

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Узунов Федор Владимирович

Должность: Ректор

Дата подписания: 20.12.2022 09:03:10

Уникальный программный ключ:

fd935d10451b860e912264c0378f8448452bfd603f9458800ae29677a6bcbf5

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ»
«УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ»**

Факультет экономики и управления

Кафедра «Управление и бизнес-информатика»



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебно-методической работе

С.С. Скараник

«01» сентября 2022 г.

Рабочая программа дисциплины

Рынок труда

Направление подготовки

38.03.03 Управление персоналом

Квалификация выпускника

Бакалавр

Для всех

форм обучения

Симферополь 2022

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.20	РЫНОК ТРУДА
Цель изучения дисциплины	Формирование у обучающихся представлений об особенностях, механизме развития и саморегулирования, современных тенденциях и проблемах функционирования рынка труда на микро- и макроуровнях.
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	ПК-1
Содержание дисциплины	<p>РАЗДЕЛ 1. Сущность, условия и механизм функционирования рынка труда</p> <p>Тема 1. Теоретические основы функционирования рынка труда</p> <p>Тема 2. Условия функционирования и инфраструктура рынка труда</p> <p>Тема 3. Демографическая основа формирования и функционирования рынка труда</p> <p>Тема 4. Механизм функционирования рынка труда</p> <p>Тема 5. Национальные модели рынков труда</p> <p>РАЗДЕЛ 2. Занятость и безработица на рынке труда: проблемы, тенденции, регулирование</p> <p>Тема 6. Занятость населения и ее формы</p> <p>Тема 7. Безработица как элемент рынка труда</p> <p>Тема 8. Государственное регулирование занятости</p> <p>Тема 9. Технологии работы служб занятости на рынке труда</p> <p>Тема 10. Внутренний рынок труда и обеспечение занятости на предприятиях</p> <p>Тема 11. Социальные гарантии занятости</p> <p>Тема 12. Рынок труда и социальное партнерство</p>
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы (144 часа)
Форма промежуточной аттестации	Экзамен

Содержание

1. Цель и перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы бакалавриата	5
2. Место дисциплины в структуре ОПОП бакалавриата	5
3. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам занятий) и на самостоятельную работу обучающихся	6
4. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий	7
5. Контроль качества освоения дисциплины	13
6. Учебно-методическое обеспечение дисциплины	13
7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины	13
8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины.....	14
9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины	14
10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)	15
11. Описание материально-технического обеспечения, необходимого для осуществления образовательного процесса по дисциплине	15
Приложение 1. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине	16
Приложение 2. Критерии оценивания для ФОС	22

1. Цель и перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы бакалавриата

Целью изучения дисциплины «Рынок труда» является формирование у обучающихся представлений об особенностях, механизме развития и саморегулирования, современных тенденциях и проблемах функционирования рынка труда на микро- и макроуровнях.

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

– **знать:** теоретические основы и механизм функционирования рынка труда; закономерности, условия функционирования, структуру и инфраструктуру рынка труда; методiku измерения, основные формы и виды занятости и безработицы; механизм государственного регулирования рынка труда; зарубежный опыт функционирования и регулирования рынка труда; специфику, проблемы и тенденции российского рынка труда;

– **уметь:** выявлять и правильно интерпретировать происходящие изменения в динамике рынка труда; применять основные теории и закономерности развития рынка труда в профессиональной деятельности; ориентироваться в системе законодательства и нормативно-правовых актах, регулирующих рынок труда; анализировать динамику и современное состояние рынка; прогнозировать возможные тенденции развития рынка труда с учетом динамики экономического развития и современных инновационных технологий;

– **владеть:** важнейшими методами экономического анализа рынка труда; навыками самостоятельного поиска и подбора информации и данных, необходимых для изучения теоретического материала, проведения экономических расчетов, характеризующих состояние рынка труда, занятости и безработицы; современной методикой определения спроса организации в рабочей силе; практическими приемами использования закономерностей функционирования рынка труда в современной практике управления персоналом; навыками анализа современных международных тенденций в использовании передовых кадровых технологий.

