

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Узунов Федор Владимирович

Должность: Ректор

Дата подписания: 26.10.2021 13:06:12

Уникальный программный ключ:

fd935d10451b860e912264c0378f8448452bfd603f9438009b29877a6bcbff5

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ»
«УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ»
Факультет экономики и управления
Кафедра «Экономика и туризм»**

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебно-методической работе

С.С. Скараник

«01» сентября 2020 г.



**Рабочая программа дисциплины
Внутриэкономический механизм предприятия**

Направление подготовки
38.03.01 Экономика

Профиль
Экономика предприятий и организаций

Квалификация выпускника

Бакалавр

Для
всех форм обучения

Симферополь 2020

Содержание

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине , соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы	4
2. Место дисциплины в структуре ОПОП бакалавриата	5
3. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам занятий) и на самостоятельную работу обучающихся	5
4. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий	6
5. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине	12
6. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине	13
7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины	23
8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет"), необходимых для освоения дисциплины	24
9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины	24
10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)	24
11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине	25

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине , соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

В результате освоения ОПОП бакалавриата обучающийся должен овладеть следующими результатами обучения по дисциплине :

Коды компетенции	Результаты освоения ОПОП	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
ОПК-2	способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач	<p><u>Знать:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - как осуществлять сбор, анализ и обработку данных; - как организовывать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта; - как использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии; - как критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию.
ПК-9	способностью организовывать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта	
ПК-10	способностью использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии	<p><u>Уметь:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществлять сбор, анализ и обработку данных; - организовывать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта; - использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии;
ПК-11	способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий	<ul style="list-style-type: none"> - критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию. <p><u>Владеть:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками осуществления сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения профессиональных задач; - навыками организации деятельности малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта; - навыками использования для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии; - навыками критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП бакалавриата

Дисциплина В.1.В.ДВ.08.01. «Внутриэкономический механизм предприятия» входит в вариативную часть.

Дисциплина «Внутриэкономический механизм предприятия» основывается на знании таких дисциплин как «Экономика предприятия», «Финансы». На дисциплину «Внутриэкономический механизм предприятия» опираются такие дисциплины, как «Проектный анализ».

3. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины (модуля) составляет 4 зачетных единицы (ЗЕ), 144 академических часа.

3.1. Объём дисциплины (модуля) по видам учебных занятий (в часах)

Для очной формы обучения

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зачётных единицы 144 часа

Объём дисциплины	Всего часов
Общая трудоемкость дисциплины	144
Контактная работа	76
Аудиторная работа (всего):	72
Лекции	36
Семинары, практические занятия	36
Самостоятельная работа обучающихся (всего)	68
Диф.зачет	4

Для заочной формы обучения

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 4 зачётных единицы 144 часа

Объём дисциплины	Всего часов
Общая трудоемкость дисциплины	144
Контактная работа	18
Аудиторная работа (всего):	14
Лекции	6
Семинары, практические занятия	8
Самостоятельная работа обучающихся (всего)	126
Дифф. зачет	4

4. Содержание дисциплины , структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

3.2. Разделы дисциплины (модуля) и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ тем ы	Наименование темы	Всего		Количество часов					
		ОФО	ЗФО	Контактная работа (аудиторная работа)				Внеаудит. работа	
				Лекции		Практическ.		Самост. работа	
				ОФО	ЗФО	ОФО	ЗФО	ОФО	ЗФО
1	Производственно-организационная и экономическая структуризация предприятия.	12	12	3		3		6	10
2	Структура и формы функционирования внутреннего экономического механизма.	12	12	3		3		6	12
3	Внутренние цены и методы их формирования.	12	12	3		3		6	12
4	Система и порядок планирования на предприятии.	12	12	3		3		6	12
5	Разработка производственной программы и ее ресурсное обеспечение.	12	12	3		3		6	12
6	Планирование затрат и прибыли.	13	13	3	2	4		6	12
7	Контроль и оценка деятельности предприятия.	13	13	4		3	2	6	12
8	Механизм стимулирования.	12	12	3	2	3	2	6	8
9	Материальная ответственность за результаты работы.	14	14	3	2	3		8	12
10	Анализ системы «затраты-выпуск-прибыль».	14	14	4		4	2	6	12
11	Регулирование и оценка производственных запасов	14	14	4		4	2	6	12
	Всего по дисциплине	140	140	36	6	36	8	68	126
	Зачет	4	4						
	Итого	144	144	36	6	36	8	72	130

4.2 Содержание дисциплины , структурированное по темам (разделам)

Тема № 1. Производственно-организационная и экономическая структуризация предприятия.

Предприятие как система. Предприятие – сложная открытая система. Разные аспекты системного построения предприятия: производственно-техническая, организационная, экономическая. Экономическая модель предприятия как открытая система. Горизонтальный и вертикальный раздел труда на предприятии, его структуризация.

Функциональная структуризация предприятия. Функции предприятия и организационные формы их внедрения. Производственные, непроизводственные, обслуживающие подразделения и аппарат управления.

Производственные подразделения основной и неосновной деятельности. Схемы взаимоувязки и взаимодействия подразделений основного производства, производственной и социальной инфраструктуры. Динамические изменения структуры предприятия под влиянием рыночной конъюнктуры и уровня кооперирования.

