акцентом на изучение истории России; введение в круг исторических проблем, выработка навыков получения, анализа и обобщения исторической информации.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-5
Содержание дисциплины	Тема 1. История как наука. Тема 2. Древнерусское государство Киевская Русь. Тема 3. Русь: от раздробленности к централизованному государству. Тема 4. Россия в XVII в. Тема 5. Социально-экономические и политические преобразования в России XVIII в. Тема 6. XIX столетие в российской истории. Тема 7. Россия на рубеже XIX–XX вв. Революция и реформы в начале XX в. Тема 8. Борьба альтернатив общественного развития России в 1917 г. Тема 9. Гражданская война в России (1917–1922). Тема 10. Новая экономическая политика (нэп). СССР на пути форсированного строительства. Тема 11. Великая Отечественная война (1941–1945). Тема 12. СССР в послевоенные годы (1946–1985). Тема 13. СССР в годы перестройки (1985–1991). Тема 14. Россия на современном этапе развития.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа).
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.03	СОЦИОЛОГИЯ
Цель изучения дисциплины	формирование системных знаний о политической сфере общественной жизни, что должно обеспечить умение самостоятельно анализировать политические явления и процессы, ориентироваться в сложной социально-политической обстановке, участвовать в функционировании политической системы общества как политически образованный гражданин.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-3, УК-9
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Социология - наука об обществе</p> <p>Тема 2. Социология личности</p> <p>Тема 3. Социология семьи</p> <p>Тема 4. Теория и практика социологического исследования.</p> <p>Тема 5. Социология города и деревни.</p> <p>Тема 6. Экономическая социология.</p> <p>Тема 7. Социология управления.</p> <p>Тема 8. Социология спорта и туризма.</p> <p>Тема 9. Социология досуга.</p> <p>Тема 10. Социология эмоций</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единиц (72 часа).
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.04	ПРАВО
Цель изучения дисциплины	Целью преподавания курса «Право» является формирование системы знаний по основам теории государства и права и основных отраслей права (конституционного, уголовного, административного, гражданского, семейного, трудового); формирование навыков применения норм права в профессиональной деятельности; способствование формированию у обучающихся высокого уровня правовой культуры, пониманию правовых процессов, происходящих в нашем государстве, воспитание чувства уважения к закону.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-2
Содержание дисциплины	Тема 1. Предмет, метод и задачи курса «Право» Тема 2. Основы теории государства Тема 3. Основы теории права Тема 4. Основы конституционного права. Тема 5. Основы гражданского права. Тема 6. Основы трудового права. Тема 7. Основы семейного права Тема 8. Основы административного права. Тема 9. Основы уголовного права.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы (72 часа)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.05	ПОЛИТОЛОГИЯ
Цель изучения дисциплины	формирование системных знаний о политической сфере общественной жизни, что должно обеспечить умение самостоятельно анализировать политические явления и процессы, ориентироваться в сложной социально-политической обстановке, участвовать в функционировании политической системы общества как политически образованный гражданин.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-3, УК-11
Содержание дисциплины	Тема 1. Предмет политологии Тема 2. История развития политологии Тема 3. Политическая власть и ее субъекты Тема 4. Политическая система общества Тема 5. Институты политической системы Тема 6. Политическая культура и идеология Тема 7. Политический процесс Тема 8. Избирательные технологии Тема 9. Мировая политика
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единиц (72 часа).
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.06	БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Цель изучения дисциплины	Получение знаний о нормативно-допустимых уровнях воздействия негативных факторов на человека и среду обитания, изучение, классификация и систематизация сложных событий, процессов, явлений в области обеспечения безопасности и комфортных условий деятельности человека на всех стадиях его жизненного цикла, выработка мер по упреждению, локализации и устранению существующих угроз и опасностей.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-8
Содержание дисциплины	Тема 1. Введение в безопасность. Основные понятия, термины и определения Тема 2. Идентификация и воздействие на человека и среду обитания вредных и опасных факторов Тема 3. Обеспечение комфортных условий для жизни и деятельности человека Тема 4. Психофизиологические и эргономические основы безопасности
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зачётные единицы (72 часа)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.07	ПСИХОЛОГИЯ
Цель изучения дисциплины	формирование у студентов готовности к самостоятельному использованию в профессиональной деятельности современных научных знаний о закономерностях функционирования психики и закономерностях межличностного и внутригруппового общения и взаимодействия.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-3
Содержание дисциплины	<p>Раздел 1. Основы психологии.</p> <p>1. Предмет и объект психологии. История развития и отрасли психологии.</p> <p>Раздел 2. Психические процессы.</p> <p>2. Ощущение, восприятие, их характеристики.</p> <p>3. Свойства и виды внимания.</p> <p>4. Свойства и виды памяти.</p> <p>5. Мышление, речь и воображение.</p> <p>6. Эмоционально-волевая сфера личности.</p> <p>Раздел 3. Психические свойства личности.</p> <p>7. Психологические свойства личности.</p> <p>8. Понятие характера. Структура, типология характера.</p> <p>Раздел 4. Психология общения.</p> <p>9. Человек и социум.</p> <p>10. Природа конфликтов и пути их разрешения.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единиц (72 часа)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.08	ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Цель изучения дисциплины	сформировать знания в области информационных технологий, выработать необходимые умения и навыки использования современных аппаратных и программных средств сбора, представления, хранения, передачи, обработки, анализа данных в профессиональной деятельности.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-5; ОПК-6
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Сущность и основные понятия информационных технологий</p> <p>Тема 2. Технические средства и программное обеспечение информационных технологий. Защита информации на предприятии</p> <p>Тема 3. Проблемно-ориентированные пакеты прикладных программ по отраслям и сферам деятельности</p> <p>Тема 4. Технологии подготовки, обработки и предоставления информации</p> <p>Тема 5. Технологии работы с системами управления базами данных</p> <p>Тема 6. Интернет-технологии в бизнесе и электронная коммерция</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часов)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.09	ВЫСШАЯ МАТЕМАТИКА
Цель изучения дисциплины	формирование у обучающихся системы знаний и навыков по высшей математике, необходимых для решения поставленных экономических задач.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-1
Содержание дисциплины	<p>Раздел 1. Алгебра матриц</p> <p>Тема 1. Матрицы.</p> <p>Тема 2. Обратная матрица</p> <p>Тема 3. Системы линейных алгебраических уравнений.</p> <p>Тема 4. Исследование системы m линейных уравнений с n неизвестными.</p> <p>Раздел 2. Векторная алгебра</p> <p>Тема 5. Элементы векторной алгебры</p> <p>Тема 6. Линейные векторные пространства</p> <p>Тема 7. Линейные отображения</p> <p>Раздел 3. Аналитическая геометрия на плоскости и в пространстве</p> <p>Тема 8. Линия на плоскости</p> <p>Тема 9. Прямая и плоскость в пространстве</p> <p>Раздел 4. Введение в анализ</p> <p>Тема 10. Функции</p> <p>Тема 11. Пределы функций</p> <p>Тема 12. Непрерывность функций</p> <p>Раздел 5. Дифференциальное исчисление функций одной переменной</p> <p>Тема 13. Производная и дифференциал функции</p> <p>Тема 14. Приложение производной</p> <p>Раздел 6. Дифференциальное исчисление функций нескольких переменных</p> <p>Тема 15. Функции нескольких переменных</p> <p>Раздел 7. Интегральное исчисление</p> <p>Тема 16. Первообразная функция и неопределенный интеграл</p> <p>Тема 17. Определенный интеграл</p> <p>Тема 18. Несобственные и двойные интегралы</p> <p>Раздел 8. Дифференциальные уравнения. Ряды</p> <p>Тема 19. Дифференциальные уравнения первого порядка</p> <p>Тема 20. Числовые и степенные ряды</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 10 зачетных единиц (360 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.10	ИНОСТРАННЫЙ ЯЗЫК
Цель изучения дисциплины	повышение исходного уровня владения иностранным языком, достигнутого на предыдущей ступени образования, и овладение студентами необходимым и достаточным уровнем коммуникативной профессионально-ориентированной компетенции для решения социально-коммуникативных задач в различных областях бытовой, культурной, профессиональной и научной деятельности при общении с зарубежными партнерами, а также для дальнейшего самообразования.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1 «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата.
