

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Узунов Федор Владимирович

Должность: Ректор

Дата подписания: 26.02.2023 21:35:15

Уникальный программный ключ:

fd935d10451b860e912764c0378f8448452bfdb603f94388008e29877a6bcbf5

АННОТАЦИИ

К РАБОЧИМ ПРОГРАММАМ ДИСЦИПЛИН

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент (уровень магистратуры)

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.01	МЕТОДОЛОГИЯ НАУЧНОГО ИССЛЕДОВАНИЯ
Цель изучения дисциплины	дать магистрам знания о структуре современной методологии науки, содержании ее основных разделов, общенаучных и частнонаучных методах научного познания, методологических аспектах структуры и динамики научного знания.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК -2, ОПК -5
Содержание дисциплины	Тема 1. Научные категории Тема 2. Структура научного знания Тема 3. Научный метод Тема 4. Научный поиск и классическая рациональность Тема 5. Научный поиск и неклассическая рациональность Тема 6. Научный поиск и постнеоклассическая рациональность Тема 7. Деятельностная методология Тема 8. Общая теория систем Тема 9. Основы системного анализа Тема 10. Понятие истины Тема 11. Научное обоснование Тема 12. Научная критика
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часов).
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.02	ИНОСТРАННЫЙ ЯЗЫК ДЕЛОВОГО ОБЩЕНИЯ
Цель изучения дисциплины	изучение иностранного языка для слушателей магистратуры – закрепить и развить умения и навыки, полученные обучающимися в объеме курса бакалавриата, а также дальнейшее формирование языковой компетенции в сфере деловой коммуникации в устной и письменной формах на иностранном языке.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-4
Содержание дисциплины	<p>Систематизация изученного ранее грамматического материала.</p> <p>Имя существительное. Грамматические категории имени существительного.</p> <p>Артикль. Виды артиклей. Случаи отсутствия артикля.</p> <p>Местоимения. Виды местоимений: личные, объектный падеж, притяжательный падеж, притяжательный падеж, возвратные местоимения. Указательные местоимения. Неопределенные местоимения. Вопросительные местоимения.</p> <p>Имя прилагательное. Степени сравнения прилагательных.</p> <p>Наречие. Особенности образования. Степени сравнения наречий.</p> <p>Глагол. Грамматические категории глагола. Модальные глаголы и их синонимичные обороты. Оборот there is/are. Повелительное наклонение. Система времен английского глагола. Образование и употребление времен группы Simple, Continuous, Perfect.</p> <p>Синтаксис. Типы предложений.</p> <p>Культура речи. Формулы речевого этикета. Стили общения.</p> <p>Деловая документация.</p> <p>Разговорные темы. Визит зарубежного партнера. Устройство на работу. Собеседование о приеме на работу. Подготовка к деловой зарубежной поездке. Компания. Соединенные Штаты Америки. Великобритания.</p> <p>Темы. Тема 1. Классификация типов взаимоотношений в организациях. Тема 2. Визит зарубежного партнера. Тема 3. Устройство на работу. Тема 4. Подготовка к деловой зарубежной поездке. Тема 5. Программа пребывания в зарубежной стране.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часа.
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.03	УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ ПРЕДПРИЯТИЯ
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся знаний об организации эффективной инновационной деятельности, способствующей повышению конкурентоспособности предприятия и обеспечивающей развитие хозяйствующего субъекта в условиях изменяющейся внешней среды.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК -4, ПК-5
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Инновационные процессы и экономический рост.</p> <p>Тема 2. Финансово-кредитное обеспечение инновационной деятельности.</p> <p>Тема 3. Формирование экономических отношений в научно-технической сфере.</p> <p>Тема 4. Стратегия инновационного развития.</p> <p>Тема 5. Научно-техническое прогнозирование.</p> <p>Тема 6. Организация патентно-лицензионной работы.</p> <p>Тема 7. Управление производством новой продукции.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часа)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.04	УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ЭКОНОМИКА
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся навыков решения профессиональных задач на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК-1;
Содержание дисциплины	<p>РАЗДЕЛ 1. Сущность, условия и механизм функционирования управленческой экономики</p> <p>Тема 1. Сущность, основные понятия и виды управленческой экономики</p> <p>Тема 2. Цели фирмы в оперативном и стратегическом управлении</p> <p>Тема 3. Теория и практика принятия управленческих решений</p> <p>Тема 4. Методы принятия управленческих решений</p> <p>Тема 5. Инструменты оперативного управления фирмой</p> <p>РАЗДЕЛ 2. КОНЦЕПЦИИ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ЭКОНОМИКЕ</p> <p>Тема 6. Управление производственным результатом</p> <p>Тема 7. Инструменты стратегического управления фирмой</p> <p>Тема 8. Концепции эффективного управления предприятием. Оценка эффективности управления</p> <p>Тема 9. Контроллинг системы операционного управления персоналом</p> <p>Тема 10. Современные требования к навыкам и умениям менеджера</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.05	СОВРЕМЕННЫЙ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ
Цель изучения дисциплины	Формирование теоретических и прикладных профессиональных знаний в области стратегического анализа деятельности предприятия как способа определения и развития его конкурентных преимуществ.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-1, ОПК-4, ПК-2
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Методы целеполагания и стратегический анализ.</p> <p>Тема 2. Методы анализа проблем развития современного предприятия.</p> <p>Тема 3. Методы анализа макро- и микросреды предприятия и отраслевых тенденций.</p> <p>Тема 4. Методы портфельного анализа и портфельные матрицы.</p> <p>Тема 5. Деловые стратегии и матрица стратегического развития.</p> <p>Тема 6. Анализ конкурентной среды и базовые конкурентные стратегии.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа).
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.06	МЕЖКУЛЬТУРНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
Цель изучения дисциплины	обучение студентов теоретическим и практическим знаниям в области межкультурной коммуникации, усвоение знаний по вопросам развития культурной восприимчивости и адекватной интерпретации вербального и невербального поведения в культурах Запада и Востока.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части дисциплин блока 1. «Дисциплины» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-5
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Введение в психологию межкультурного взаимодействия.</p> <p>Тема 2. Культура в аспекте межкультурной коммуникации.</p> <p>Тема 3. Освоение культуры. Идентичность.</p> <p>Тема 4. Этноцентризм. Понятие культурного конфликта.</p> <p>Тема 5. Основные характеристики коммуникации. Диалектический подход к пониманию культуры и коммуникации.</p> <p>Тема 6. Типологизация культур.</p> <p>Тема 7. Вербальная и невербальная коммуникация в контексте культур.</p> <p>Тема 8. Основные теории межкультурной коммуникации.</p> <p>Тема 9. Язык и культура. Лингвистический аспект межкультурной коммуникации.</p> <p>Тема 10. Личность и культура. Стереотипы и предрассудки.</p> <p>Тема 11. Социокультурная адаптация в контексте межкультурной коммуникации.</p> <p>Тема 12. Проблемы межкультурной коммуникации для мигрантов в переходный период.</p> <p>Тема 13. Межкультурная компетенция. Перспективы развития межкультурной коммуникации.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы (108 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.07	ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ
Цель изучения дисциплины	формирование у студентов знаний о важнейших законах, закономерностях и принципах создания, функционирования и развития организаций.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части дисциплин блока 1. «Дисциплины» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-2, ОПК-3, ОПК-4
Содержание дисциплины	Тема 1 Теоретические основы теории организации (Организация как система) Тема 2 Организация управления Тема 3 Система законов организации Тема 4 Проектирование организационных изменений и организационная культура Тема 5 Контрольная деятельность в сфере управления в организации
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы (144 часов)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.Б.08	ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНЫХ ФИНАНСОВ
Цель изучения дисциплины	ознакомление студентов с практическим применением основополагающих теорий, моделей и методов управления финансами на примере компаний акционерного типа (корпораций). Курс направлен на конкретизацию полученных ранее знаний в области теории финансов относительно практики использования базовых концепций финансового планирования и управления.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части дисциплин блока 1. «Дисциплины» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ОПК -1, ПК -2, ПК-4
Содержание дисциплины	Тема 1. Введение в теорию корпоративных финансов. Тема 2. Математические основы управления корпоративными финансами Тема 3. Базовая модель оценки финансовых активов компании. Тема 4. Долевые финансовые активы (акции): виды, оценка, доходность Тема 5. Риск и доходность финансовых активов. Тема 6. Структура и стоимость капитала компаний. Тема 7. Долгосрочные инвестиционные решения, анализ и оценка Тема 8. Сущность, методы и виды финансового планирования на предприятии. Тема 9. Обзор процесса бюджетирования.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часа).
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.01	СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ
Цель изучения дисциплины	Формирование представлений об управлении человеческими ресурсами как важной стратегической сфере жизни организации.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1. «Дисциплины» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-2, ПК -3, УК-3