Общая характеристика подразделений предприятия. Особенности производственных подразделений в зависимости от профиля предприятия, уровня его специализации, типа производства. Иерархическая структура больших подразделений предприятия. Подразделения внутрипроизводственной кооперации и подразделения, которые выпускают готовую продукцию («центры прибыли»).

Тема № 2. Структура и формы функционирования внутреннего экономического механизма.

Структура внутреннего экономического механизма. Экономические интересы как фактор мотивации. Формы реализации экономических интересов на уровне предприятия, подразделений и отдельных работников. Экономический механизм как система законов, которые обеспечивают реализацию экономических интересов. Связь и отличие экономических механизмов предприятия и его подразделений. Ориентация внутреннего экономического механизма на решение преимущественно тактических задач, ограниченную сферу деятельности.

Трансформация принципов экономической деятельности предприятия на уровне подразделений.

Формы функционирования внутреннего экономического механизма. Зависимость формы функционирования внутреннего экономического механизма от назначения продукции, величины предприятия и его подразделений. Прямое плановое регулирование деятельности со стороны центрального аппарата управления по детализированным показателям. Преимущества и недостатки такой формы, сфера (диапазон) ее использования. Условия и эффективность расширения самостоятельности деятельности подразделений. Договорные формы регулирования деятельности подразделений внутризаводской кооперации. Подразделения как самостоятельные субъекты рынка и генераторы прибыли. Функции центрального аппарата управления при условии широкой самостоятельности подразделений. Взаимоотношения между подразделениями, между подразделениями и аппаратом управления. Мировой и отечественный опыт внутренних экономических отношений.

Тема № 3. Внутренние цены и методы их формирования.

Функции и система внутренних цен. Стоимостная оценка ресурсов и продукции. Внутреннее формирование затрат, определение стоимости промежуточной и конечной продукции, формирование и распределение дохода. Цены на сырье и материалы. Особенности внутренней оценки материалов при сохранении их в запасах при условии нестабильности рыночных цен.

Внутренние планово-расчетные цены на продукцию основных и вспомогательных подразделений. Цены на основе нормативной себестоимости, условия их использования. Цены с учетом прибыли, их функции, условия использования и методы разработки. Распределительная и стимулирующая функция внутренних цен на базе полной стоимости. Альтернативные внутренние цены как основа принятия хозяйственных решений. Цены на продукцию подразделений – субъектов рынка. Формирование цен по схеме «себестоимость + прибыль», нижняя и верхняя черта цен в долгосрочных и краткосрочных периодах. Формирование цены, как функции затрат целевой прибыли. Методы установления цены «за уровнем текущих цен», «уровнем спроса», их особенности и сфера использования. Стратегия и тактика ценообразования на предприятии.

Тема № 4. Система и порядок планирования.

Система и содержание внутренних планов. Взаимосвязь внутризаводского планирования с планированием деятельности предприятия в целом. Особенности внутреннего планирования в зависимости от выбранной схемы экономического управления. Горизонт внутренних планов и их ориентация на решение тактических задач. Структура и показатели внутренних планов. Органы внутреннего планирования.

Порядок и методы разработки планов подразделений. План предприятия как основа разработки планов подразделений внутренней кооперации. Особенности разработки планов подразделений – субъектов рынка. Придерживание принципов партнерства, бесперебойности, координации и интеграции в процессе планирования. Методы синхронного и последовательного планирования и их преимущества и недостатки. Оптимальное распределение ресурсов предприятия в процессе разработки планов подразделений.

Нормативная база планирования. Система технико-экономических норм и нормативов как основа разработки планов. Классификация норм и нормативов по видам, времени действия, степени дифференциации и реагирования. Методы разработки норм и нормативов. Организация нормативного хозяйствования предприятия и его функционирования. Замена и корректировка норм. Внутренние цены как важный элемент нормативной базы предприятия.

Тема № 5. Разработка производственной программы и ее ресурсное обоснование.

Порядок разработки производственной программы подразделений основного производства. Планово-расчетные единицы производственной программы и ее зависимость от типа производства. Особенности разработки планов производства для внутрикооперативных подразделений и подразделений. Которые производят товарную продукцию. Обоснование планов выпуска и запуска изделий за условиями длительного производственного цикла. Последовательность запуска продукции в производство и ее оптимизация. Единицы измерения и показатели общего объема производства.

Обоснование производственной программы производственной мощностью подразделений. Определение пропускной способности групп оборудования и их загрузка. Возможности относительного выравнивания загрузки взаимосвязанных подразделений и оборудование в краткосрочном и долгосрочном периодах.

Разработка планов производства вспомогательных подразделений. Особенности и порядок разработки планов производства инструментальных ремонтных, энергетических подразделений. Определение объема продукции производственной структуры для собственных нужд. Возможности и целесообразность продажи дополнительной продукции субъектами рынка. Обоснование масштабов сервисного обслуживания.

Тема № 6. Планирование затрат и прибыли.

Состав затрат подразделений, порядок формирования за местом и калькуляционными единицами. Регулирование затрат центров ответственности. Основные показатели затрат подразделений: затраты, себестоимость изделий. Общий порядок разработки планов затрат подразделений. Методика определения затрат подразделений. Распределение общехозяйственных затрат между подразделениями.