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-4
Содержание дисциплины	<p>Фонетика. Фонетический строй английского языка. Транскрипция. Артикуляция. Алфавит. Интонация. Правила чтения.</p> <p>Грамматический материал.</p> <p>Имя существительное. Грамматические категории имени существительного.</p> <p>Артикль. Виды артиклей. Случаи отсутствия артикля.</p> <p>Местоимения. Виды местоимений: личные, объектный падеж, притяжательный падеж, притяжательный падеж, возвратные местоимения. Указательные местоимения. Неопределенные местоимения и их производные. Вопросительные местоимения.</p> <p>Имя прилагательное. Степени сравнения прилагательных.</p> <p>Наречие. Особенности образования. Степени сравнения наречий.</p> <p>Числительные. Порядковые числительные. Количественные числительные. Особенности употребления в речи. Даты.</p> <p>Глагол. Грамматические категории глагола. Модальные глаголы и их синонимичные обороты. Оборот there is/are. Повелительное наклонение. Система времен английского глагола. Образование и употребление времен группы Simple, Continuous, Perfect, Perfect Continuous в активном залоге. Пассивный залог. Согласование времен. Инфинитив. Причастие. Герундий.</p> <p>Синтаксис. Типы предложений. Сложное дополнение. Условные предложения.</p> <p>Словообразование. Образование частей речи с помощью аффиксов.</p> <p>Культура речи. Формулы речевого этикета. Стили общения. Особенности делового стиля.</p> <p>Разговорные темы. Наш университет. Интернет в</p>

	<p>жизни молодежи. Российская Федерация. Страны изучаемого языка. Экономика. Формы организации бизнеса. Компания. Иностранные языки как средство межкультурной коммуникации. Достижение успеха в профессиональной деятельности. Профессии будущего.</p> <p>Тема 1. Приветствие, прощание, представление себя и других людей в официальной и неофициальной обстановке. Тема 2. Наш университет. Тема 3. Интернет в жизни молодежи. Тема 4. Российская Федерация. Тема 5. Страны изучаемого языка. Тема 6. Экономика. Тема 7. Формы организации бизнеса. Тема 8. Компании. Тема 9. Иностранные языки как средство межкультурной коммуникации. Тема 10. Достижение успеха в профессиональной деятельности. Тема 11. Профессии будущего.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 10 зачетных единиц (360 часов).
Форма промежуточной аттестации	Зачет/Зачет/Зачет Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.11	ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ
Цель изучения дисциплины	состоит в подготовке бакалавра, обладающего умениями и знаниями о принципах и закономерностях функционирования организации как хозяйственной системы, о методах планирования и управления деятельностью организации в целях повышения ее эффективности, а также приобретение навыков самостоятельного инициативного и творческого использования теоретических знаний в практической деятельности.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-10
Содержание дисциплины	Тема 1. Организация (предприятие) и ее роль в экономике Тема 2. Производственная структура предприятия и принципы организации производственного процесса Тема3. Ресурсы предприятия: основные и оборотные средства, кадры Тема 4. Основные экономические показатели деятельности организации Тема 5. Планирование и эффективность деятельности предприятия
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц (144 часа).
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.12	ЛОГИКА
Цель изучения дисциплины	формирование и повышение логической культуры обучающихся, развитие навыков критического мышления и обоснованного рассуждения, теоретического анализа проблем в области профессиональной деятельности.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-1
Содержание дисциплины	Тема 1. Предмет логики, ее значение Тема 2. Логика и язык. Тема 3. Основы теории понятия. Тема 4. Основы теории суждения. Тема 5. Основы теории умозаключения. Тема 6. Основы теории аргументации. Тема 7. Искусство употребления выводов.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 часа).
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.13	ПСИХОЛОГИЯ ОБЩЕНИЯ
Цель изучения дисциплины	Целью освоения дисциплины «Психология» является: формирование у студентов комплекса психологических знаний, необходимых для педагогической деятельности, развитие профессионально важных качеств и значимых свойств личности, профессионально-педагогической направленности будущего специалиста
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-3
Содержание дисциплины	Тема 1. Введение в психологию общения. Тема 2. Вербальные и невербальные средства общения. Тема 3. Перцептивная сторона общения. Тема 4. Общение как взаимодействие. Тема 5. Факторы, обуславливающие эффективность общения. Тема 6. Синтоническая модель общения. Тема 7. Трансактный анализ общения. Тема 8. Психология манипулятивного общения. Тема 9. Формы воздействия (влияния) на партнеров общения. Тема 10. Конфликты и пути их преодоления.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единиц, 72 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.14	ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ
Цель изучения дисциплины	изучение современных подходов к управлению организационным поведением, формирование навыков определения организационного поведения, культуры организации, в условиях динамично меняющейся внутренней и внешней среды организации
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-1
Содержание дисциплины	<p>Раздел 1. понятие и сущность организационного поведения.</p> <p>Тема 1. Современные подходы к организационному поведению</p> <p>Тема 2. Теории поведения человека в организации</p> <p>Тема 3. Личность и организация</p> <p>Тема 4. Коммуникативное поведение в организации</p> <p>Тема 5. Управление конфликтами и стрессами</p> <p>Тема 6. Мотивация и результативность организации</p> <p>Раздел 2. Поведение групп в организации</p> <p>Тема 7. Формирование группового поведения в организации</p> <p>Тема 8. Лидерство в организации</p> <p>Тема 9. Анализ и конструирование организаций</p> <p>Тема 10. Управление поведением организации</p> <p>Раздел 3. Управление организационными изменениями</p> <p>Тема 11. Персональное развитие в организации</p> <p>Тема 12. Управление изменениями в организации</p> <p>Тема 13. Организационное поведение в системе международного бизнеса</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц, 108 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.15	МИКРОЭКОНОМИКА
Цель изучения дисциплины	Цель дисциплины «Микроэкономика» - сформировать у студентов методологическую базу микроэкономического анализа поведение субъектов рынка, необходимую для обеспечения эффективной деятельности специалистов в области экономики, предпринимательства и менеджмента, помочь ему овладеть универсальным инструментарием принятия рациональных хозяйственных решений..
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-1
Содержание дисциплины	Тема 1. Рыночные отношения: сущность, функции, структура. Тема 2. Рыночный механизм и его элементы: спрос, предложение, цена Тема 3. Эластичность и процесс адаптации рынка Тема 4. Саморегулирование экономической системы, обеспечение рыночного равновесия Тема 5. Теория потребительского поведения Тема 6. Теории поведения производителя Тема 7. Модели рыночных структур и разновидности конкуренции Тема 8. Рынки факторов производства: рынок труда, рынок капитала, рынок земли Тема 9. Выбор в условиях неопределенности и риска Тема 10. Общее равновесие и эффективность обмена Тема 11. Эффективность производства и экономика благосостояния
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 6 зачётных единицы 216 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.16	МАКРОЭКОНОМИКА
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся: целостного системного представления об экономике, как науки и как хозяйственной системы, изучение основных понятий, концепций, теорий и проблем макроэкономики; выработка ясного представления экономической картины России мира на основе современного состояния научного знания; навыков использования научных подходов в познавательной деятельности, в процессе самообразования; культуры мышления, способности к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; активной гражданской позиции, ответственности за решения профессиональных задач и общественных обязанностей; способности анализировать социально-экономические проблемы и процессы.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-1
Содержание дисциплины	Тема 1. Предмет и метод макроэкономики Тема 2. Развитие макроэкономики как науки Тема 3. Канонические модели в макроэкономике Тема 4. Модель совместного равновесия товарного и денежного рынков в закрытой экономике Тема 5. Моделирование открытой экономики Тема 6. Эффективность экономической политики в открытой экономике Тема 7. Государственный долг Тема 8. Инфляция и денежно-кредитная политика Тема 9. Экономический рост Тема 10. Деловые циклы Тема 11. Макромодели современного мира.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 6 зачётных единицы 216 часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен Курсовая работа

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.17	МЕНЕДЖМЕНТ
Цель изучения дисциплины	Формирование компетенций, теоретических знаний о методах, способах, приемах эффективного управления и развитие у студентов базовых управленческих навыков
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-2
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Основные понятия и сущность менеджмента</p> <p>Тема 2. Эволюция мирового менеджмента</p> <p>Тема 3. Теории и концепции менеджмента.</p> <p>Тема 4. Признаки и общие черты организации</p> <p>Тема 5. Типы организаций и их разновидности</p> <p>Тема 6. Структуры управления организацией</p> <p>Тема 7. Планирование в организации</p> <p>Тема 8. Мотивация</p> <p>Тема 9. Контроль</p> <p>Тема 10. Деловой облик менеджера, лидерство</p> <p>Тема 11 Управление конфликтами и стрессами.</p> <p>Тема 12. Принятие управленческих решений</p> <p>Тема 13. Социальная ответственность и этика</p> <p>Тема 14. Тенденции развития мирового менеджмента.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зачётные единицы 144 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.18	ОСНОВЫ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ
Цель изучения дисциплины	формирование у студентов системы компетенций, основанных на усвоении новых знаний о современных подходах и методах, используемых в научных исследованиях
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-1
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Предмет и основные понятия научно-исследовательской деятельности и развитие научных исследований в России и за рубежом</p> <p>Тема 2. Методология и методы научного исследования</p> <p>Тема 3. Методология экспериментальных исследований</p> <p>Тема 4. Внедрение и эффективность научных исследований</p> <p>Тема 5. Структура и оформление реферата, курсовой и дипломной работы.</p> <p>Тема 6. Методика работы над рукописью исследования, особенности подготовки и оформления</p> <p>Тема 7. Критерии оценки качества исследования и его правовое обеспечение.</p> <p>Тема 8. Документальные источники информации. Организация справочно-информационной деятельности</p> <p>Тема 9. Основы научной этики и организации труда.</p> <p>Тема 10. Разработка инновационного проекта.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа).