В результате освоения ОПОП бакалавриата обучающийся должен овладеть следующими результатами обучения по дисциплине:

Коды компетенции	Результаты освоения ОПОП	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ПК-1	Способен определять потребность организации в трудовых ресурсах на основе анализа рынка труда	ПК-1.1. Знает теоретические и методические основы анализа рынка труда и трудового потенциала организации; ПК-1.2. Умеет анализировать состояние рынка труда, обеспеченность персоналом организации для определения ее потребности в персонале; ПК-1.3. Владет навыками определения обеспеченности персоналом организации для формирования карты поиска кандидатов.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП бакалавриата

Дисциплина Б1.О.20 «Рынок труда» относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» учебного плана ОПОП бакалавриата по направлению подготовки

38.03.03 «Управление персоналом». Дисциплина «Рынок труда» изучается обучающимися очной формы обучения во 2 семестре, очно-заочной формы обучения – в 4 семестре.

При изучении данной дисциплины обучающийся использует знания, умения и навыки, которые сформированы в процессе изучения предшествующих дисциплин: «Право», «Социология», «История».

Знания, умения и навыки, полученные при изучении дисциплины «Рынок труда», будут необходимы для углубленного и осмысленного восприятия дисциплин: «Трудовое право», «Государственное регулирование экономики», «Основы организации труда персонала», «Экономика и социология труда».

3. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 4 зачетных единицы (з.е.), 144 академических часа.

3.1. Объём дисциплины по видам учебных занятий (в часах)

Для очной формы обучения

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зачётных единицы 144 часа

Объём дисциплины	Всего часов
Общая трудоемкость дисциплины	144
Контактная работа	44
Аудиторная работа (всего):	44
Лекции	28
Семинары, практические занятия	16
Самостоятельная работа обучающихся (всего)	64
Курсовая работа	-
Зачет	-
Экзамен	36

Для очно-заочной формы обучения

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зачётных единицы 144 часа

Объём дисциплины	Всего часов
Общая трудоемкость дисциплины	144
Контактная работа	34
Аудиторная работа (всего):	34
Лекции	22
Семинары, практические занятия	12
Самостоятельная работа обучающихся (всего)	74
Курсовая работа	-
Зачет	-
Экзамен	36

4. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ темы	Наименование темы	Всего		Количество часов					
		ОФО	ОЗФО	Контактная работа				Внеаудит. работа	
				Лекции		Практические		Самост. работа	
				ОФО	ОЗФО	ОФО	ОЗФО	ОФО	ОЗФО
Раздел 1. Сущность, условия и механизм функционирования рынка труда		52	50	14	10	8	6	30	34
1.	Теоретические основы функционирования рынка труда	12	10	4	2	2	2	6	6
2.	Условия функционирования и инфраструктура рынка труда	10	10	2	2	2	-	6	8
3.	Демографическая основа формирования и функционирования рынка труда	10	10	2	2	2	2	6	6
4.	Механизм функционирования рынка труда	12	10	4	2	2	2	6	6
5.	Национальные модели рынков труда	8	10	2	2	-	-	6	8
Раздел 2. Занятость и безработица на рынке труда: проблемы, тенденции, регулирование		56	58	14	12	8	6	34	40
6.	Занятость населения и ее формы	8	10	2	2	2	2	4	6
7.	Безработица как элемент рынка труда	8	10	2	2	2	2	4	6
8.	Государственное регулирование занятости	8	8	2	2	2	2	4	4
9.	Технологии работы служб занятости на рынке труда	8	6	2	-	-	-	6	6
10.	Внутренний рынок труда и обеспечение занятости на предприятиях	8	8	2	2	-	-	6	6
11.	Социальные гарантии занятости	8	8	2	2	2	-	4	6
12.	Рынок труда и социальное партнерство	8	8	2	2	-	-	6	6
Всего по дисциплине		108	108	28	22	16	12	64	74
Контроль		36	36						
Итого		144	144						

4.2. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1. СУЩНОСТЬ, УСЛОВИЯ И МЕХАНИЗМ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА

Тема 1. Теоретические основы функционирования рынка труда.