Планирование себестоимости отдельных изделий (калькулирования) в подразделениях. Исчисление прямых плановых затрат. Методы распределения непрямых затрат и сфера их использования. Проблема распределения затрат на содержание и эксплуатацию машин и оборудования.

Прибыль в системе внутреннего планирования, его решающая роль в длительности подразделений – субъектов рынка. Определение плановой величины прибыли прямым счетом и факторным методом. Особенности планового распределения прибыли структурных единиц производственных комплексов.

Тема № 7. Контроль и оценка деятельности.

Контроль как функция управления. Формы контроля деятельности подразделений. Текущий и периодический контроль. Диспетчерский контроль процесса производства. Контроль качества продукции, трудовой дисциплины, текущих затрат. Ответственность подразделений, ее содержание и периодичность.

Оценка работы подразделений за отчетные периоды. Оценочные показатели и их обоснование. Определение показателей конечных результатов для различных подразделений. Критерии оценки: плановый, нормативный уровень показателя, его динамика в сравнении с прошлым периодом.

Оценка выполнения плана производства продукции по номенклатуре и общим объемом. Соблюдение графика изготовления продукции (комплектность). Особенности оценки производственной деятельности подразделений обслуживания.

Оценка уровня затрат и себестоимости продукции подразделений. Оценочные показатели затрат и их использование с учетом конкретных условий подразделения: себестоимость единицы продукции, себестоимость конечной продукции, стоимость затрат (себестоимость валовой продукции). Перерасчет плановых затрат на фактический объем продукции по оценке работы подразделений исходя из абсолютной (совокупной) величины затрат.

Оценка деятельности непроизводственных и фундаментальных подразделений аппарата управления. Бальная система оценки выполнения функциональных обязанностей, ее суть и эффективность.

Тема № 8. Механизм стимулирования.

Материальное и нематериальное стимулирование персонала. Ведущая роль материального стимулирования в обеспечении эффективности деятельности подразделений. Оплата труда как главный стимулирующий фактор.

Создание и регулирование фондов оплаты труда подразделений предприятия. Методика начисления фондов основной и дополнительной оплаты труда. Особенности определения заработной платы работников с условием коллективной подрядной системы оплаты труда. Распределение коллективной заработной платы между членами бригады (подразделения).

Место премирования в системе мотивации персонала. Принцип построения премиальных систем. Обоснование величины премии за конкретный результат (экономия, увеличение прибыли). Заинтересованность через участие в прибыли. Формы и условия участия персонала подразделений в прибыли предприятия.

Тема № 9. Материальная ответственность за результаты работы.

Материальная ответственность предприятия. Компенсационно-эквивалентные отношения и материальная ответственность как условие эффективного взаимодействия предприятий. Роль хозяйственных договоров в обеспечении материальной ответственности предприятия. Формы материальной ответственности предприятия за нарушение договорных обязательств. Штрафы, компенсация убытков. Ответственность предприятия перед государством в соответствии с действующим законодательством.

Уплата убытков за нарушение хозяйственных договоров. Понятие убытков. Дополнительные затраты, потеря и повреждение имущества, неполученные доходы (утраченная выгода). Последствия нарушения договорных обязательств; уменьшение объема производства и продажи продукции, простои, форсирование производства, замена материалов, брак и т.п. Порядок отчисления убытков за определенными последствиями. Распределение убытков и суммы претензии между несколькими контрагентами, которые нарушили договорные обязательства.

Внутрипроизводственная материальная ответственность. Формы материальной ответственности подразделений и работников. Компенсация убытков, понижение оклада (тарифной ставки), дополнительных выплат и др. Материальная ответственность подразделений с высокой степенью экономической самостоятельности. Система внутренних экономических претензий и ее организационная основа. Классификатор претензий и его структура. Компенсационные и нормативно-штрафные санкции. Методика определения величины внутренних претензий.

Тема № 10. Анализ системы «затраты - выпуск - прибыль» (ЗВП)

Сущность анализа системы «затраты – выпуск – прибыль». Зарубежный опыт использования данного анализа. Сущность анализа ЗВП. Основной результативный показатель деятельности предприятия. Условие анализа. Выражение затрат и объема производства. Вычисление и анализ ЗВП. Маржинальная прибыль как верхняя черта прибыли. Анализ влияния динамики объема производства на прибыль. Соотношение между маржинальной прибылью и объемом производства.

Анализ равновесия и безопасности операционной деятельности. Динамика затрат и точка безубыточности. Динамика прибыли (убытков) в зависимости от объема производства. Безубыточный объем производства. Объем денежной безубыточности в денежном выражении. Коэффициент безопасности в денежном

выражении. Коэффициент безопасности операционной деятельности. Определение объема продукции в натуральном выражении. Денежное выражение объема продукции. Коэффициент безопасности операционной деятельности.

Зависимость прибыли от операционной активности и структуры затрат. Анализ зависимости прибыли от операционной активности. Целевая прибыль и ее вычисление в натуральном объеме, в случае стоимостного измерения объема продукции. Операционный ливеридж характеризующий прирост прибыли на единицу прироста объема производства. Показатель операционного ливериджа. Зависимость операционного ливериджа.