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.19	СТАТИСТИКА
Цель изучения дисциплины	развить научно-исследовательскую компоненту статистического мышления, постичь множество специальных научных правил, методов и приемов количественного анализа разного рода информации
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-1
Содержание дисциплины	<p>Раздел 1. Общая теория статистики</p> <p>Тема 1. Понятие, предмет и метод статистики.</p> <p>Тема 2. Статистическое наблюдение.</p> <p>Тема 3. Сводка и группировка статистических данных.</p> <p>Тема 4. Абсолютные и относительные величины.</p> <p>Тема 5. Средние величины.</p> <p>Тема 6. Статистические распределения и их основные характеристики.</p> <p>Тема 7. Выборочное наблюдение.</p> <p>Тема 8. Индексы.</p> <p>Тема 9. Статистическое изучение взаимосвязи социально-экономических явлений.</p> <p>Тема 10. Ряды динамики.</p> <p>Раздел 2. Социально-экономическая статистика</p> <p>Тема 11. Статистика населения.</p> <p>Тема 12. Статистика рынка труда и занятости населения.</p> <p>Тема 13. Статистика национального богатства.</p> <p>Тема 14. Основы статистики финансов.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетные единицы (216 часа)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.20	ЭКОНОМЕТРИКА
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся представлений о методах построения и анализа эконометрических моделей; формирование навыков построения моделей для реальных экономических показателей, формирование знаний, умений и навыков принятия решений о спецификации и идентификации моделей, выбора метода оценки параметров модели, интерпретации результатов, получения прогнозных оценок
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-2
Содержание дисциплины	Тема 1. Предмет эконометрики. Методология эконометрического исследования Тема 2. Вероятностно-статистические основы эконометрики Тема 3. Парная корреляция Тема 4. Парная линейная регрессия. Тема 5. Модели нелинейной регрессии Тема 6. Множественный корреляционный анализ Тема 7. Множественная линейная регрессия. Тема 8. Регрессионный анализ при нарушении условий Гаусса-Маркова Тема 9. Фиктивные переменные. Лаговые переменные. Тема 10. Временные ряды Тема 11. Модели стационарных временных рядов Тема 12. Системы эконометрических уравнений
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц (216 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.21	БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И АНАЛИЗ
Цель изучения дисциплины	Дисциплина предназначена для изучения теоретических основ и практических навыков по организации бухгалтерского финансового учета деятельности организаций различных форм собственности, проведению анализа финансово-хозяйственной деятельности организации, а также использованию учетной информации для принятия управленческих решений
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-10
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Сущность, предмет и метод бухгалтерского (финансового) учета</p> <p>Тема 2. Нормативное регулирование бухгалтерского учета в РФ</p> <p>Тема 3. Бухгалтерский баланс</p> <p>Тема 4. Счета и двойная запись</p> <p>Тема 5. Документация и инвентаризация</p> <p>Тема 6. Учетная политика организации</p> <p>Тема 7. Учет денежных средств и расчетов</p> <p>Тема 8. Учет основных средств и нематериальных активов</p> <p>Тема 9. Учет производственных запасов</p> <p>Тема 10. Учет труда и его оплаты</p> <p>Тема 11. Учет затрат на производство и калькулирование себестоимости продукции</p> <p>Тема 12. Учет готовой продукции и ее продажи</p> <p>Тема 13. Учет финансовых результатов</p> <p>Тема 14. Бухгалтерская отчетность в системе информационного обеспечения финансово-хозяйственной деятельности организации</p> <p>Тема 15. Сущность, задачи и содержание экономического анализа, его роль в системе управления предприятием</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц (144 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.22	ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ И ТЕХНОЛОГИИ В ЭКОНОМИКЕ И УПРАВЛЕНИИ
Цель изучения дисциплины	Сформировать теоретическую базу для понимания принципов функционирования информационных систем и технологий в экономике и управлении, а также способствовать получению практических навыков их использования. в профессиональной деятельности.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-5; ОПК-6
Содержание дисциплины	Тема 1. Информатизация общества. Тема 2. Информационные системы и технологии в управлении предприятием. Тема 3. Интеллектуальные системы и технологии. Облачные технологии. Тема 4. Информационные системы и технологии в маркетинге. Тема 5. Информационные системы и технологии в бухгалтерском учете и аудите. Тема 6. Информационные системы и технологии в финансовой и банковской деятельности. Тема 7. Информационные системы и технологии в страховой деятельности. Тема 8. Безопасность информационных систем.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа)
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

АННОТАЦИЯ	
Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.23	ИННОВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся знаний о сущности и содержании инновационных процессов в экономике, принципах и методах инновационного менеджмента, механизмах инновационного управления
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-4
Содержание дисциплины	<p>Раздел 1. Теоретические основы инновационного менеджмента</p> <p>Тема 1. Сущность, становление и развитие инновационного менеджмента</p> <p>Тема 2. Нововведения как объект инновационного управления</p> <p>Тема 3. Интеллектуальная собственность как составляющая фундамента инновационного процесса</p> <p>Раздел 2. Организация инновационного менеджмента</p> <p>Тема 4. Организация инновационной деятельности</p> <p>Тема 5. Государственная инновационная политика</p> <p>Тема 6. Инновационный проект и порядок его разработки</p> <p>Раздел 3. Механизмы инновационного управления</p> <p>Тема 7. Управление инновационными преобразованиями</p> <p>Тема 8. Прогнозирование в инновационном менеджменте</p> <p>Тема 9. Выбор и реализация инновационной стратегии</p> <p>Тема 10. Риски в инновационной деятельности</p> <p>Раздел 4. Инновационный менеджмент в управлении персоналом</p> <p>Тема 11. Инновационный подход в управлении персоналом</p> <p>Тема 12. Стимулирование результативности инновационной деятельности</p> <p>Тема 13. Инновационные технологии в работе с персоналом</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.24	ТРУДОВОЕ ПРАВО
Цель изучения дисциплины	<p>Целью освоения учебной дисциплины «Трудовое право» является подготовка обучающегося, обладающего набором компетенций, включающих знание, понимание и навыки в области трудового права, способного к творческому и самостоятельному осмыслению и практическому применению полученных знаний в своей профессиональной деятельности.</p> <p>Задачами учебной дисциплины «Трудовое право» являются на основе изучения основополагающих международно-правовых конституционных положений, основных принципов правового регулирования труда, норм трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и судебной практики:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование у обучающихся глубоко осознанного, опирающегося на научно обоснованные концепции и доктрины представления об основах правового регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации, - умения выявлять тенденции развития законодательства правоприменительной практики в этой сфере; - развитие у обучающихся правового мышления, способствующего пониманию того, что право каждого на свободу труда относится к числу важнейших социально-экономических прав и принципов; - знание обучающихся вопросов происхождения, правовой природы, сущности и тенденций развития трудового законодательства; - выработка осознанного восприятия комплекса норм трудового права; - формирование навыков применения норм трудового законодательства в практической деятельности.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-1
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Общие положения трудового права</p> <p>Тема 2. Трудовые правоотношения. Субъекты трудового права</p> <p>Тема 3. Социальное партнерство в сфере труда. Профсоюзы</p> <p>Тема 4. Правовое регулирование трудоустройства и занятости</p> <p>Тема 5. Трудовой договор</p> <p>Тема 6. Рабочее время и время отдыха. Оплата и нормирование труда</p> <p>Тема 7. Трудовой распорядок. Дисциплина труда и дисциплинарная ответственность</p> <p>Тема 8. Материальная ответственность сторон трудового договора</p> <p>Тема 9. Охрана труда</p> <p>Тема 10. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часа)
Форма промежуточной	Экзамен

атгестации	
------------	--

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.25	ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЭКОНОМИКИ
Цель изучения дисциплины	Цель изучения дисциплины состоит в получении теоретических знаний и практических навыков, необходимых для разработки и оценки эффективности различных инструментов, форм и методов государственного воздействия на экономическую среду для достижения значимых социально-экономических целей государства и других экономических субъектов.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-1