Рынок труда как механизм и как система социально-экономических отношений. Особенности рынка труда. Взаимосвязь понятий «рынок труда», «рынок рабочей силы», «рынок трудовых ресурсов». Теоретические модели рынка труда и их характеристика.

Функции рынка труда и его сегментация. Виды рынков труда.

Базовые категории рынка труда (рабочая сила, человеческие ресурсы, трудовые ресурсы, трудовой потенциал, человеческий капитал).

Этапы эволюции рынка труда. Этапы становления рынка труда в России.

Международный рынок труда и его основные элементы.

Роль рынка труда в повышении эффективности использования трудового потенциала общества.

Тема 2. Условия функционирования и инфраструктура рынка труда.

Экономические, социальные и юридические предпосылки формирования и функционирования рынка труда. Институты рынка труда и их функции. Законодательное обеспечение функционирования рынка труда в России.

Элементы рынка труда и их характеристика. Инфраструктура рынка труда. Элементы инфраструктуры рынка труда в РФ.

Государственные, коммерческие и частные структуры как элементы инфраструктуры рынка труда. Биржи труда. Рекрутинговые агентства на рынке труда, их роль, специфика функций и организации деятельности.

Роль международной организации труда. Создание, развитие и задачи МОТ. Конвенции и рекомендации МОТ.

Тема 3. Демографическая основа формирования и функционирования рынка труда.

Закономерности взаимосвязанного развития населения и экономики. Демографическая ситуация и факторы ее формирующие.

Воспроизводство населения и трудовых ресурсов. Движение населения, его виды и влияние на рынок труда. Рождаемость и смертность населения, факторы их определяющие.

Современная демографическая ситуация в России и странах мира. Меры демографической политики и принципы их реализации в России.

Миграция и трудовой потенциал общества. Миграция населения: виды, факторы, функции. Влияние миграции на развитие национального и региональных рынков труда.

Миграционная политика: зарубежный и отечественный опыт реализации. Современные особенности миграционных связей России.

Тема 4. Механизм функционирования рынка труда.

Формирование спроса и предложения на рынке труда. Равновесие на рынке труда. Гибкость рынка труда и формы ее проявления. Структуры рынка труда: конкурентная, монополистическая, профсоюзная.

Условия достижения равновесия в различных моделях рынка труда. Совершенная конкуренция на рынке труда. Рынок труда несовершенной конкуренции. Монополия на рынке труда. Монополия на рынке труда.

Цена на рынке труда. Заработная плата и ее основные формы. Номинальная и реальная заработная плата.

Асимметрия информации и неопределенность на рынке труда. Проблемы гендерной асимметрии на рынке труда.

Специфика функционирования рынка труда в России.

Тема 5. Национальные модели рынков труда.

Национальные модели рынка труда и их характеристика. Особенности национальных моделей рынка труда (японской, американской, шведской).

Базы данных для экономических исследований национальных рынков труда.

Российский рынок труда: проблемы и современные тенденции развития.

Проблемы дифференциации региональных рынков труда (на примере России).

РАЗДЕЛ 2. ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦА НА РЫНКЕ ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ, ТЕНДЕНЦИИ, РЕГУЛИРОВАНИЕ

Тема 6. Занятость населения и ее формы.

Определение занятости, экономическая активность и неактивность населения. Теории занятости. Виды и формы занятости. Формальная и неформальная занятость. Теневая занятость.

Методика определения и прогнозирования уровня занятости.

