Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Узунов Петр Владимирович
Должность: Ректор
Дата подписания: 19.10.2026 09:48:45
Уникальный программный ключ:
fd935d10451b860e912264c0378f8448452bfdb603f94388008e29877a6bcbf5

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ»
«УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ»
Факультет экономики, управления и юриспруденции
Кафедра «Управление и бизнес - информатика»

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебно-методической работе
_____ / Г.П. Узунова
«02 » февраля 2026 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Основы охраны труда

Направление подготовки
27.03.01 «Стандартизация и метрология»

Профиль
Стандартизация, сертификация и метрология

Квалификация выпускника
Бакалавр

Для всех
форм обучения

Симферополь 2026

Рабочая программа составлена в соответствии с ФГОС ВО – бакалавриат по направлению подготовки 27.03.01 Стандартизация и метрология, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 07.08.2020 № 901 (зарегистрировано в Министерстве юстиции РФ 20.08.2020 № 59353) с изменениями и дополнениями

Программу составил Инжиева Д.М.

Рабочая программа дисциплины «Основы охраны труда» утверждена на заседании кафедры управление и бизнес- информатика
Протокол № 6 от 29.01.2026 г.

Заведующий кафедрой _____ Моторина Д.В.
(подпись)

Индекс дисциплины по учебному плану	Наименование дисциплины
Б1.О.21	**ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА**
Цель изучения дисциплины	Обучение студентов методам и способам обеспечения безопасности, сохранения здоровья и трудоспособности человека в процессе труда на предприятиях, в учреждениях и организациях
Место дисциплины в структуре ОПОП	Дисциплина относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» программы бакалавриата
Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины	УК-8
Содержание дисциплины	Тема 1. Организация труда как научная и практическая деятельность. Тема 2. Содержание, задачи и принципы организации труда. Тема 3. Разделение и кооперация труда в организации. Тема 4. Организация рабочих мест и их обслуживание. Тема 5. Условия труда и их влияние на работоспособность персонала. Тема 6. Режимы труда и отдыха. Тема 7. Нормирование труда: сущность и методы. Тема 8. Производительность труда и факторы её роста. Тема 9. Организация оплаты труда и стимулирование персонала. Тема 10. Организация и совершенствование трудовых процессов. Тема 11. Рационализация трудовой деятельности. Тема 12. Дисциплина труда и управление трудовым поведением.
Общая трудоемкость дисциплины	Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц (216 часов)
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой

Содержание

1. Цель и перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы бакалавриата 5
2. Место дисциплины в структуре ОПОП бакалавриата 5
3. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам занятий) и на самостоятельную работу обучающихся 5
4. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий 7
5. Контроль качества освоения дисциплины 13
6. Учебно-методическое обеспечение дисциплины 13
7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины 13
8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины…… 14
9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины 15
10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости) 15
11. Описание материально-технического обеспечения, необходимого для осуществления образовательного процесса по дисциплине 15

1. Цель и перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения программы бакалавриата

Целью изучения дисциплины «Основы организации труда» является формирование у обучающихся системы теоретических знаний и практических умений в области рациональной организации трудовой деятельности, включая разделение и кооперацию труда, нормирование, организацию рабочих мест и условий труда, а также развитие навыков повышения эффективности и производительности труда в современных условиях профессиональной деятельности.

В результате освоения ОПОП бакалавриата обучающийся должен овладеть следующими результатами обучения по дисциплине:

Коды компетенции	Результаты освоения ОПОП	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине
УК-8	Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	УК 8.1 Знает требования по созданию и поддержанию в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасных условий жизнедеятельности, правила поведения при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов УК 8.2 Умеет создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества; соблюдать правила техники безопасности на рабочем месте в области профессиональной деятельности; вести себя при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов УК 8.3 Владеет навыками соблюдения техники безопасности в повседневной жизни и при выполнении работ в области профессиональной деятельности, создания и соблюдения безопасных условий жизнедеятельности, действий при угрозе и в условиях

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина Б1.О.21 «Основы охраны труда» относится к обязательной части блока 1. «Дисциплины (модули)» учебного плана ОПОП бакалавриата по направлению подготовки 27.03.01 «Стандартизация и метрология» , профиль «Стандартизация, сертификация и метрология».