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Сущность и механизмы регулирования экономики</p> <p>Тема 2. Современные концепции государственного регулирования экономики</p> <p>Тема 3. Отношения собственности и их регулирование</p> <p>Тема 4. Регулирование социального развития</p> <p>Тема 5. Регулирование рынка труда</p> <p>Тема 6. Экономическая политика государства</p> <p>Тема 7. Государственное регулирование внешних факторов</p> <p>Тема 8. Региональная и муниципальная социально-экономическая политика</p> <p>Тема 9. Экономические преобразования в России</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часов)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.26	ФИНАНСЫ
Цель изучения дисциплины	Формирование у студентов знаний в области экономических отношений, возникающих в процессе формирования, распределения и использования валового внутреннего продукта и национального дохода, усвоение студентами теоретических основ финансов, обучение базовым принципам организации и функционирования финансовой системы и основных секторов финансового рынка (кредитного, валютного, фондового, страхового)
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-10
Содержание дисциплины	Тема1. Социально-экономическая сущность и функции финансов Тема2. Финансовая система государства Тема3. Финансовый механизм и финансовая политика Тема4. Управление финансами Тема5. Финансовое планирование и прогнозирование Тема6. Финансовый контроль
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетные единицы (180 часа)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.27	МАРКЕТИНГ
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся экономических знаний и ключевых компетенций в области маркетинга как современной концепции управления компанией, а также теоретических представлений и практических навыков, которые могут позволить им управлять различными направлениями маркетинговой деятельности компании. Изучение курса способствует формированию маркетингового мышления, необходимого для успешной работы компании в условиях динамичного изменения внешней среды.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-2
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Сущность маркетинга и его современная концепция</p> <p>Тема 2. Система и характеристики современного маркетинга</p> <p>Тема 3. Маркетинговые исследования</p> <p>Тема 4. Сегментирование рынка и позиционирование товара</p> <p>Тема 5 Потребительский рынок и покупательское поведение</p> <p>Тема 6 Маркетинговая товарная политика</p> <p>Тема 7. Маркетинговая ценовая политика</p> <p>Тема 8 Методы маркетингового ценообразования</p> <p>Тема 9. Маркетинговая политика коммуникаций</p> <p>Тема 10 Комплекс маркетинговых коммуникаций</p> <p>Тема 11. Маркетинговая политика распределения</p> <p>Тема 12. Управление каналами распределения</p> <p>Тема 13. Организация, планирование и контроль маркетинговой деятельности на предприятии</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.28	КОНФЛИКТОЛОГИЯ
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся компетенций в области изучения генезиса, динамики и практики урегулирования, разрешения конфликтов, происходящих в социальной сфере общества.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-3
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Конфликтология: предмет, история и значение в обществе.</p> <p>Тема 2. Структура и динамика конфликта.</p> <p>Тема 3. Проблема исхода конфликта.</p> <p>Тема 4. Роль и искусство переговоров в конфликтной ситуации.</p> <p>Тема 5. Семейные и межличностные конфликты.</p> <p>Тема 6. Общая характеристика внутриличностного конфликта.</p> <p>Тема 7. Групповые конфликты.</p> <p>Тема 8. Трудовой конфликт.</p> <p>Тема 9. Роль личности руководителя в профилактике конфликтов.</p> <p>Тема 10. Управление конфликтом.</p> <p>Тема 11. Этнические конфликты, их специфика.</p> <p>Тема 12. Религиозные конфликты и основные пути их разрешения.</p> <p>Тема 13. Политические и межгосударственные конфликты</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часов).
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.29	УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ
Цель изучения дисциплины	Формирование системы знаний о роли человека в организации, современной концепции управления персоналом, основах формирования и организации системы управления персоналом, технологии управления персоналом и его развития, оценки эффективности системы управления персоналом, а также основные навыки практической реализации указанных направлений деятельности.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-4
Содержание дисциплины	Тема 1. Персонал предприятия как объект управления Тема 2. Место и роль управления персоналом в системе управления предприятием Тема 3. Принципы управления персоналом Тема 4. Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом Тема 5. Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетные единицы (180 часов).
Форма промежуточной аттестации	Экзамен Курсовая работа

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.30	ОСНОВЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И КАДРОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ
Цель изучения дисциплины	формирование у студентов знаний о сущности кадровой политики организации, механизмах и этапах формирования кадровой политики, об использовании компетентностного подхода как метода реализации стратегии кадровой политики. Формирование у студентов знаний о сущности и содержании кадрового планирования, его целях, задачах и уровнях, планировании потребности в персонале и планировании кадровых мероприятий; развитие необходимых компетенций для применения на практике основ стратегического управления персоналом.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к базовой части блока 1. «Дисциплины» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-3
Содержание дисциплины	Тема 1. Концептуальные основы кадровой политики. Тема 2. Формирование кадровой политики и ее основные направления. Тема 3. Разработка кадровой политики организации. Тема 4. Нормативно-правовое обеспечение кадровой политики. Тема 5. Повышение эффективности кадровой политики и практика ее реализации. Тема 6. Кадровое планирование в организации. Тема 7. Уровни и этапы кадрового планирования. Тема 8. Отражение стратегии управления персоналом в кадровой политике и кадровом планировании. Тема 9. Практические аспекты кадрового планирования в организации.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.31	ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ
Цель изучения дисциплины	формирование у обучающихся системных знаний о методологических основах стратегического управления персоналом, разработки и реализации стратегий для решения задач профессиональной деятельности
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-3
Содержание дисциплины	<p>Раздел 1. Концептуальные положения производственного менеджмента</p> <p>Тема 1. Производственный менеджмент как вид функционального менеджмента (2 часа)</p> <p>Тема 2. Принципы, функции и методы производственного менеджмента (2 часа)</p> <p>Тема 3. Основные понятия и элементы системы производственного менеджмента (4 часа)</p> <p>Тема 4. Теория принятия управленческих решений в производственном менеджменте (4 часа)</p> <p>Тема 5. Планирование как составляющая производственного менеджмента (4 часа)</p> <p>Тема 6. Организация как функция производственного менеджмента (2 часа)</p> <p>Тема 7. Типы и методы организации производственных процессов (2 часа)</p> <p>Раздел 2. Инструменты эффективного производственного менеджмента</p> <p>Тема 8. Инструменты стратегического производственного менеджмента (4 часа)</p> <p>Тема 9. Критерии и инструменты эффективного производственного менеджмента (4 часа)</p> <p>Тема 10. Концепции эффективного управления организацией. Оценка эффективности управления (2 часа)</p> <p>Тема 11. Современная технология построения эффективной команды (4 часа)</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц (180 час.)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.32	БИЗНЕС-ПЛАНИРОВАНИЕ
Цель изучения дисциплины	формирование у студентов комплекса знаний теоретических основ и получение навыков использования практических технологий бизнес-планирования деятельности предприятия как субъекта конкурентной среды
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-10
Содержание дисциплины	<p>Раздел 1. Введение в бизнес-планирование</p> <p>Тема 1 Основы бизнес-планирования на предприятии</p> <p>Тема 2 Методологические основы бизнес-планирования</p> <p>Тема 3. Стратегическое планирование.</p> <p>Тема 4. Инструменты анализа, планирования и продвижения бизнес-плана.</p> <p>Тема 5. Структура бизнес-плана</p> <p>Тема 6. Резюме как квинтэссенция бизнес-плана</p> <p>Тема 7. Юридическая характеристика фирмы и бизнеса.</p> <p>Раздел 2. Разработка ключевых разделов бизнес-плана</p> <p>Тема 8. Характеристика объекта бизнеса организации</p> <p>Тема 9 Анализ бизнес среды организации</p> <p>Тема 10. Разработка маркетинговой части бизнес-плана.</p> <p>Тема 11 Производственный план</p> <p>Тема 12 Организационный план</p> <p>Тема 13. Технология разработки финансового плана</p> <p>Тема 14. Оценка предпринимательских рисков в бизнес- планировании</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.33	ЭТИКА И ЭСТЕТИКА
Цель изучения дисциплины	Способствование нравственному развитию личности; формирование этической культуры будущего профессионала путем приобщения его к опыту философско-этической рефлексии и понимания нравственных проблем в жизни и деятельности общества и личности.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-5
Содержание дисциплины	Тема 1. Мораль как предмет этики Тема 2. История этических учений Тема 3. Основные категории этики Тема 4. Проблемы прикладной этики Тема 5. Предмет и основные категории эстетики Тема 6. Основные этапы развития эстетической мысли Тема 7. Искусство
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 часа).