Тема № 11. Регулирование и оценка производственных запасов.

Оптимизация запасов и интервалов поставки материалов. Группы производственных запасов: сырье и основные материалы; вспомогательные материалы; полуфабрикаты и комплектующие; отходы производства; топливо; тара и упаковка; запасные части; малоценка. Аспекты управления запасами. Регулирование запасов. Группировка номенклатуры материалов по методу ABC (группа А контролируется ежедневно, В – ежемесячно, С – ежеквартально). Использование метода ABC для улучшения работы разных сфер деятельности. Сущность метода XYZ.

Система с фиксированной величиной запаса. Критерии оптимизации данной системы. Влияние величины запасов на эффективность работы предприятия. Зависимость годовых затрат на приобретение и сбережение материалов от величины партии поставок. Определение оптимальной величины запаса по критерию минимизации затрат на сбережение и повторение запасов.

Граничный уровень запаса. Расчет параметров системы управления запасами с фиксированной величиной запаса.

Система с фиксированным интервалом времени между поставками. Определение интервала времени между заказом и оптимальной величиной запаса. Расчет параметров системы управления запасами с фиксированным интервалом времени между поставками. Движение запасов в системе управления запасами с фиксированным интервалом поставок. Сравнение основных систем управления запасами. Основные преимущества и недостатки системы «точно по времени». Оценка движения производственных запасов и его влияние на себестоимость продукции.

4.3. Темы практических занятий

Тема № 1. Производственно-организационная и экономическая структуризация предприятия.

Тема № 2. Структура и формы функционирования внутреннего экономического механизма.

Тема № 3. Внутренние цены и методы их формирования.

Тема № 4. Система и порядок планирования.

Тема № 5. Разработка производственной программы и ее ресурсное обоснование.

Тема № 6. Планирование затрат и прибыли.

Тема № 7. Контроль и оценка деятельности.

Тема № 8. Механизм стимулирования.

Тема № 9. Материальная ответственность за результаты работы.
 Тема № 10. Анализ системы «затраты - выпуск - прибыль» (ЗВП)
 Тема № 11. Регулирование и оценка производственных запасов.

5. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Тема (разделы)	Содержание заданий, выносимых на СРС	Кол-во часов ОФО	Кол-во часов ЗФО	Учебно-методическое обеспечение
1	Производственно-организационная и экономическая структуризация предприятия	6	10	Учебно-методическое пособие
2	Структура и формы функционирования внутреннего экономического механизма.	6	12	Учебно-методическое пособие
3	Внутренние цены и методы их формирования.	6	12	Учебно-методическое пособие
4	Система и порядок планирования на предприятии.	6	12	Учебно-методическое пособие
5	Разработка производственной программы и ее ресурсное обеспечение.	6	12	Учебно-методическое пособие
6	Планирование затрат и прибыли.	6	12	Учебно-методическое пособие
7	Контроль и оценка деятельности предприятия.	6	12	Учебно-методическое пособие
8	Механизм стимулирования.	6	8	Учебно-методическое пособие
9	Материальная ответственность за результаты работы.	8	12	Учебно-методическое пособие
10	Анализ системы «затраты-выпуск-прибыль».	6	12	Учебно-методическое пособие
11	Регулирование и оценка производственных запасов	6	12	Учебно-методическое пособие

Для самостоятельной работы обучающихся разработаны следующие учебно-методические материалы:

- методические рекомендации по изучению дисциплины для студентов;
- терминологический словарь по дисциплине;
-

6. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

6.1. Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине

Компетенция ОПК-2

способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач		
Этапы формирования компетенции		
Знает	Умеет	Владеет

как осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач 6.2.1. (1-33)	осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач 6.2.3. (2-4,6-22,24-25,27-30,32,35,37-38)	навыками осуществления сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения профессиональных задач 6.2.3. (1,5,23,26,31,33-34,36,39-41)
Показатели и критерии оценивания компетенции на различных этапах ее формирования, шкала оценивания		
Знает, если выполнил 6.2.1. (1-33)		
Умеет, если выполнил 6.2.3. (2-4,6-22,24-25,27-30,32,35,37-38)		
Владеет, если выполнил 6.2.3. (1,5,23,26,31,33-34,36,39-41)		

Компетенция ПК-9

способностью организовывать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта		
Этапы формирования компетенции		
Знает	Умеет	Владеет
как организовывать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта 6.2.1. (1-33)	организовывать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта 6.2.3. (2-4,6-22,24-25,27-30,32,35,37-38)	навыками организации деятельности малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта 6.2.3. (1,5,23,26,31,33-34,36,39-41)
Показатели и критерии оценивания компетенции на различных этапах ее формирования, шкала оценивания		
Знает, если выполнил 6.2.1. (1-33)		
Умеет, если выполнил 6.2.3. (2-4,6-22,24-25,27-30,32,35,37-38)		
Владеет, если выполнил 6.2.3. (1,5,23,26,31,33-34,36,39-41)		