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Основы стратегического управления человеческими ресурсами</p> <p>Тема 2. Подходы к стратегическому управлению человеческими ресурсами</p> <p>Тема 3. Формулирование и реализация стратегий развития человеческих ресурсов.</p> <p>Тема 4. Система стратегического управления человеческими ресурсами</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетные единицы (180 часов)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.02	РИСКИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ
Цель изучения дисциплины	формирование у студентов комплекса знаний, связанных с современной теорией рисков; обучение практическим процедурам оценки рисков и методам управления ими, а также умению формировать инвестиционные стратегии с учетом степени риска
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1. «Дисциплины» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК – 2, ПК-4
Содержание дисциплины	Тема 1. Риски в бизнесе и их экономическая сущность Тема 2. Классификация рисков Тема 3. Выявление рисков Тема 4. Методы оценки риска Тема 5. Риск-менеджмент как система управления рисками Тема 6. Методы управления рисками Тема 7. Страхование и оценка эффективности методов управления рисками
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часов).
Форма промежуточной аттестации	Зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.03	СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА
Цель изучения дисциплины	изучение актуальных проблемы современного менеджмента, показать необходимость изучения и освоения мирового опыта менеджмента, а также тенденций и перспектив развития российской модели менеджмента
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1. «Дисциплины» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-1, ПК-5
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Новая парадигма менеджмента: проблемы и особенности</p> <p>Тема 2. Организационные формы управления и стратегия деятельности предприятия</p> <p>Тема 3. Концепции и парадоксы современного менеджмента</p> <p>Тема 4. Методы поиска новых идей и решений</p> <p>Тема 5.Глобализация и менеджмент</p> <p>Тема 6.Антикризисный менеджмент</p> <p>Тема 7.Эффективность менеджмента</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа)
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.04	КАДРОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ
Цель изучения дисциплины	Приобретение основ знаний и навыков по формированию и организации функционирования систем управления кадрами в организации, планировании кадровой работы, управлению и развитию кадровым потенциалом.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1. «Дисциплины» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-3, ПК-3
Содержание дисциплины	Тема 1 Предмет, задачи и содержание кадрового менеджмента Тема 2 Кадровый менеджмент в системе современного менеджмента Тема 3 Организационное проектирование системы кадрового менеджмента Тема 4 Планирование и прогнозирование кадровой работы Тема 5 Основные формы комплектования штата Тема 6 Основы профессиональной ориентации Тема 7 Кадровый потенциал управления Тема 8 Аттестация и резерв кадров Тема 9 Управление текучестью кадров и трудовой дисциплиной Тема 10 Организация делопроизводства и оценка эффективности работы кадровых служб
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа)
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.05	УПРАВЛЕНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМИ
Цель изучения дисциплины	Изучение студентами конструктивных административных составляющих профессионального руководства организацией, рассмотрение их сущности, состава и содержания, освоение форм и методов делового администрирования.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1. «Дисциплины» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-3, ПК-1, ПК-2
Содержание дисциплины	Тема 1. Системная модель управления организацией Тема 2. Эволюция управления предприятием Тема 3. Регламентация и порядок основания предприятия Тема 4. Методология проектирования системы управления Тема 5. Управление предприятиями разных организационно-правовых форм Тема 6. Системы функционального менеджмента Тема 7. Финансовый менеджмент в деятельности организации Тема 8. Антикризисное управление предприятием Тема 9. Конкурентная политика и конкурентоспособность организации Тема 10. Диагностика и управление эффективностью предприятия
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единицы (180 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.06	ДЕЛОВОЕ АДМИНИСТРИРОВАНИЕ
Цель изучения дисциплины	Формирование знаний и умений в создании механизма управления организационными и кадровыми изменениями бухгалтерской службы, осуществлении документирования хозяйственных операций, способности критически оценить предлагаемые варианты организации рабочего места бухгалтера, организации хранения документов бухгалтерского учета.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1. «Дисциплины» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК -3, ПК-1, ПК-2