Влияние структурных сдвигов в экономике на изменение качественного состава занятых. Профессионально-квалификационная и социальная мобильность работников и их воздействие на трансформацию занятости. Проблема дискриминации в сфере занятости.

Гибкость рынка труда и структура занятости. Высвобождение и перераспределение занятых по видам деятельности, сферам приложения труда и отраслям народного хозяйства. Технический прогресс как фактор изменения структуры занятости.

Современные тенденции и проблемы занятости в России. Территориальные диспропорции занятости в России. Молодежный рынок труда России.

Тема 7. Безработица как элемент рынка труда.

Основные положения теории безработицы в рыночной экономике. Сущность и формы безработицы. Методика измерения уровня безработицы.

Естественная и вынужденная безработица. Естественный уровень безработицы. Циклическая безработица.

Социально-экономические последствия безработицы. Закон Оукена.

Пути минимизации безработицы. Резервирование труда на предприятиях и организациях. Работа в условиях неполного рабочего дня. Практика предоставления неоплачиваемых отпусков.

Взаимосвязь инфляции и безработицы. Особенности и причины возникновения безработицы в России.

Тема 8. Государственное регулирование занятости.

Провалы рынка труда и необходимость его регулирования. Государственное регулирование занятости: функции, методы. Стратегические направления регулирования рынка труда. Активная и пассивная политика занятости.

Федеральная и региональная программы содействия занятости населения в России: порядок разработки и механизм реализации. Результативность реализации программ содействия занятости населения.

Зарубежный опыт регулирования занятости населения. Модели политики занятости (американская, европейская, скандинавская).

Государственная поддержка предпринимательской деятельности. Финансовые рычаги воздействия государства на занятость населения (налоговый механизм, кредитная политика, преференции, государственные субсидии, финансовые санкции).

Теория и практика регулирования заработной платы.

Тема 9. Технологии работы служб занятости на рынке труда.

Государственная служба занятости, ее задачи и функции.

Профориентация населения и психологическая поддержка безработных. Зарубежный и отечественный опыт профориентации населения.

Технологии организации профессионального обучения безработных. Профессиональное обучение и трудоустройство мигрантов. Организация профессиональной подготовки и переподготовки кадров за рубежом и в России.

Тема 10. Внутренний рынок труда и обеспечение занятости на предприятиях.

Внутренний рынок труда, его функции и взаимосвязь с внешним рынком. Обязательства предприятий в области обеспечения занятости. Деятельность служб управления персоналом предприятий по управлению занятостью. Внешние коммуникации работодателя на рынке труда. Роль предприятий в регулировании ситуации на региональном рынке труда.

Тема 11. Социальные гарантии занятости.

Социальные гарантии и компенсации. Минимальная заработная плата как базовый норматив системы социальной защиты занятого населения.

Программы страхования от безработицы: сущность, цели, задачи. Принципы и порядок установления пособия по безработице. Социальная поддержка безработных и механизм ее реализации.

Система социальной защиты населения: зарубежный и отечественный опыт.

Тема 12. Рынок труда и социальное партнерство.

Понятие социального партнерства и его роль в современном обществе. Цель, задачи и принципы социального партнерства.

Роль государства и профсоюзов в системе социального партнерства. Соглашения и коллективные договоры.

Модели социального партнерства. Развитие частно-государственного партнерства. Российская модель социального партнерства.

4.3. Содержание практических занятий (очная форма обучения)

РАЗДЕЛ 1. СУЩНОСТЬ, УСЛОВИЯ И МЕХАНИЗМ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА
<p>Тема 1. Теоретические основы функционирования рынка труда (2 часа)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Рынок труда в системе рыночных отношений. 2. Теория рынка труда и ее формирование. 3. Виды рынков труда.
<p>Тема 2. Условия функционирования и инфраструктура рынка труда (2 часа)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Экономические, социальные и юридические предпосылки функционирования рынка труда. 2. Инфраструктура рынка труда. 3. Институты рынка труда и их функции.
<p>Тема 3. Демографическая основа формирования и функционирования рынка труда (2 часа)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Воспроизводство населения и трудовых ресурсов. Движение населения, его виды и влияние на рынок труда. 2. Демографическая ситуация и факторы ее формирующие. Рождаемость и смертность населения. 3. Миграция и трудовой потенциал общества.
<p>Тема 4. Механизм функционирования рынка труда (2 часа)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование спроса и предложения на рынке труда. 2. Условия достижения равновесия в различных моделях рынка труда. 3. Цена на рынке труда. Заработная плата и ее основные формы.