Компетенция ПК-10

способностью использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии		
Этапы формирования компетенции		
Знает	Умеет	Владеет
как использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии 6.2.1. (6,9,14,21-23)	использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии 6.2.3. (17,33)	использованием для решения аналитических и исследовательских задач современных технических средств и информационных технологий 6.2.3. (7,29,30)
Показатели и критерии оценивания компетенции на различных этапах ее формирования, шкала оценивания		
Знает, если выполнил 6.2.1. (6,9,14,21-23)		
Умеет, если выполнил 6.2.3. (17,33)		
Владеет, если выполнил 6.2.3. (7,29,30)		

Компетенция ПК-11

способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий		
Этапы формирования компетенции		
Знает	Умеет	Владеет
как критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий 6.2.1. (1-33)	критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий 6.2.3. (2-4,6-22,24-25,27-30,32,35,37-38)	навыками критической оценки предлагаемых вариантов управленческих решений и разработкой и обоснованием предложений по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий 6.2.3. (1,5,23,26,31,33-34,36,39-41)
Показатели и критерии оценивания компетенции на различных этапах ее формирования, шкала оценивания		
Знает, если выполнил 6.2.1. (1-33)		
Умеет, если выполнил 6.2.3. (2-4,6-22,24-25,27-30,32,35,37-38)		
Владеет, если выполнил 6.2.3 (1,5,23,26,31,33-34,36,39-41)		

6.2. Типовые контрольные задания или иные материалы

6.2.1. Дифференцированный зачет

а) типовые вопросы (задания)

- 1 Типы предприятий и их классификация: по отраслевому признаку и виду хозяйственной деятельности.
- 2 Типы предприятий по форме собственности, по размеру.
- 3 Производственная и организационная структура предприятия.
- 4 Предпринимательство как вид самостоятельной деятельности предприятия: понятие, сущность и основные признаки.
- 5 Формы организации производства: концентрация, специализация, стандартизация, унификация, диверсификация, кооперирование, комбинирование.
- 6 Организационная структура управления производством.
- 7 Типы управленческих структур.
- 8 Показатели эффективности и пути улучшения использования основных фондов.
- 9 Понятие производственной мощности и факторы ее определяющие.
- 10 Сущность, состав и классификация оборотных средств.
- 11 Источники формирования оборотных средств.
- 12 Определение потребности предприятия в оборотных средствах.
- 13 Персонал предприятия и его категории: руководители, специалисты, служащие, рабочие, младший обслуживающий персонал.

- 14 Оплата и мотивация труда.
- 15 Экономическая и функциональная стратегии, их типы, факторы выбора.
- 16 Бизнес-план как особая форма планирования на предприятии.
- 17 Задачи, цель составления и разделы бизнес-плана.
- 18 Варианты и показатели производственной программы.
- 19 Понятие и виды расходов, затрат и издержек производства.
- 20 Направления снижения издержек на предприятии.
- 21 Цена: понятие и функции. Виды цен.
- 22 Ценовая политика на различных рынках: цели, задачи и механизм разработки.
- 23 Понятие и показатели конкурентоспособности.
- 24 Опыт и системы управления качеством продукции.
- 25 Понятие и значение инновационной деятельности предприятия.
- 26 Инвестиционная деятельность предприятия.
- 27 Понятие и формы внешнеэкономической деятельности предприятия.
- 28 Система показателей эффективности производства.
- 29 Обобщающие показатели эффективности функционирования предприятия, отрасли, экономики.
- 30 Финансовое состояние предприятия и показатели его оценки.

6.2.2 Тестирование

Тест 1. В производственно-техническом плане предприятие – это:

- 1) технико-технологический комплекс, система рабочих машин и механизмов, подобранных пропорционально количеству и мощности и в соответствии с видами выпускаемой продукции (работ, услуг);
- 2) первичное звено промышленности, производственная единица экономики страны с определенной структурой, внешним окружением, закономерностями функционирования и развития;
- 3) отдельное звено промышленности, которое определяется определенной хозяйственной, финансовой, экономической самостоятельностью;
- 4) сложная динамическая система, которая характеризуется большим объемом, интенсивностью и разнонаправленностью информационных связей между подсистемами и элементами, а также внешним окружением;
- 5) производственно-экологическая система, которая взаимодействует с внешней средой в процессе материально-энергетического обмена.

Тест 2. В организационном аспекте предприятие:

- 1) технико-технологический комплекс, система рабочих машин и механизмов, подобранных пропорционально количеству и мощности и в соответствии с видами выпускаемой продукции (работ, услуг);
- 2) первичное звено промышленности, производственная единица экономики страны с определенной структурой, внешним окружением, закономерностями функционирования и развития;
- 3) отдельное звено промышленности, которое определяется определенной хозяйственной, финансовой, экономической самостоятельностью;

- 4) сложная динамическая система, которая характеризуется большим объемом, интенсивностью и разнонаправленностью информационных связей между подсистемами и элементами, а также внешним окружением;
- 5) производственно-экологическая система, которая взаимодействует с внешней средой в процессе материально-энергетического обмена.

Тест 3. В экономическом аспекте предприятие:

- 1) технико-технологический комплекс, система рабочих машин и механизмов, подобранных пропорционально количеству и мощности и в соответствии с видами выпускаемой продукции (работ, услуг);
- 2) первичное звено промышленности, производственная единица экономики страны с определенной структурой, внешним окружением, закономерностями функционирования и развития;
- 3) отдельное звено промышленности, которое определяется определенной хозяйственной, финансовой, экономической самостоятельностью;
- 4) сложная динамическая система, которая характеризуется большим объемом, интенсивностью и разнонаправленностью информационных связей между подсистемами и элементами, а также внешним окружением;
- 5) производственно-экологическая система, которая взаимодействует с внешней средой в процессе материально-энергетического обмена.