Дисциплина «Основы охраны труда» изучается обучающимися очной формы обучения в 4 семестре, очно-заочной формы обучения – в 4 семестре.

При изучении данной дисциплины обучающийся использует знания, умения и навыки, которые сформированы в процессе изучения предшествующих дисциплин.

3. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость (объем) дисциплины составляет 6 зачетных единиц (з. е.), 216 академических часов.

3.1. Объём дисциплины по видам учебных занятий (в часах)

Для очной формы обучения

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 6 зачётных единиц, 216 часов

Объём дисциплины	Всего часов
Общая трудоемкость дисциплины	216
Контактная работа	52
Аудиторная работа (всего):	52
Лекции	26
Семинары, практические занятия	26
Самостоятельная работа обучающихся (всего)	164
Курсовая работа	-
Зачет с оценкой	+

Для очно-заочной формы обучения

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 6 зачётных единиц, 216 часов

Объём дисциплины	Всего часов
Общая трудоемкость дисциплины	216
Контактная работа	44
Аудиторная работа (всего):	44
Лекции	22
Семинары, практические занятия	22
Самостоятельная работа обучающихся (всего)	172
Курсовая работа	-
Зачет с оценкой	+

4. Содержание дисциплины,структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

4.1. Разделы дисциплины и трудоемкость по видам учебных занятий (в академических часах)

№ темы	Наименование темы	Всего		Количество часов					
				Контактная работа				Внеаудит. работа	
				Лекции		Практические		Самост. работа	
		ОФО	ОЗФО	ОФО	ОЗФО	ОФО	ОЗФО	ОФО	ОЗФО
1.	Организация труда как научная и практическая деятельность.	4	4	2	2			2	2
2.	Содержание, задачи и принципы организации труда.	24	24	2	2	2	2	20	20
3.	Разделение и кооперация труда в организации.	14	14	2	2	2	2	10	10
4.	Организация рабочих мест и их обслуживание.	24	26	4	2	6	4	14	20
5.	Условия труда и их влияние на работоспособность персонала.	12	14	2	2			10	12
6.	Режимы труда и отдыха.	14	14	2	2	2	2	10	10
7.	Нормирование труда: сущность и методы.	26	24	2	2	4	2	20	20
8.	Производительность труда и факторы её роста.	22	22			2	2	20	20
9.	Организация оплаты труда и стимулирование персонала.	12	12	2	2	2	2	8	8
10.	Организация и совершенствование трудовых процессов.	28	26	4	2	4	4	20	20
11.	Рационализация трудовой деятельности.	24	24	2	2	2	2	20	20
12.	Дисциплина труда и управление трудовым поведением.	12	12	2	2			10	10
	Всего по дисциплине	**216**	**216**	**26**	**22**	**26**	**22**	**164**	**172**
	Контроль								
	Итого	**216**	**216**						

4.2 Содержание дисциплины (модуля), структурированное по разделам (темам*)*

Тема 1. Организация труда как научная и практическая деятельность. Понятие организации труда, её сущность и значение в современных условиях. Организация труда как система научных знаний и практических мероприятий. История развития организации труда. Связь организации труда с другими дисциплинами. Роль организации труда в повышении эффективности деятельности организации.

Тема 2. Содержание, задачи и принципы организации труда. Содержание организации труда на предприятии. Основные задачи организации труда. Принципы рациональной организации труда (научность, комплексность, системность, эффективность и др.). Влияние организации труда на результаты деятельности организации. Современные требования к организации труда.

Тема 3. Разделение и кооперация труда в организации.

Сущность и виды разделения труда (функциональное, профессиональное, технологическое). Кооперация труда и её формы. Значение рационального разделения и кооперации труда. Влияние специализации на производительность труда. Оптимизация трудовых процессов.

Тема 4. Организация рабочих мест и их обслуживание.

Понятие рабочего места и его элементы. Требования к организации рабочих мест. Эргономические и технические аспекты. Обслуживание рабочих мест и его виды. Рационализация рабочих мест. Влияние организации рабочего места на эффективность труда.

Тема 5. Условия труда и их влияние на работоспособность персонала.

Понятие условий труда и их классификация. Производственная среда и её факторы. Влияние условий труда на здоровье и работоспособность работников. Оценка условий труда. Мероприятия по улучшению условий труда и обеспечению безопасности.