Форма промежуточной аттестации	зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.34	ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА
Цель изучения дисциплины	Формирование всесторонне развитой личности в процессе физического совершенствования, пропаганде здорового образа жизни, способности направленного использования разнообразных средств и методов физической культуры для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к будущей жизни и профессиональной деятельности
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-7
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Физическая культура в общекультурной и профессиональной подготовке студентов</p> <p>Тема 2. Социально-биологические основы физической культуры</p> <p>Тема 3. Физическая культура и спорт, как социальные феномены общества.</p> <p>Тема 4. Законодательство Российской Федерации о физической культуре и спорте</p> <p>Тема 5. Основы здорового образа жизни. Система общей физической подготовки для сдачи норм ГТО</p> <p>Тема 6. Самоконтроль занимающихся физическими упражнениями и спортом. Способы восстановления после умственных и физических нагрузках.</p> <p>Тема 7. Спорт. Индивидуальный выбор видов спорта или систем физических упражнений</p> <p>Тема 8. Физическая культура для работников интеллектуального труда. Оздоровительная физическая культура для профилактики умственного переутомления.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зачётных единицы 72 часа
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.01	ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА
Цель изучения дисциплины	Формирование компетенций для успешной профессиональной деятельности выпускника в области организации и нормирования труда, а также организационного проектирования, формирования и развития системы управления персоналом, в том числе ее организационной структуры.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-5
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Введение. Сущность, содержание, задачи и направления дисциплины основы организации труда</p> <p>Тема 2. Научная организация труда</p> <p>Тема 3. Труд и трудовой процесс</p> <p>Тема 4. Разделение и кооперация труда</p> <p>Тема 5. Регламентация труда персонала</p> <p>Тема 6. Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени</p> <p>Тема 7. Рациональные приемы и методы труда</p> <p>Тема 8. Организация рабочих мест и их обслуживания</p> <p>Тема 9. Специальная оценка рабочих мест по условиям труда и рационализация рабочих мест</p> <p>Тема 10. Условия труда и отдыха на предприятии</p> <p>Тема 11. Организация трудовых коллективов и формирование команд</p> <p>Тема 12. Нормирование труда</p> <p>Тема 13. Оптимизация трудовых процессов и норм труда</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зачётные единицы (108 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.02	РЫНОК ТРУДА
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся представлений об особенностях, механизме развития и саморегулирования, современных тенденциях и проблемах функционирования рынка труда на микро- и макроуровнях.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-1
Содержание дисциплины	<p>РАЗДЕЛ 1. Сущность, условия и механизм функционирования рынка труда</p> <p>Тема 1. Теоретические основы функционирования рынка труда</p> <p>Тема 2. Условия функционирования и инфраструктура рынка труда</p> <p>Тема 3. Демографическая основа формирования и функционирования рынка труда</p> <p>Тема 4. Механизм функционирования рынка труда</p> <p>Тема 5. Национальные модели рынков труда</p> <p>РАЗДЕЛ 2. Занятость и безработица на рынке труда: проблемы, тенденции, регулирование</p> <p>Тема 6. Занятость населения и ее формы</p> <p>Тема 7. Безработица как элемент рынка труда</p> <p>Тема 8. Государственное регулирование занятости</p> <p>Тема 9. Технологии работы служб занятости на рынке труда</p> <p>Тема 10. Внутренний рынок труда и обеспечение занятости на предприятиях</p> <p>Тема 11. Социальные гарантии занятости</p> <p>Тема 12. Рынок труда и социальное партнерство</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц 144 академических часов
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.03	УПРАВЛЕНИЕ ОФИСОМ
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся представлений об особенностях, механизме администрирования процессов и документооборота по вопросам организации и нормирования труда персонала в процессе разработки кадровой политики организации
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-2
Содержание дисциплины	<p>Раздел 1. Теоретико-методические основы управления офисом</p> <p>Тема 1. Офис в современной системе управления</p> <p>Тема 2. Организационная структура офисов</p> <p>Тема 3. Основы офисной деятельности</p> <p>Тема 4. Властные полномочия в организации</p> <p>Тема 5. Отделы и части организации</p> <p>Тема 6. Функции офиса</p> <p>Тема 7. Организация административного управления персоналом офиса</p> <p>Тема 8. Организация кадровой службы офиса. Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом»</p> <p>Раздел 2. Комплексная система управления кадровой деятельностью офиса</p> <p>Тема 9. Кадровая политика офиса</p> <p>Тема 10. Кадровая служба офиса</p> <p>Тема 11. Кадровое планирование офиса</p> <p>Тема 12. Подбор персонала и оформление трудовых отношений в офисе</p> <p>Тема 13. Современные требования к навыкам и умениям менеджера в офисе</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зачётные единицы (144 часа)
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.04	ОСНОВЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ
Цель изучения дисциплины	Формирование умений и навыков самостоятельно осуществлять оргдиагностику, разрабатывать планы внедрения инновационных изменений и правильно распределять роли и функции как консультантов, так и руководства организаций на каждом этапе консультационного процесса; ознакомление с сущностью и содержанием консультационной деятельности
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-2
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Сущность и содержание консультационной деятельности</p> <p>Тема 2. Профессиональные консультанты. Причины и основания для обращения к консультантам</p> <p>Тема 3. Выбор консультационной фирмы (консультанта)</p> <p>Тема 4. Поиск консультационной фирмы (консультанта)</p> <p>Тема 5. Техническое задание консультационной фирме</p> <p>Тема 6. Анализ предложений консультационных фирм</p> <p>Тема 7. Принципы организации отношений между клиентом и консультантом</p> <p>Тема 8. Процесс консультирования и организация выполнения работ</p> <p>Тема 9. Контроль за ходом реализации консультационного проекта</p> <p>Тема 10. Результативность и эффективность консультирования</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часов).
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.05	ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА
Цель изучения дисциплины	формирование научного представления об организационной культуре, влияния ее на поведение персонала и восприятия организации ее внешним окружением, о необходимости своевременного управленческого воздействия на организационную культуру
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-7
Содержание дисциплины	<p>РАЗДЕЛ 1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЕ</p> <p>Тема 1. Основные понятия и сущность организационной культуры</p> <p>Тема 2. Общее представление о понятии организационная культура</p> <p>Тема 3. Типология организационной культуры.</p> <p>Тема 4. Миссия и имидж компании</p> <p>РАЗДЕЛ 2 ФОРМИРОВАНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРОЙ</p> <p>Тема 5. Формирование организационной культуры</p> <p>Тема 6. Поддержание организационной культуры</p> <p>Тема 7. Общее представление об изменении организационной культуры</p> <p>Тема 8. Порядок изменения организационной культуры</p> <p>Тема 9. Общее представление о диагностике организационной культуры: характеристика, этапы, стратегии</p> <p>Тема 10. Методики и технологии диагностики организационной культуры</p> <p>РАЗДЕЛ 3 ВЛИЯНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ НА ОРГАНИЗАЦИОННУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ</p> <p>Тема 11. Модели влияния организационной культуры на организационную эффективность и конкурентоспособность</p> <p>Тема 12. Оценка эффективности организационной культуры</p> <p>Тема 13. Зарубежный и российский опыт влияния организационной культуры на деятельность организации</p> <p>Тема 14. Интеграция интересов компании и работников путем социализации, адаптации и обучения</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зачетную единицу (144 часа).