Тест 4. В информационном аспекте предприятие:

- 1) технико-технологический комплекс, система рабочих машин и механизмов, подобранных пропорционально количеству и мощности и в соответствии с видами выпускаемой продукции (работ, услуг);
- 2) первичное звено промышленности, производственная единица экономики страны с определенной структурой, внешним окружением, закономерностями функционирования и развития;
- 3) отдельное звено промышленности, которое определяется определенной хозяйственной, финансовой, экономической самостоятельностью;
- 4) сложная динамическая система, которая характеризуется большим объемом, интенсивностью и разнонаправленностью информационных связей между подсистемами и элементами, а также внешним окружением;
- 5) производственно-экологическая система, которая взаимодействует с внешней средой в процессе материально-энергетического обмена.

Тест 5. Под предприятием в современной экономике понимается:

1. Хозяйствующий субъект, созданный в соответствии с действующим законодательством для производства товаров и/или услуг в целях удовлетворения спроса на рынке и получения прибыли;
2. Совокупность всех производственных подразделений и аппарата управления предприятия;
3. Совокупность работников, объединенных общей целью;
4. Люди, имеющие производственный опыт и соответствующие орудия труда;
5. Операционная система, потребляющая ресурсы.

Тест 6. Экономическими формами функционирования подразделов предприятия можно считать:

- 1) функционирование подразделов как центров затрат;
- 2) функционирование подразделов, которые формируют расчетную условную прибыль;
- 3) функционирование подразделов как центров реальной прибыли;
- 4) все предыдущие ответы правильны.

Тест 7. Подразделы, которые являются центрами затрат, как правило, изготавливают:

- 1) продукцию внутрикооперационного предназначения;
- 2) конечную продукцию, которую реализуют на рынке;
- 3) промежуточную продукцию внутрикооперационного предназначения, которую передают другим подразделам по внутренним планово-расчетным ценам;
- 4) все предыдущие ответы правильны;
- 5) правильные ответы а и в.

Тест 8. Подразделы, которые являются центрами прибыли, как правило, производят:

- 1) продукцию внутрикооперационного предназначения;
- 2) конечную продукцию, которую реализуют на рынке;
- 3) промежуточную продукцию внутрикооперационного предназначения, которую передают другим подразделам по внутренним планово-расчетным ценам;
- 4) все предыдущие ответы правильны;
- 5) правильные ответы а и в.

Тест 9. Производственная структура предприятия это:

1. Совокупность производственных функций предприятия;
2. Совокупность основных, вспомогательных, обслуживающих и побочных подразделений предприятия, которые взаимодействуют на основе разделения и кооперации труда;
3. Производственные отношения между подразделениями и администрацией предприятия;
4. Экономические отношения между членами бригады;
5. Социально-экономические отношения по поводу распределения доходов.

Тест 10. Организационная структура предприятия это:

1. Форма построения элементов в предприятии;
2. Линейная соподчиненность менеджеров предприятия;
3. Производственные отношения между подразделениями и администрацией предприятия;
4. Число менеджеров на предприятии;
5. Проблемно-целевая функция управления предприятием.

Тест 11. Экономическая структура предприятия это:

1. Отношения между членами бригады по поводу распределения заработной платы;
2. Отношения по поводу владения, использования и распоряжения имуществом предприятия;
3. Распределение собственности между владельцами предприятия;
4. Число акций у собственников предприятия;
5. Структура основных фондов предприятия.

Тест 12. Подразделениями предприятия являются:

1. Филиалы;
2. Представительства;
3. Дочерние предприятия;
4. Отделения, цеха и бригады;
5. Концерны.

Тест 13. Что следует понимать под технологической структурой предприятия?

1. Совокупность связей технологического процесса изготовления продукта;
2. Совокупность основных, вспомогательных и обслуживающих подразделений;
3. Совокупность рабочих мест, занятых непосредственным изготовлением продукта;
4. Технологическая схема изготовления продукта;
5. Операционная система предприятия.

Тест 14. Что следует понимать под социально-психологической структурой предприятия?

1. Упорядоченная система форм и методов отношений между подразделениями предприятия;
2. Порядок материального стимулирования работников;
3. Материальные, финансовые и информационные потоки;
4. Совокупность вертикальных и горизонтальных связей, характеризующих социально-психологические аспекты;
5. Структура социологической службы предприятия.

Тест 15. Что следует понимать под организационной структурой предприятия?

1. Перечень должностных инструкций;
2. Совокупность подразделений предприятия и взаимосвязей между ними;
3. Взаимоотношения между подразделениями и администрацией предприятия;
4. Совокупность работников предприятия;
5. Миссия предприятия.

Тест 16. Что следует понимать под экономической структурой предприятия?

1. Отношения между членами бригады по поводу распределения заработной платы;
2. Отношения по поводу прав на средства производства;
3. Отношения между акционерами;
4. Количество привилегированных акций;
5. Структура основных фондов предприятия.