РАЗДЕЛ 2. ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦА НА РЫНКЕ ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ, ТЕНДЕНЦИИ, РЕГУЛИРОВАНИЕ
<p>Тема 6. Занятость населения и ее формы (2 часа)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Определение занятости, экономическая активность и неактивность населения. 2. Виды и формы занятости. 3. Технический прогресс как фактор изменения структуры занятости.
<p>Тема 7. Безработица как элемент рынка труда (2 часа)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сущность, причины и формы безработицы. 2. Методика измерения уровня безработицы. 3. Социально-экономические последствия безработицы. Закон Оукена.
<p>Тема 8. Государственное регулирование занятости (2 часа)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Государственное регулирование занятости: функции, методы. 2. Зарубежный опыт регулирования занятости населения. 3. Финансовые рычаги воздействия государства на занятость населения.
<p>Тема 11. Социальные гарантии занятости (2 часа)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Социальные гарантии и компенсации. 2. Минимальная заработная плата как базовый норматив системы социальной защиты занятого населения. 3. Социальная поддержка безработных и механизм ее реализации.

4.4. Содержание самостоятельной работы

РАЗДЕЛ 1. СУЩНОСТЬ, УСЛОВИЯ И МЕХАНИЗМ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА
<p>Тема 1. Теоретические основы функционирования рынка труда</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Теоретические модели рынка труда и их характеристика. 2. Взаимосвязь понятий «рынок труда», «рынок рабочей силы», «рынок трудовых ресурсов». 3. Роль рынка труда в повышении эффективности использования трудового потенциала общества. 4. Этапы становления рынка труда в России. 5. Международный рынок труда и его основные элементы.
<p>Тема 2. Условия функционирования и инфраструктура рынка труда</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Элементы инфраструктуры рынка труда в РФ и их характеристика. 2. Законодательное обеспечение функционирования рынка труда в России. 3. Биржи труда. 4. Роль международной организации труда. 5. Конвенции и рекомендации МОТ.
<p>Тема 3. Демографическая основа формирования и функционирования рынка труда</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Закономерности взаимосвязанного развития населения и экономики. 2. Современная демографическая ситуация в России и странах мира. 3. Меры демографической политики и принципы их реализации в России. 4. Миграция населения: виды, факторы, функции. 5. Миграционная политика: зарубежный и отечественный опыт реализации.
<p>Тема 4. Механизм функционирования рынка труда</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Гибкость рынка труда и формы ее проявления. 2. Структуры рынка труда: конкурентная, монополистическая, профсоюзная. 3. Асимметрия информации и неопределенность на рынке труда.