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.06	РЕГЛАМЕНТАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся представлений о теоретических и методических основах регламентации и нормирования труда персонала, об особенностях, механизме осуществления деятельности по организации и нормированию труда персонала.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-5
Содержание дисциплины	<p>Раздел 1. Теоретико-методические основы регламентации и нормирования труда в организации</p> <p>Тема 1. Теоретические основы регламентации труда персонала в организациях</p> <p>Тема 2. Классификация и значение регламентации труда персонала</p> <p>Тема 3. Регламентная документация труда в организациях, регулирующая работу персонала</p> <p>Тема 4. Сущностное содержание нормирования труда в организациях</p> <p>Раздел 2. Комплексная система нормирования и регламентации труда в организациях</p> <p>Тема 5. Комплексное исследование затрат рабочего времени персонала</p> <p>Тема 6. Классификация затрат рабочего времени</p> <p>Тема 7. Условия труда на предприятии</p> <p>Тема 8. Научные основы организации нормирования труда</p> <p>Тема 9. Регламентация режимов труда и отдыха</p> <p>Тема 10. Дисциплина труда. Регламентирование трудовых отношений работников</p> <p>Тема 11. Обоснование норм затрат труда в организациях</p> <p>Тема 12. Особенности организации нормирования труда административно-управленческого персонала. Нормирование труда на промышленных и перерабатывающих предприятиях</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зачётных единиц (144 часа)
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.07	УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся представлений о социальной политике и особенностях и проблемах управления социальным развитием в организациях, владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способности целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-3
Содержание дисциплины	<p>РАЗДЕЛ 1. УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМИ ПРОЦЕССАМИ В ОРГАНИЗАЦИИ</p> <p>Тема 1. Организация как объект социального управления</p> <p>Тема 2. Отечественный опыт управления социальными процессами на уровне организаций (предприятий) (за период 17 век – нач. 20 века)</p> <p>Тема 3. Управление социальными процессами на уровне организаций (предприятий) (за период с 20-е – 90-е гг. 20 века)</p> <p>РАЗДЕЛ 2. ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА</p> <p>Тема 4. Внешние и внутренние факторы социальных изменений в организации</p> <p>Тема 5. Социальная политика России после 90-х годов</p> <p>Тема 6. Профессиональное развитие персонала</p> <p>Тема 7. Трудовая адаптация</p> <p>Тема 8. Аттестация кадрового потенциала</p> <p>Тема 9. Обучение и развитие персонала в организации</p> <p>Тема 10. Показатели и оценка трудового потенциала</p> <p>РАЗДЕЛ 3. УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ПЕРСОНАЛА ЗА РУБЕЖОМ</p> <p>Тема 11. Зарубежный опыт управления социальными процессами на уровне организаций</p> <p>Тема 12. Опыт зарубежных стран в управлении социальным развитием</p> <p>Тема 13. Основные факторы социальных изменений в современном обществе</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа)
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.08	МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Цель изучения дисциплины	формирование теоретической и практической ориентации обучающихся в области побуждения человека труду, управления трудом и практической подготовкой к управлению персоналом на основе знания современных форм, методов и механизмов мотивации и стимулирования трудовой деятельности
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-6
Содержание дисциплины	<p>РАЗДЕЛ 1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</p> <p>Тема 1. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: предмет, содержание и задачи дисциплины, основные понятия</p> <p>Тема 2. Механизм мотивации труда: мотив, стимул, сущность</p> <p>Тема 3. Эволюция взглядов на мотивацию и стимулирование трудовой деятельности</p> <p>РАЗДЕЛ 2 МОТИВАЦИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАК ЭЛЕМЕНТ И ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ</p> <p>Тема 4. Теории мотивации и стимулирования трудовой деятельности: содержательные и процессуальные</p> <p>Тема 5. Современные зарубежные и российские концепции мотивации</p> <p>Тема 6. Психологические особенности мотивации персонала</p> <p>Тема 7. Мотивационная система управления персоналом.</p> <p>РАЗДЕЛ 3 СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</p> <p>Тема 8. Материальное денежное и неденежное стимулирование трудовой деятельности</p> <p>Тема 9. Организация оплаты труда: сущность, формы и системы</p> <p>Тема 10. Дополнительное материальное вознаграждение</p> <p>Тема 11. Нематериальное стимулирование трудовой деятельности</p> <p>РАЗДЕЛ 4 ФОРМИРОВАНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</p> <p>Тема 12. Формирование мотивационного механизма в организации</p> <p>Тема 13. Разработка системы материального денежного</p>

	<p>стимулирования</p> <p>Тема 14. Разработка материального неденежного и нематериального стимулирования персонала</p> <p>Тема 15. Управление механизмом мотивации и стимулирования персонала</p> <p>Тема 16. Оценка эффективности системы материального и нематериального</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 5 зачётных единиц (180 часов).
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.09	ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА
Цель изучения дисциплины	Изучить основы экономических знаний в области экономики труда в различных сферах деятельности, действующую нормативно-правовую базу; уметь использовать основы экономических знаний, рассчитать экономические и социально-экономические показатели
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-1
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Рынок труда в экономической системе.</p> <p>Тема 2. Население и трудовые ресурсы общества</p> <p>Тема 3. Занятость населения и безработица.</p> <p>Тема 4. Управление производительностью труда</p> <p>Тема 5. Стоимость рабочей силы и ее структура</p> <p>Тема 6. Заработная плата, ее функции и регулирование.</p> <p>Тема 7. Социальное партнерство</p> <p>Тема 8. Система управления персоналом</p> <p>Тема 9. Регулирование рабочего времени и нормирование труда.</p> <p>Тема 10. Организация труда</p> <p>Тема 11. Социальная политика</p> <p>Тема 12. Анализ и планирование трудовых показателей.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.10	ОПЛАТА ТРУДА ПЕРСОНАЛА
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся комплексных представлений о системе оплаты труда персонала в организации; подготовка обучающихся к решению задач, направленных на повышение эффективности функционирования системы организации труда персонала и управления в организации на основе разработки эффективной системы оплаты труда.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-6
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Оплата труда персонала: предмет, задачи и структура курса. Основные понятия и определения.</p> <p>Тема 2. Макро- и микроэкономические теории оплаты труда персонала.</p> <p>Тема 3. Вознаграждения работникам: основные понятия.</p> <p>Тема 4. Нормативно-правовой механизм формирования трудового вознаграждения</p> <p>Методология оценки количества и качества труда.</p> <p>Тема 5. Нормативно-правовой механизм формирования трудового вознаграждения</p> <p>Методология оценки количества и качества труда.</p> <p>Тема 6. Особенности формирования трудового вознаграждения высших должностных лиц фирмы, компании (в России и в экономически развитых странах).</p> <p>Тема 7. Оплата труда персонала в отраслях бюджетной сферы.</p> <p>Тема 8. Прогрессивные модели оплаты труда персонала по результату (отечественный и зарубежный опыт).</p> <p>Тема 9. Вознаграждение предпринимательского труда. Модели формирования и распределения доходов в малом предпринимательстве.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц (216 часов)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.11	УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ И УЧЕТ ПЕРСОНАЛА
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся представлений об особенностях, механизме сбора, обработки, анализа, интерпретации информации, создании оптимальных информационных потоков с помощью автоматизированных систем управления для эффективного управления деятельностью разных служб и подразделений организации
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-2
Содержание дисциплины	Раздел 1. Основы управленческого учета и учет персонала Тема 1. Сущность и принципы управленческого учета Тема 2. Система учета управленческой деятельности организации и место в ней учета персонала Тема 3. Сущность, задачи и методы учета персонала Тема 4. Традиционная система учета персонала в организации Тема 5. Система учета персонала в функциональном разрезе
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.12	КОНТРОЛЛИНГ
Цель изучения дисциплины	формирование у обучающихся системных знаний о концептуальных основах управления современными организациями на основе интеграции, координирования и направления деятельности разных служб и подразделений организации на достижение оперативных и стратегических целей
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-2
Содержание дисциплины	<p>Раздел 1. Концептуальные положения контроллинга</p> <p>Тема 1. Теоретические основы концепции контроллинга -4ч</p> <p>Тема 2. Контроллинг системы операционного управления персоналом</p> <p>Тема 3. Место и роль к-га в системе управления предприятием</p> <p>Тема 4. Структура и содержательная характеристика разделов контроллинга</p> <p>Тема 5. Принятие управленческих решений в условиях неопределенности и риска</p> <p>Раздел 2. Контроллинг как концепция эффективного ведения бизнеса</p> <p>Тема 6. Роль контроллинга в планировании организации в условиях нестабильности</p> <p>Тема 7. Организация и структура службы контроллинга на предприятии</p> <p>Тема 8. Внедрение контроллинга на предприятии</p> <p>Тема 9. Контроллинг как концепция эффективного управления организацией. Оценка эффективности управления</p> <p>Тема 10. Критерии и инструменты контроллинга как концепции эффективного управления организацией-4 ч.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.13	УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ
Цель изучения дисциплины	Введение в проблематику управления проектами и изучение методологии управления проектами, ознакомление студентов с инструментами и методами управления проектами на всех этапах жизненного цикла проектов.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-10
Содержание дисциплины	Тема 1. Введение в управление проектами. Тема 2. Структуризация проекта Тема 3. Ключевые элементы и этапы проекта Тема 4. Целеполагание в проектах. Тема 5. Календарное планирование и организация системы контроля проекта. Тема 6. Организационные структуры Тема 7. Управление рисками проекта. Тема 8. Бизнес-процессы в управлении проектами Тема 9. Управление персоналом проекта Тема 10. Управление коммуникациями проекта Тема 11. Информационные технологии управления проектами Тема 12. Завершение проекта Тема 13. Корпоративный Стандарт управления проектами
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.14	УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ
Цель изучения дисциплины	формирование у будущих специалистов в области управления персоналом представления об основных направлениях и методах аналитической и практической работы в сфере управления карьерой персонала
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-3
Содержание дисциплины	<p>Раздел 1. Теоретико – методические вопросы управления карьерой</p> <p>Тема 1. Деловая карьера как социально –экономическая категория</p> <p>Тема 2. Основные характеристики понятия «управление деловой карьерой»</p> <p>Тема 3. Субъекты управления карьерными процессами</p> <p>Раздел 2. Практическая деятельность в организации по управлению карьерными процессами</p> <p>Тема 4. Содержание и организация деятельности по управлению персоналом и карьерными процессами</p> <p>Тема 5. Привлечение , отбор и наем новых работников.</p> <p>Тема 6. Планирование карьерных процессов в организации</p> <p>Тема 7. Оценка работ и работников.</p> <p>Тема 8. Развитие персонала в системах профессиональной подготовки</p> <p>Тема 9. Должностные перемещения работников в организации.</p> <p>Раздел 3.Практические аспекты индивидуального управления карьерой</p> <p>Тема 10. Карьерные цели и планирование карьеры</p> <p>Тема 11. Профессиональная ориентация и выбор профессии</p> <p>Тема 12. Организация и регулирование индивидуальной карьеры</p> <p>Раздел 4. Специфика управления карьерой отдельных категорий работников.</p> <p>Тема 13. Особенности управления карьерой руководящих работников.</p> <p>Тема 14. Специфика управления карьерой молодых специалистов</p> <p>Тема 15 Карьера женщины- специфика и проблемы развития</p> <p>Тема 16 Гендерные аспекты развития карьеры</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 5 зачётных единиц (180 часов).