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Системная модель управления организацией</p> <p>Тема 2. Эволюция управление предприятием</p> <p>Тема 3. Регламентация и порядок основания предприятия</p> <p>Тема 4. Методология проектирования системы управления</p> <p>Тема 5. Управление предприятиями разных организационно-правовых форм</p> <p>Тема 6. Системы функционального менеджмента</p> <p>Тема 7. Финансовый менеджмент в деятельности организации</p> <p>Тема 8. Антикризисное управление предприятием</p> <p>Тема 9. Конкурентная политика и конкурентоспособность организации</p> <p>Тема 10. Диагностика и управление эффективностью предприятия</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц (180 часов)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.07	УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
Цель изучения дисциплины	Изучение основных понятий учебного курса, формирование у будущих специалистов знаний и навыков в области управления. Достижение всестороннего и глубокого понимания студентами сущности, природы и методологии управления на базе изучения истории эволюции взглядов и подходов, современной теории и практики менеджмента как определяющего фактора эффективности на всех уровнях организации.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1. «Дисциплины» программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-6; ПК-3
Содержание дисциплины	Тема 1. Основы управленческой деятельности Тема 2. Понятие и сущность организации Тема 3. Планирование в управленческой деятельности Тема 4. Мотивация и контроль в управленческой деятельности. Тема 5. Вопросы трудовых отношений в организации. Тема 6. Принятие управленческих решений. Тема 7. Социальная ответственность и этика в управленческой деятельности
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы (108 часа)
Форма промежуточной аттестации	зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.01.01	СОЦИОЛОГИЯ И ПСИХОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ
Цель изучения дисциплины	Формирование у студентов профессиональных компетенций и системных представлений о социальных и психологических закономерностях управленческой деятельности, раскрытие специфики использования социологических и социально-психологических знаний в структуре деятельности менеджера.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к «Дисциплинам по выбору 1» части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-3, УК-4, УК-5
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Введение в дисциплину «Социология и психология управления».</p> <p>Тема 2. Аппарат управления как социальная группа.</p> <p>Тема 3. Личность в системе управления.</p> <p>Тема 4. Проблемы иерархии и власти в управлении.</p> <p>Тема 5. Социально-психологические характеристики коллектива. Тема 6. Методы социологии и психологии управления.</p> <p>Тема 7. Социальные технологии и социальные нормы – исходные основы социального управления обществом.</p> <p>Тема 8. Основные теории межкультурной коммуникации.</p> <p>Тема 9. Потребности, интересы, мотивы и стимулы – основы организации социального управления обществом.</p> <p>Тема 10. Власть как главное орудие государственного управления.</p> <p>Тема 11. Социальная регуляция поведения работника в организации.</p> <p>Тема 12. Психологические типы людей и их характеристика.</p> <p>Тема 13. Управление деятельностью коллектива.</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часа).
Форма промежуточной аттестации	зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.01.02	УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛОВЫМИ КОММУНИКАЦИЯМИ
Цель изучения дисциплины	формирование у обучающихся системных знаний о концептуальных основах организации эффективной командной работы; базовых принципах, определяющих план действий для достижения поставленной цели.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к «Дисциплинам по выбору 1» части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-3, УК-4, УК-5
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Понятие делового общения, его структура и характеристики</p> <p>Тема 2. Перцептивная сторона делового общения</p> <p>Тема 3. Коммуникативная сторона делового общения</p> <p>Тема 4. Интерактивная сторона делового общения</p> <p>Тема 5. Формы делового общения</p> <p>Тема 6. Принципы деловой этики</p> <p>Тема 7. Конфликты в деловом общении</p> <p>Тема 8. Этикет в деловом общении</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы (108 часа)
Форма промежуточной аттестации	зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.02.01	АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
Цель изучения дисциплины	Целью изучения дисциплины «Антикризисное управление» является обучение студентов методологии распознавания, диагностики, предотвращения кризисов, управлению организацией в условиях кризиса, определению путей выхода из кризиса.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к «Дисциплинам по выбору 2» части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-1; ПК-4