4. Специфика функционирования рынка труда в России.
Тема 5. Национальные модели рынков труда 1. Базы данных для экономических исследований национальных рынков труда. 2. Национальные модели рынка труда и их характеристика. 3. Российский рынок труда: проблемы и современные тенденции развития. 4. Проблемы дифференциации региональных рынков труда (на примере России).
РАЗДЕЛ 2. ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦА НА РЫНКЕ ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ, ТЕНДЕНЦИИ, РЕГУЛИРОВАНИЕ
Тема 6. Занятость населения и ее формы 1. Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов. 2. Теории занятости. 3. Методика определения и прогнозирования уровня занятости. 4. Гибкость рынка труда и структура занятости. 5. Современные тенденции и проблемы занятости в России.
Тема 7. Безработица как элемент рынка труда 1. Естественная и вынужденная безработица. 2. Безработица и циклическое развитие экономики. 3. Пути минимизации безработицы. 4. Особенности и причины возникновения безработицы в России.
Тема 8. Государственное регулирование занятости 1. Провалы рынка труда и необходимость его регулирования. 2. Активная и пассивная политика занятости. 3. Государственная поддержка предпринимательской деятельности. 4. Теория и практика регулирования заработной платы.
Тема 9. Технологии работы служб занятости на рынке труда 1. Государственная служба занятости, ее задачи и функции. 2. ПрофорIENTATION населения и психологическая поддержка безработных. 3. Технологии организации профессионального обучения безработных. 4. Профессиональное обучение и трудоустройство мигрантов. 5. Организация профессиональной подготовки и переподготовки кадров за рубежом и в России.
Тема 10. Внутренний рынок труда и обеспечение занятости на предприятиях 1. Внутренний рынок труда, его функции и взаимосвязь с внешним рынком. 2. Обязательства предприятий в области обеспечения занятости. 3. Деятельность служб управления персоналом предприятий по управлению занятостью. 4. Внешние коммуникации работодателя на рынке труда.
Тема 11. Социальные гарантии занятости 1. Программы страхования от безработицы: сущность, цели, задачи. 2. Принципы и порядок установления пособия по безработице. 3. Система социальной защиты населения: зарубежный и отечественный опыт. 4. Система управления социальной защитой в России.
Тема 12. Рынок труда и социальное партнерство 1. Цель, задачи и принципы социального партнерства. 2. Роль государства и профсоюзов в системе социального партнерства. 3. Соглашения и коллективные договоры. 4. Развитие частно-государственного партнерства. 5. Модели социального партнерства.

5. Контроль качества освоения дисциплины

Текущий контроль и промежуточная аттестация осуществляются в соответствии с «Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в Автономной некоммерческой организации «Образовательная организация высшего образования» «Университет экономики и управления».

Вид промежуточной аттестации – экзамен. Форма проведения промежуточной аттестации – письменный экзамен.

Оценочные средства по дисциплине приведены в Приложении 1. Критерии оценивания для ФОС приведены в Приложении 2.

6. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

1. Скараник, С.С. Рынок труда: учебное пособие (опорный конспект лекций) / С.С. Скараник – Симферополь: АНО «ООВО» «Университет экономики и управления», 2021. – 69 с. – Текст: электронный.

2. Скараник, С. С. Рынок труда: учебно-методическое пособие (методические рекомендации к проведению семинарских (практических) занятий) / С. С. Скараник – Симферополь: АНО «ООВО» «Университет экономики и управления», 2021. – 27с. – Текст: электронный.

3. Скараник, С. С. Рынок труда: методические рекомендации по организации самостоятельной работы студентов / С. С. Скараник – Симферополь: АНО «ООВО» «Университет экономики и управления», 2021. – 20 с. – Текст: электронный.

7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

а) основная литература:

1. Бажутин, И. С. Рынок труда : учебное пособие / И. С. Бажутин. — Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2021. — 171 с. — ISBN 978-5-4497-1187-8. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/108244.html> (дата обращения: 02.06.2022). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей

2. Калошина, Т. Ю. Рынок труда : учебно-практическое пособие / Т. Ю. Калошина, А. В. Черепанов. — Новосибирск : Золотой колос, 2019. — 265 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/109509.html> (дата обращения: 02.06.2022). — Режим доступа: для авторизир. пользователей. - DOI: <https://doi.org/10.23682/109509>

б) дополнительная литература:

1. Валько, Д. В. Экономика труда : учебное пособие / Д. В. Валько, Е. А. Постников. — 2-е изд. — Челябинск, Саратов : Южно-Уральский институт управления и экономики, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 186 с. — ISBN 978-5-4486-0647-2. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/81503.html> (дата обращения: 02.06.2022). — Режим доступа: для авторизир. пользователей. - DOI: <https://doi.org/10.23682/81503>