Тема 6. Режимы труда и отдыха.

Понятие режима труда и отдыха. Виды режимов труда. Рациональное чередование труда и отдыха. Рабочее время и его структура. Перерывы в работе и их значение. Влияние режимов труда на производительность и здоровье работников.

Тема 7. Нормирование труда: сущность и методы.

Понятие нормирования труда и его значение. Виды норм труда (времени, выработки, обслуживания, численности). Методы нормирования труда (аналитические, опытно-статистические). Процесс установления норм. Роль нормирования в повышении эффективности деятельности организации.

Тема 8. Производительность труда и факторы её роста.

Понятие производительности труда и показатели её измерения. Факторы, влияющие на производительность труда (технические, организационные, социально-экономические). Методы повышения производительности труда. Взаимосвязь производительности труда и эффективности организации.

Тема 9. Организация оплаты труда и стимулирование персонала. Сущность и функции оплаты труда. Формы и системы оплаты труда. Принципы организации оплаты труда. Материальное и нематериальное стимулирование персонала. Влияние системы оплаты труда на мотивацию работников и результаты труда.

Тема 10. Организация и совершенствование трудовых процессов. Понятие трудового процесса и его элементы. Анализ и проектирование трудовых процессов.

Методы совершенствования трудовых процессов. Рационализация операций и снижение трудоёмкости. Внедрение новых технологий в организацию труда.

Тема 11. Рационализация трудовой деятельности.

Понятие рационализации труда и её значение. Направления рационализации трудовой деятельности. Использование научной организации труда. Внедрение инноваций в трудовую деятельность. Оценка эффективности рационализации.

Тема 12. Дисциплина труда и управление трудовым поведением. Понятие трудовой дисциплины и её значение. Виды дисциплины труда. Методы обеспечения дисциплины. Управление трудовым поведением персонала. Мотивация и контроль как инструменты управления. Профилактика нарушений трудовой дисциплины.

4.3. Темы практических занятий (очная форма обучения)

Тема 1. Анализ организации труда на предприятии (2 часа) 1. Понятие и элементы организации труда. 2. Оценка уровня организации труда в организации. 3. Выявление проблем в организации труда. 4. Анализ влияния организации труда на эффективность деятельности. 5. Предложения по совершенствованию организации труда. 6. Практический разбор кейса организации труда.
Тема 2. Разделение и кооперация труда (2 часа) 1. Виды разделения труда. 2. Формы кооперации труда. 3. Анализ распределения функций между работниками. 4. Влияние специализации на эффективность труда. 5. Оптимизация разделения и кооперации труда. 6. Разработка схемы кооперации труда.
Тема 3. Организация рабочих мест и условий труда (2 часа) 1. Требования к организации рабочего места. 2. Эргономика и её значение. 3. Оценка условий труда. 4. Влияние условий труда на работоспособность. 5. Мероприятия по улучшению условий труда. 6. Разработка предложений по совершенствованию рабочих мест.
Тема 4. Нормирование и производительность труда (2 часа) 1. Виды норм труда. 2. Методы нормирования труда. 3. Расчет показателей производительности труда. 4. Факторы роста производительности труда. 5. Анализ эффективности использования рабочего времени. 6. Разработка мероприятий по повышению производительности труда.

Тема 5. Оплата труда и стимулирование персонала (2 часа)

1 Формы и системы оплаты труда.
2 Принципы организации оплаты труда.
3 Материальное стимулирование работников.
4 Нематериальные методы мотивации.
5 Влияние оплаты труда на результаты деятельности.
6 Разработка системы стимулирования персонала.

Тема 6. Современные подходы к организации труда и оценка эффективности (2 часа)

1. Гибкие формы занятости.
2. Цифровизация трудовой деятельности.
3. Удалённая работа и её особенности.
4. Показатели эффективности организации труда.
5. Методы оценки эффективности труда.
6. Разработка рекомендаций по совершенствованию организации труда.

Тема 7. Дисциплина труда и управление трудовым поведением (2 часа)

1. Понятие трудовой дисциплины.
2. Виды дисциплины труда.
3. Методы обеспечения трудовой дисциплины.
4. Управление трудовым поведением персонала.
5. Роль мотивации и контроля в обеспечении дисциплины.
6. Разработка мер по укреплению трудовой дисциплины.