Тест 17. Какие группы подразделений можно выделить на предприятии по степени участия в формировании прибыли предприятия?

1. основные, вспомогательные, обслуживающие;
2. только основные;
3. аппарат управления и вспомогательные подразделения;
4. аппарат управления и обслуживающие подразделения;
5. все ответы правильные

Тест 18. Структура экономического механизма охватывает:

- 1) механизм формирования и использования ресурсов (капитала);
- 2) механизм управления затратами и финансами;
- 3) мотивационный механизм;
- 4) механизм взаимодействия с рынком;
- 5) все предыдущие ответы правильны.

Тест 19. Структура внутреннего экономического механизма предприятия определяется через:

- 1) организационно-техническую систему;
- 2) систему планирования, контроля и оценки деятельности подразделов;
- 3) установления материальной ответственности подразделов;
- 4) мотивационный механизм функционирования;
- 5) все предыдущие ответы правильны.

Тест 20. К организационным предпосылкам функционирования внутреннего экономического механизма предприятия относят:

- 1) наличие имущественной независимости, относительной экономической самостоятельности и прогрессивной нормативной базы;
- 2) функционирование системы учета движения материальных ценностей, затрат и продукции и рациональной системы оценки и материального стимулирования деятельности;
- 3) экономическая ответственность за конечные результаты работы;
- 4) все ответы правильны.

Тест 21. Амортизация - это процесс:

- А) возмещения выбывших ОФ;
- В) накопления денежных средств на протяжении всего срока службы;
- С) процесс постепенного перенесения стоимости ОФ по мере их износа на производимую готовую продукцию;
- Д) процесс постепенного выбытия ОФ;
- Е) проведения ремонтов ОФ.

Тест 22. Амортизационные отчисления являются частью:

- А) балансовой прибыли;
- В) чистой прибыли;
- С) себестоимости;
- Д) фонда оплаты труда;
- Е) резервного фонда.

Тест 23. Сумма амортизационных отчислений - это:

где В - восстановительная (первоначальная) стоимость;
О - остаточная стоимость после ликвидации;
Т - срок эксплуатации объекта.

- А) $H=V/T$;
- В) $H=V-O/T$;
- С) $H=O/T$;
- Д) $H=V/O$;
- Е) $H=O/V$.

Тест 24. Отношение годового выпуска продукции к среднегодовой стоимости основных фондов – это:

- А) фондовооруженность;
- В) производительность труда;
- С) трудоемкость продукции;
- Д) фондоемкость;
- Е) фондоотдача.

Тест 25. Отношение среднегодовой стоимости основных фондов к годовому выпуску продукции – это:

- А) фондоотдача;
- В) фондоемкость;
- С) фондовооруженность;
- Д) норма амортизационных отчислений;
- Е) производственная мощность.

Тест 26 . Фондовооруженность определяется как отношение:

- А) стоимости основных фондов к количеству оборудования;
- В) среднегодовой стоимости основных фондов к численности работающих;
- С) оборотных производственных фондов к численности рабочих;
- Д) годового выпуска продукции к среднегодовой стоимости основных

фондов;

Е) среднегодовой стоимости основных фондов к годовому выпуску продукции.

Тест 27 . Фондоотдача - это:

где $V_{тов}$ - объем товарной продукции;

$F_{ср.б.}$ - среднегодовая балансовая стоимость;

$D_{год}$ - годовой объем производства в натуральном выражении;

$A_{год}$ - годовая сумма амортизации.

А) $F_o = V_{тов} / F_{ср.б.}$;

В) $F_o = F_{ср.б.} / V_{тов}$;

С) $F_o = V_{тов} / D_{год}$;

Д) $F_o = V_{тов} / A_{год}$;

Е) $F_o = A_{год} / D_{год}$.

Тест 28. Фондоемкость - это:

где $F_{ср.б.}$ - среднегодовая балансовая стоимость;

$V_{тов}$ - объем товарной продукции;

$D_{год}$ - годовой объем производства в натуральном выражении;

$A_{год}$ - годовая сумма амортизации.

А) $F_{\ddot{e}} = F_{ср.б.} / V_{тов}$;

В) $F_{\ddot{e}} = A_{год} / V_{тов}$;

С) $F_{\ddot{e}} = D_{год} / V_{тов}$;

Д) $F_{\ddot{e}} = V_{тов} / F_{ср.б.}$;

Е) $F_{\ddot{e}} = A_{год} / F_{ср.б.}$.

Тест 29 .Оборотные средства обслуживают:

А) только процесс производства;

В) процесс реализации готовой продукции;

С) как процесс производства, так и процесс реализации продукции;

Д) процесс проектирования производства;

Е) сферу обращения.

Тест 30. Оборотные производственные фонды - это:

А) готовая продукция, незавершенное производство, расходы будущих периодов;

В) производственные запасы, готовая продукция на складе, незавершенное производство;

С) производственные запасы, незавершенное производство, расходы будущих периодов;

Д) производственные запасы, незавершенное производство, расходы будущих периодов, готовая продукция;

Е) производственные запасы и готовая продукция.