Содержание дисциплины	<p>РАЗДЕЛ 1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ</p> <p>Тема 1. Причины возникновения кризисов и их роль в социально-экономическом развитии</p> <p>Тема 2. Особенности и виды экономических кризисов</p> <p>Тема 3. Механизмы антикризисного управления</p> <p>Тема 4. Государственное регулирование кризисных ситуаций</p> <p>РАЗДЕЛ 2. НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ И БАНКРОТСТВО ПРЕДПРИЯТИЯ</p> <p>Тема 5. Банкротство предприятий и банков</p> <p>Тема 6. Диагностика банкротства</p> <p>Тема 7. Управление финансами неплатежеспособного предприятия</p> <p>РАЗДЕЛ 3. ИНВЕСТИЦИИ И ИННОВАЦИИ В АНТИКРИЗИСНОМ УПРАВЛЕНИИ</p> <p>Тема 8. Управление рисками и инвестиционная политика в условиях кризиса</p> <p>Тема 9. Стратегия и тактика антикризисного управления</p> <p>Тема 10. Структурные преобразования в ходе антикризисного управления</p> <p>Тема 11. Инновации и механизмы повышения антикризисной устойчивости</p> <p>РАЗДЕЛ 4. АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ</p> <p>Тема 12. Человеческий фактор антикризисного управления</p> <p>Тема 13. Антикризисное управление персоналом</p> <p>Тема 14. Реструктуризация и реинжиниринг персонала предприятия</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа)
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.В.ДВ.02.02	РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ
Цель изучения дисциплины	Целью изучения дисциплины «Риск-менеджмент» является обучение студентов методологии распознавания, диагностики, предотвращения рисков и кризисов, управлению организацией в условиях кризиса, определению путей выхода из кризиса.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к «Дисциплинам по выбору 2» части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1 программы магистратуры
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-1; ПК-4
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Риски в бизнесе и их экономическая сущность</p> <p>Тема 2. Классификация рисков</p> <p>Тема 3. Выявление рисков</p> <p>Тема 4. Методы оценки риска</p> <p>Тема 5. Риск-менеджмент как система управления рисками</p> <p>Тема 6. Методы управления рисками</p> <p>Тема 7. Страхование и оценка эффективности методов управления рисками</p> <p>Тема 8. Причины возникновения кризисов и их роль в социально-экономическом развитии</p> <p>Тема 9. Особенности и виды экономических кризисов</p> <p>Тема 10. Управление рисками и инвестиционная политика в условиях кризиса</p> <p>Тема 11. Стратегия и тактика антикризисного управления</p> <p>Тема 12. Человеческий фактор антикризисного управления</p> <p>Тема 13. Антикризисное управление персоналом</p> <p>Тема 14. Реструктуризация и реинжиниринг персонала предприятия</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа)
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
ФТД.01	ИССЛЕДОВАНИЕ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ
Цель изучения дисциплины	Целью изучения дисциплины является получение теоретических знаний в области исследования систем управления с использованием различных программных средств и практических навыков использования информационных технологий для решения частных задач прикладного характера.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к факультативным дисциплинам учебного плана.
Содержание дисциплины	<p>Тема 1. Концептуальные основы исследования систем управления</p> <p>Тема 2. Методологические основы исследования систем управления</p> <p>Тема 3. Методы научного исследования и его роль в совершенствовании систем управления</p> <p>Тема 4. Специфические методы исследования систем управления</p> <p>Тема 5. Экспертные оценки решения проблемы</p> <p>Тема 6. Планирование и организация процесса исследований систем управления</p> <p>Тема 7. Научная и практическая эффективность исследования систем управления</p> <p>Тема 8. Анализ результатов исследований</p> <p>Тема 9. Консалтинговая деятельность и исследование систем управления</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы (108 часа)
Форма промежуточной аттестации	зачет

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
ФТД.01	УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРОЙ
Цель изучения дисциплины	формирование научного представления об организационной культуре, влияния ее на поведение персонала и восприятия организации ее внешним окружением, о необходимости своевременного управленческого воздействия на организационную культуру
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к факультативным дисциплинам учебного плана.
Содержание дисциплины	Тема 1. Объект, предмет, задачи и содержание дисциплины «Управление организационной культурой» Тема 2. Методологические и теоретические проблемы изучения организационной культуры Тема 3. Организационный аудит и консалтинг: векторы исследования организационной культуры Тема 4. Роли руководителя и лидера в формировании и развитии организационной культуры Тема 5. Возможности и ограничения целенаправленного управления организационной культурой Тема 6. Концепция безопасности организационной культур
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы (144 часа)
Форма промежуточной аттестации	зачет