Тема 8. Условия труда и безопасность трудовой деятельности (2 часа)

1. Понятие условий труда и их классификация.
2. Факторы производственной среды.
3. Влияние условий труда на здоровье работников.
4. Оценка условий труда.
5. Мероприятия по улучшению условий труда.
6. Обеспечение безопасности трудовой деятельности.

Тема 9. Организация режимов труда и отдыха (2 часа)

1. Понятие режима труда и отдыха.
2. Виды режимов труда.
3. Рациональное чередование труда и отдыха.
4. Рабочее время и его структура.
5. Влияние режимов труда на производительность.
6. Разработка оптимального режима труда и отдыха.

Тема 10. Организация и обслуживание рабочих мест (2 часа)

1. Понятие рабочего места и его элементы.
2. Требования к организации рабочих мест.
3. Виды обслуживания рабочих мест.
4. Рационализация рабочих мест.
5. Влияние организации рабочего места на эффективность труда.

6. Разработка предложений по совершенствованию рабочих мест.

Тема 11. Анализ и проектирование трудовых процессов (2 часа)

1. Понятие трудового процесса и его элементы.
2. Методы анализа трудовых процессов.
3. Рационализация трудовых операций.
4. Снижение трудоёмкости процессов.
5. Проектирование трудовых процессов.
6. Оценка эффективности изменений

Тема 12. Планирование и организация труда персонала (2 часа)

1. Понятие планирования труда.
2. Расчет численности персонала.
3. Планирование загрузки работников.
4. Распределение обязанностей.
5. Организация труда в подразделениях.
6. Разработка мероприятий по совершенствованию планирования труда.

Тема 13. Оценка эффективности организации труда (2 часа)

1. Понятие эффективности организации труда.
2. Показатели эффективности труда.
3. Методы оценки эффективности.
4. Анализ результатов труда.
5. Выявление резервов повышения эффективности.
6. Разработка мероприятий по повышению эффективности труда.

4.4. Содержание самостоятельной работы

Тема 1. Организация труда как научная и практическая деятельность.

1. Понятие и сущность организации труда.
2. Основные этапы развития организации труда.
3. Связь организации труда с другими науками.
4. Значение организации труда в современных условиях.

Тема 2. Содержание, задачи и принципы организации труда.

1. Содержание организации труда на предприятии.
2. Основные задачи организации труда.
3. Принципы рациональной организации труда.
4. Роль организации труда в повышении эффективности деятельности.

Тема 3. Разделение и кооперация труда в организации.

1. Виды разделения труда.
2. Формы кооперации труда.

3. Влияние специализации на производительность труда.
4. Оптимизация разделения и кооперации труда.

Тема 4. Организация рабочих мест и их обслуживание.

1. Понятие рабочего места и его элементы.
2. Требования к организации рабочих мест.
3. Виды обслуживания рабочих мест.
4. Влияние организации рабочего места на эффективность труда.

Тема 5. Условия труда и их влияние на работоспособность персонала.

1. Понятие и классификация условий труда.
2. Факторы производственной среды.
3. Влияние условий труда на работоспособность.
4. Мероприятия по улучшению условий труда.

Тема 6. Режимы труда и отдыха.

1. Понятие режима труда и отдыха.
2. Виды режимов труда.
3. Рациональное чередование труда и отдыха.
4. Влияние режимов труда на здоровье и производительность.

.

Тема 7. Нормирование труда: сущность и методы.

1. Понятие и значение нормирования труда.
2. Виды норм труда.
3. Методы нормирования труда.
4. Роль нормирования в управлении персоналом.

Тема 8. Производительность труда и факторы её роста.

1. Понятие производительности труда.
2. Показатели производительности труда.
3. Факторы, влияющие на производительность.
4. Пути повышения производительности труда.

Тема 9. Организация оплаты труда и стимулирование персонала.

1. Сущность и функции оплаты труда.
2. Формы и системы оплаты труда.
3. Материальное стимулирование.
4. Нематериальные методы мотивации.

Тема 10. Организация и совершенствование трудовых процессов.