КЛЮЧ К ТЕСТУ:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	2	3	4	1	4	1	2	1	2	3	4	1	4	3	1	1	5	5	4

21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
с	с	а	е	в	в	а	а	с	с

6.2.3. Темы рефератов

1. Предприятие и методологические аспекты его функционирования.
2. Роль малого и среднего бизнеса в экономике страны.
3. Внутренняя и внешняя среда предприятия.
4. Информационная база предприятия.
5. Индивидуальные и коллективные предприятия.
6. Законодательная основа создания и функционирования юридических лиц.
7. Основы создания и функционирования хозяйственных товариществ и кооперативов (артелей).
8. Основы создания и функционирования хозяйственных обществ.
9. Виды унитарных предприятий и порядок их образования.
10. Предприниматель без образования юридического лица.
11. Формы малого предпринимательства: классические и инновационные.
12. Венчурные фирмы.
13. Франчайзинг.
14. Уставный капитал и порядок его образования в отдельных видах юридических лиц.
15. Акции общества и их назначение.
16. Банкротство предприятия. Типы процедур, применяемых к предпринимателю-должнику.
17. Планирование деятельности предприятия. Виды планов. Бизнес-план, назначение и структура.
18. Факторы производства. Капитал и имущество предприятия.
19. Организация и мотивация труда.
20. Основные средства: структура, учет и оценка.
21. Износ и амортизация основных средств. Способы амортизации.
22. Эффективность использования основного капитала. Основные и специальные показатели.
23. Нематериальные активы. Методы оценки и амортизации.
24. Оборотные средства предприятия. Состав, структура, кругооборот оборотных средств.
25. Показатели использования оборотных средств предприятия.
26. Определение оборотных средств.
27. Методы оценки материально-производственных запасов.
28. Состав и структура кадров. Показатели движения кадров на предприятии.
29. Производительность труда: показатели и методы измерения.

30. Факторы и резервы роста.
31. Формы и системы заработной платы.
32. Производственная мощность и программа предприятия.
33. Качество и конкурентоспособность продукции: понятия, характеристики и показатели.
34. Производственный процесс и основные принципы его организации
35. Производственная структура предприятия.
36. Потенциал предприятия и основы его функционирования.
37. Экстенсивные и интенсивные факторы экономического развития предприятия.
38. Инновационная деятельность на предприятии.
39. Классификации затрат на производство продукции.
40. Факторы и пути снижения издержек производства.
41. Доход и прибыль предприятия. Схема формирования и распределения прибыли.
42. Рентабельность работы предприятия. Нормы рентабельности.
43. Финансовое обеспечение предприятия.
44. Ценовая политика предприятия. Принципы и методы расчета цены.
45. Налоговая политика государства.
46. Виды налогов, уплачиваемых предприятием.
47. Инвестиции и их виды. Инвестиционный проект.
48. Анализ финансовых результатов хозяйственной деятельности предприятия.
49. Комплексная оценка использования ресурсов предприятия.
50. Маркетинг и реклама.

7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

а) основная учебная литература:

1. Баскакова О.В. Экономика предприятия (организации) [Электронный ресурс]: учебник/ Баскакова О.В., Сейко Л.Ф.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, 2015.— 370 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/14122>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
2. Прыкина Л.В. Экономический анализ предприятия [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров/ Прыкина Л.В.— Электрон. текстовые данные.— Москва: Дашков и К, 2018.— 253 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/85588.html>.— ЭБС «IPRbooks»
3. Слисаренко, А.И. Внутренний экономический механизм предприятия [Электронный ресурс]: учеб. пособ./ А.И. Слисаренко, В. Г. Уточкин. - Электрон. текстовые дан. - Симферополь: УЭУ, 2013. - 178

б) дополнительная учебная литература:

1. Моисеенко, Д. Д. Внутренний экономический механизм предприятия: Планы семинарских и практических занятий/ Д. Д. Моисеенко. - Симферополь: АНО "ООВО" "УЭУ", 2019. - 34 с. Эр.

2. Падерин А.В. Внутренний экономический механизм предприятия: Опорный конспект лекций. - Симферополь: АНО "ООВО" "УЭУ", 2017. - 123 с

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины (модуля)

1. ecsn.ru
2. ecsocman.edu.ru
3. rbc.ru/economics/economist/
4. vlib.ustu.ru/rosec/
5. www.consultant.ru
6. www.e-rej.ru
7. www.expert.ru
8. www.md-bplan.ru
9. www.mybiz.ru
10. www.unido.org.ru
11. www.vopreco.ru

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Поскольку изучаемая дисциплина представляет собой теоретико-практический курс, предполагающий только практические (семинарские) аудиторные занятия, студентам рекомендуется совмещать изучение теоретических вопросов с параллельным выполнением практических заданий, приводимых в каждом плане практического занятия. Тема следующего занятия сообщается в конце каждого занятия, поэтому на подготовку к семинару. Рекомендуется одновременно с конспектированием учебной и научной литературы работать над практическими заданиями, т. к. выполнение последних предполагает применение знаний, извлечённых из освоенной литературы.

10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

Доступ к сети Интернет (во время самостоятельной подготовки), наборы слайдов (используются при подготовке к практическому занятию), ряд учебной и научной литературы имеется в печатном и электронном виде на кафедре.

11. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

В качестве материально-технического обеспечения дисциплины используются мультимедийные средства, наборы слайдов для презентации лекций, описания деловых игр.