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.15	ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖБ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
Цель изучения дисциплины	Обеспечение организации хорошо подготовленными и заинтересованными в труде работниками, эффективное использование их работоспособности, квалификации, практического опыта и мастерства для сближения их интересов и ожиданий фирмы, связанных с профессиональной деятельностью..
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-2
Содержание дисциплины	Тема 1. История становления службы персонала в организации. Тема 2. Организационное проектирование службы персонала. Понятие «организационное проектирование». Стадии и этапы организационного проектирования. Характеристика этапов организационного проектирования. Тема 3. Совершенствование деятельности служб управления персоналом с использованием функционально-стоимостного анализа. Тема 4. Социальная и экономическая эффективность служб управления персоналом. Тема 5. Личность и деятельность работников служб управления персоналом.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц (144 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.16	КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
Цель изучения дисциплины	формирование у обучающихся современных знаний о концепции, принципах и моделях корпоративной социальной ответственности; формирование практических навыков по вопросам эффективного корпоративного управления как необходимого элемента устойчивого развития организации с учетом интересов всех заинтересованных сторон общественной сферы.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-7
Содержание дисциплины	<p>Раздел 1. Система корпоративной социальной ответственности: теоретические основы и механизм управления</p> <p>Тема 1. Корпоративная социальная ответственность: сущность, история становления концепции</p> <p>Тема 2. Зарубежные модели корпоративной социальной ответственности</p> <p>Тема 3. Российская модель корпоративной социальной ответственности</p> <p>Тема 4. Построение системы корпоративной социальной ответственности</p> <p>Тема 5. Планирование и управление корпоративной социальной ответственностью</p> <p>РАЗДЕЛ 2. Корпоративная социальная ответственность в системе управления организацией</p> <p>Тема 6. Социальная ответственность и корпоративное управление</p> <p>Тема 7. Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие организации</p> <p>Тема 8. Корпоративная социальная ответственность и повышение деловой репутации организации</p> <p>Тема 9. КСО и конкурентные преимущества организации</p> <p>Тема 10. Управление заинтересованными сторонами в рамках КСО</p> <p>РАЗДЕЛ 3. Социально-трудовые отношения и эффективность КСО</p> <p>Тема 11. КСО и социально-трудовые отношения</p> <p>Тема 12. КСО: социальное партнерство и социальные инвестиции</p> <p>Тема 13. Эффективность реализации корпоративной социальной ответственности</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц (108 часов)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.17	ЭЛЕКТИВНЫЙ КУРС ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ
Цель изучения дисциплины	Целью освоения дисциплины «Элективные курсы по физической культуре и спорту» является формирование у обучающихся физической культуры личности и способности направленного использования разнообразных средств физической культуры, спорта и туризма для сохранения и укрепления здоровья
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-7
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Физическая культура в общекультурной и профессиональной подготовки студента</p> <p>Тема 2. Основы здорового образа жизни студента</p> <p>физическая культура в обеспечении здоровья</p> <p>Тема 3. Социально –биологические основы физической культуры</p> <p>Тема 4. Общая и специальная физическая подготовка в системе физического воспитания</p> <p>Тема 5. Основы методики самостоятельных занятий физическими упражнениями, самоконтроль занимающихся физическими упражнениями и спортом</p> <p>Тема 6. Особенности занятий из выбранным видом спорта или систем физических упражнений</p> <p>Тема 7. Психологические основы учебного труда и интеллектуальной деятельности, средства физической культуры для оптимизации работоспособности</p> <p>Тема 8. Физическая культура в профессиональной деятельности бакалавра и специалиста.</p> <p>Тема 9. Профессионально-прикладная физическая подготовка (ппфп) студентов</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 328 академических часов
Форма промежуточной аттестации	Зачет/зачет/зачет/зачет/зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.01.01	КУЛЬТУРОЛОГИЯ
Цель изучения дисциплины	Формирование гуманистических ориентаций, гуманистического мировоззрения, воспитание высших нравственных качеств, лежащих в основе овладения профессиональным мастерством, развитие умения адекватно воспринимать и оценивать особенности развития культуры в новых социально-экономических условиях; усвоение идеи единства мирового историко-культурного процесса при одновременном признании многообразия его форм, а также формирование у студентов навыков применения культурологических знаний в профессиональной деятельности.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к «Дисциплинам по выбору 1» части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-5
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Предмет культурологии, ее методы и функции</p> <p>Тема 2. Культурологические теории</p> <p>Тема 3. Типология культуры.</p> <p>Тема 4. Античная культура.</p> <p>Тема 5. Западная христианская художественная культура.</p> <p>Тема 6. Социально-культурная характеристика европейского Возрождения.</p> <p>Тема 8. Русская культура.</p> <p>Тема 9 Культура Нового времени.</p> <p>Тема 10. Художественная культура Новейшего времени.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 часа).
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.01.02	РЕЛИГИОВЕДЕНИЕ
Цель изучения дисциплины	Состоит в формировании религиозно-мировоззренческих знаний и мировоззренческой определённости обучающихся. Религиоведение позволит обучающемуся сформировать собственное мировоззрение, ориентируясь на духовные ценности, что приведёт к повышению его морального уровня и позитивно скажется на отношении к выполнению профессионального долга. Религиоведение, учитывающее культурно-религиозное своеобразие нашей страны, воспитывает уважение к российским традициям и ценностям, формирует патриотический облик обучающегося.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к «Дисциплинам по выбору 1» части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-5
Содержание дисциплины	Тема 1. Предмет религиоведения. Понятие и сущность религии. Тема 2. Ранние и национальные религии. Тема 3. Мировые религии: буддизм, христианство, ислам. Тема 4. Современные нетрадиционные религии. Деструктивные религиозные объединения. Тема 5. Религиозное свободомыслие. Свобода совести.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 часа).