2. Дубаневич, Л. Э. Экономика труда : учебное пособие для бакалавров / Л. Э. Дубаневич. — Саратов : Вузовское образование, 2022. — 133 с. — ISBN 978-5-4487-0803-9. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/116619.html> (дата обращения: 02.06.2022). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей

3. Кипервар, Е. А. Экономика и организация труда на предприятии : учебное пособие / Е. А. Кипервар, А. Е. Мрачковский, А. И. Чумаков. — Омск : Омский государственный технический университет, 2020. — 199 с. — ISBN 978-5-8149-3116-0. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/115461.html> (дата обращения: 02.06.2022). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей

4. Костюченко, Т. Н. Экономика труда : учебное пособие / Т. Н. Костюченко, А. Р. Байчерова, Д. В. Сидорова. — Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2021. — 172 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/121757.html> (дата обращения: 19.05.2022). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей

5. Экономика и организация труда : учебное пособие / Е. А. Кипервар, А. Е. Мрачковский, Е. В. Яковлева, А. И. Чумаков. — Омск : Омский государственный технический университет, 2020. — 124 с. — ISBN 978-5-8149-2998-3. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/115460.html> (дата обращения: 02.06.2022). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. Информационно-правовой портал «Гарант»: официальный сайт. — URL: <http://www.garant.ru/> — Текст: электронный.

2. Цифровой образовательный ресурс «IPRsmart»: официальный сайт. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/> — Текст: электронный.

3. Федеральная служба государственной статистики РФ (Росстат): официальный сайт. — URL: <https://rosstat.gov.ru/> — Текст: электронный.

4. Федеральная служба государственной статистики по Республике Крым (Крымстат): официальный сайт. — URL: <https://crimea.gks.ru/> — Текст: электронный.

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

При проведении лекций, семинарских (практических) занятий, самостоятельной работе обучающихся применяются интерактивные формы проведения занятий с целью погружения обучающихся в реальную атмосферу профессионального сотрудничества по разрешению проблем, оптимальной выработки навыков и качеств будущего специалиста. Интерактивные формы проведения занятий предполагают обучение в сотрудничестве. Все участники образовательного процесса (преподаватель и обучающиеся) взаимодействуют друг с другом, обмениваются информацией, совместно решают проблемы, моделируют ситуацию.

В учебном процессе используются интерактивные формы занятий:

- творческое задание. Выполнение творческих заданий требует от обучающегося воспроизведение полученной ранее информации в форме, определяемой преподавателем, и требующей творческого подхода;

- групповое обсуждение. Групповое обсуждение кого-либо вопроса направлено на достижение лучшего взаимопонимания и способствует лучшему усвоению изучаемого материала.

В ходе освоения дисциплины при проведении контактных занятий используются следующие формы обучения, способствующие формированию компетенций: лекции-

дискуссии; кейс-метод; решение задач; ситуационный анализ; обсуждение рефератов и докладов; разработка групповых проектов; встречи с представителями государственных и общественных организаций.

10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

В процессе лекционных и практических занятий используется следующее программное обеспечение:

*программы, обеспечивающие доступ в сеть «Интернет» (например, «Google chrome»);

*программы, демонстрации видео материалов (например, проигрыватель «Windows Media Player»);

*программы для демонстрации и создания презентаций (например, «Microsoft PowerPoint»).

11. Описание материально-технического обеспечения, необходимого для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Для преподавания дисциплины не требуется специальных материально-технических средств (лабораторного оборудования, компьютерных классов и т.п.). Однако во время лекционных занятий, которые проводятся в большой аудитории, использовать проектор для демонстрации слайдов, схем, таблиц и прочего материала, мультимедийные проекторы Epson, Benq ViewSonic; экраны для проекторов; ноутбуки Asus, Lenovo, микрофоны.