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.02.01	ЭРГОНОМИКА
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся современного представления об эргономике как прикладной науке; знакомство с объектом, предметом, средствами и методами эргономики; освоение принципов эргономического анализа и оптимизации трудовой деятельности.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к «Дисциплинам по выбору 2» части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-5
Содержание дисциплины	<p>Раздел 1. Предмет и структура эргономики. Ее место в системе наук</p> <p>Тема 1. Понятие и научно-технические предпосылки возникновения эргономики</p> <p>Тема 2. Структура эргономики и эргономическая оценка системы «человек-техника-среда»</p> <p>Тема 3. Мировой и отечественный опыт развития эргономики</p> <p>Тема 4. Основные направления современной эргономики</p> <p>Раздел 2. Социально-психологическая и биологическая сущность трудовой деятельности человека</p> <p>Тема 5. Труд, его сущность и признаки труда</p> <p>Тема 6. Социальные и психофизиологические характеристики труда</p> <p>Тема 7. Влияние факторов формирования среды на создание оптимального эргономичного рабочего места</p> <p>Тема 8. Тяжесть труда (работ) и ее интегральная оценка</p> <p>Тема 9. Сущность, факторы, показатели и динамика работоспособности</p> <p>Тема 10. Профессиональный отбор и социально-психологический климат в коллективе</p> <p>Тема 11. Деятельность человека при возникновении несчастного случая</p> <p>Тема 12. Мероприятия по обеспечению охраны труда</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единиц (108 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б 1.В.ДВ.02.02	ПСИХОФИЗИОЛОГИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Цель изучения дисциплины	изучение основных закономерностей влияния условий производственной обстановки, оборудования, рабочих поз и действий, типологических особенностей высшей нервной деятельности работников, причин появления и специфики проявления тех или иных психических состояний и их физиологической базы, представляющих собой важное условие оптимизации труда, повышения его эффективности и качества. Сформировать область знаний студентов, связанную с практическим и теоретическим овладением основ психофизиологии профессиональной деятельности.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к «Дисциплинам по выбору 2» части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-5
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Введение в курс психофизиология профессиональной деятельности.</p> <p>Тема 2. Психофизиология профессионального отбора профпригодности.</p> <p>Тема 3. Психофизиологические компоненты работоспособности персонала.</p> <p>Тема 4. Психофизиологические функциональные состояния, их роль и место в поведении персонала.</p> <p>Тема 5. Психофизиология памяти, внимания и сознания.</p> <p>Тема 6. Трудовое утомление. Способы избежания переутомления работников.</p> <p>Тема 7. Психофизиологические детерминанты адаптации человека к экстремальным условиям деятельности.</p> <p>Тема 9. Психические особенности личности, их развитие и проявление в трудовой деятельности</p> <p>Тема 10. Трудовое утомление. Способы избежания переутомления работников.</p> <p>Тема 11. Психофизиологические основы построения профессии и основы профессиографии.</p> <p>Тема 12. Планирование работы и условия труда.</p> <p>Тема 13. Здоровье, безопасность и благополучие работника.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачётных единиц (108 часов)
Форма	Зачет

промежуточной аттестации	
-----------------------------	--

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.03.01	УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся системы знаний и навыков по управлению трудовым потенциалом, а также проектирования и реализации направлений развития трудового потенциала.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к «Дисциплинам по выбору 3» части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-4
Содержание дисциплины	<p>РАЗДЕЛ 1. Сущность трудового потенциала и определения подхода к его управлению</p> <p>Тема 1. Трудовые ресурсы как основа трудового потенциала общества.</p> <p>Тема 2. Трудовой потенциал: понятие, виды и компоненты. Тема 3. Концепции управления трудовым потенциалом.</p> <p>Тема 4. Управление рабочим временем трудового потенциала.</p> <p>РАЗДЕЛ 2. Реализация этапов управления трудовым потенциалом на промышленном предприятии</p> <p>Тема 5. Регулирование и планирование численности трудового потенциала на производственном предприятии.</p> <p>Тема 6. Система мотивации трудового потенциала промышленного предприятия.</p> <p>Тема 7. Управление профессионально-квалификационным развитием трудового потенциала.</p> <p>Тема 8. Оценка использования трудового потенциала.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зачётных единиц (108 часов).
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.03.02	УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ
Цель изучения дисциплины	Формирование у студентов системного представления о месте человека (сотрудника) в организационной среде, представления о ключевых принципах управления человеческими ресурсами, навыков самостоятельного анализа организационно-управленческих ситуаций и принятия решений в данной сфере.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к «Дисциплинам по выбору 3» части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-4
Содержание дисциплины	<p>Раздел 1. Формирование и развитие человеческих ресурсов</p> <p>Тема 1. Концептуальные основы теории управления человеческими ресурсами.</p> <p>Тема 2. Эволюция функции управления человеческими ресурсами.</p> <p>Тема 3. Формирование человеческих ресурсов.</p> <p>Тема 4. Развитие человеческих ресурсов.</p> <p>Раздел 2. Направления управления человеческими ресурсами</p> <p>Тема 5. Проблема роли культуры в управлении человеческими ресурсами.</p> <p>Тема 6. Международный опыт управления человеческими ресурсами.</p> <p>Тема 7. Стратегическое управление человеческими ресурсами.</p> <p>Тема 8. Эффективное управление человеческими ресурсами.</p> <p>Тема 9. Управление человеческими ресурсами кризисных предприятий.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зачётных единиц (108 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.04.01	ДОКУМЕНТАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
Цель изучения дисциплины	изучение особенностей формирования и развития систем национального делопроизводства в различные исторические периоды, ознакомление с теорией и практикой организации современного документационного обеспечения управления персоналом на основе научно обоснованных принципов и методов его совершенствования.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к «Дисциплинам по выбору 4» части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-7
Содержание дисциплины	Тема 1. Предмет, содержание и задачи курса. Тема 2. Понятие о документе. Функции, свойства, классификация документов Тема 3. Современное законодательное регулирование и нормативно-методическое обеспечение в области делопроизводства и архивного дела. Тема 4. Структура документа. Требования к оформлению реквизитов служебных документов Тема 5. Виды бланков служебных документов, проектирование бланков Тема 6. Системы документации. Оформление управленческих документов Тема 7. Технологии работы с документами Тема 8. Особенности работы с документированной информацией ограниченного доступа
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зачётных единицы (144 часа)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.04.02	КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО
Цель изучения дисциплины	подготовка бакалавров к будущей профессиональной деятельности на основе представления о системе кадровой документации и правилах ее составления
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к «Дисциплинам по выбору 4» части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-7
Содержание дисциплины	Тема 1. Нормативно методическая база кадровой документации Тема 2. Понятие о документе. Функции, свойства, классификация документов Тема 3. Состав и виды кадровой документации Тема 4. Оформление информационно-справочных и информационно-аналитических кадровых документов Тема 5. Организация работы с документами в процессе движения кадров Тема 6. Оформление и ведение личных карточек и личных дел Тема 7. Документирование оценки деятельности работников Тема 8. Обработка персональных данных
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зачётных единицы (144 часа)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
ФТД.01	ОРГАНИЗАЦИЯ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ (ВОЛОНТЕРСКОЙ) ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОЦИАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННЫМ НКО
Цель изучения дисциплины	Формирование профессиональных компетенций обучающихся в области организации добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействия с социально ориентированными некоммерческими организациями.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к факультативным дисциплинам учебного плана.
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Волонтерство как ресурс личностного роста и общественного развития.</p> <p>Тема 2. Многообразие форм добровольческой (волонтерской) деятельности. Развитие волонтерства в отраслях социальной сферы.</p> <p>Тема 3. Организация работы с волонтерами.</p> <p>Тема 4. Взаимодействие с социально ориентированными НКО, инициативными группами, органами власти и иными организациями.</p> <p>Тема 5. Законодательство в сфере добровольческой деятельности.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 зачётные единицы (72 часа).
Форма промежуточной аттестации	зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
ФТД.02	РАЗМЕЩЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ СИЛ
Цель изучения дисциплины	Цель изучения дисциплины РПС - изучение объективных закономерностей и специфических особенностей территориальной организации народнохозяйственного комплекса в соответствии с общими и региональными экономическими, техническими и природными условиями страны. Ее цель как научной дисциплины сводится к созданию теоретических основ процесса формирования различных пространственных (территориальных) систем внутри народного хозяйства и пропорций между ними.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к факультативным дисциплинам учебного плана.
Содержание дисциплины	<p>ТЕМА 1. Предмет, методология и задачи курса, его связь с другими науками.</p> <p>ТЕМА 2. Основные категории и понятия курса. Методы исследования.</p> <p>ТЕМА 3. Закономерности, принципы, факторы и общие условия РПС.</p> <p>ТЕМА 4. Природно-ресурсный потенциал и РПС.</p> <p>ТЕМА 5. Население и трудовые ресурсы и РПС.</p> <p>ТЕМА 6. Общая характеристика экономики страны, ее структура и особенности развития в условиях реформ.</p> <p>ТЕМА 7. Промышленность: особенности структуры и территориальной организации.</p> <p>ТЕМА 8. Размещение отраслей топливно-энергетического комплекса.</p> <p>ТЕМА 9. Развитие и размещение металлургического комплекса.</p> <p>ТЕМА 10. Размещение отраслей машиностроительного комплекса.</p> <p>ТЕМА 11. Размещение отраслей химического комплекса.</p> <p>ТЕМА 12. Развитие и размещение лесного комплекса.</p> <p>ТЕМА 13. Строительный комплекс.</p> <p>ТЕМА 14. Размещение отраслей легкой промышленности.</p> <p>ТЕМА 15. Агропромышленный комплекс.</p> <p>ТЕМА 16. Транспортный комплекс.</p> <p>ТЕМА 17. Региональная экономика и региональная политика России.</p> <p>ТЕМА 18. Социально-экономическое районирование.</p>
Общая трудоемкость	Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3

дисциплины	зачётные единицы (108 часов).
Форма промежуточной аттестации	зачет