1. Понятие трудового процесса. 2. Элементы трудового процесса. 3. Методы анализа трудовых процессов. 4. Совершенствование трудовых процессов.
Тема 11. Рационализация трудовой деятельности. 1. Сущность рационализации труда. 2. Основные направления рационализации. 3. Внедрение инноваций в трудовую деятельность. 4. Оценка эффективности рационализации.
Тема 12. Дисциплина труда и управление трудовым поведением. 1. Понятие трудовой дисциплины. 2. Методы обеспечения дисциплины труда. 3. Управление трудовым поведением. 4. Профилактика нарушений дисциплины.

5. Контроль качества освоения дисциплины

Текущий контроль и промежуточная аттестация осуществляются в соответствии с «Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в Автономной некоммерческой организации «Образовательная организация высшего образования» «Университет экономики и управления».

Форма проведения промежуточной аттестации – зачет с оценкой.

Фонд оценочных средств по дисциплине приведен в приложении к РПД

6. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

1. Безопасность жизнедеятельности. Организационно-правовые основы охраны труда : учебное пособие / С. Л. Пушенко, С. Г. Демченко, А. В. Нихаева [и др.]. — Ростов-на-Дону : Донской государственный технический университет, 2020. — 95 с. — ISBN 978-5-7890-1783-8. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/117698.html (дата обращения: 25.01.2026). — Режим доступа: для авторизир. пользователей. - DOI: https://doi.org/10.23682/117698
2. Макарова-Землянская, Е. Н. Охрана труда. Физиология человека / Е. Н. Макарова-Землянская, В. Г. Стручалин, Е. Ю. Нарусова. — Москва : Российский университет транспорта (МИИТ), 2021. — 129 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/122124.html (дата обращения: 25.01.2026). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

7. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

а) основная литература:

1. Черкасова, Н. Г. Охрана труда. Нормативные правовые акты по охране труда. В 2 частях. Ч.2 : учебное пособие / Н. Г. Черкасова. — Красноярск : Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева, 2020. — 250 с. —

Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/107216.html (дата обращения: 25.01.2026). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей

2. Ципинов, А. С. Охрана труда в строительстве : практикум / А. С. Ципинов, А. Р. Кажаров, А. А. Карданов. — Нальчик : Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова, 2022. — 87 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/146778.html (дата обращения: 25.01.2026). — Режим доступа: для авторизир. пользователей
3. Баранов, Ю. В. Экономика охраны труда : учебное пособие / Ю. В. Баранов, С. Г. Полянская. — Омск : Омский государственный технический университет, 2023. — 94 с. — ISBN 978-5-8149-3743-8. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/140880.html (дата обращения: 25.01.2026). — Режим доступа: для авторизир. пользователей
4. Каменская, Е. Н. Управление в производственной среде. Охрана труда : учебное пособие / Е. Н. Каменская. — Ростов-на-Дону, Таганрог : Издательство Южного федерального университета, 2021. — 110 с. — ISBN 978-5-9275-3831-7. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/117169.html (дата обращения: 25.01.2026). — Режим доступа: для авторизир. Пользователей

б) дополнительная литература:

5. Охрана труда. Оценка виброакустических факторов : учебное пособие / Е. Ю. Нарусова, В. Г. Стручалин, Н. Б. Фомина, Е. Н. Макарова-Землянская. — Москва : Российский университет транспорта (МИИТ), 2021. — 71 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/122122.html (дата обращения: 25.01.2026). — Режим доступа: для авторизир. пользователей
6. Рябчикова, Т. А. Основы организации труда : учебное пособие / Т. А. Рябчикова. — Томск : Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2022. — 125 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/152893.html (дата обращения: 25.01.2026). — Режим доступа: для авторизир. пользователей

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

Информационно-правовой портал «Гарант»: официальный сайт. – URL: http://www.garant.ru – Текст: электронный.

2. Цифровой образовательный ресурс «IPRsmart»: официальный сайт. – URL: http:// www.iprbookshop.ru/ – Текст: электронный.

3. Научный журнал «Молодой ученый» : официальный сайт. - URL: https://moluch.ru/ - Текст: электронный

4. Российский журнал менеджмента : официальный сайт. - URL: https://rjm.spbu.ru/ - Текст: электронный

5. Управление Федеральной службы государственной статистики по Республике Крым и г. Севастополю : официальный сайт. - URL: https://crimea.gks.ru/ - Текст: электронный

9. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

При проведений лекций, семинарских (практических) занятий, самостоятельной работе обучающихся применяются интерактивные формы проведения занятий с целью погружения обучающихся в реальную атмосферу профессионального сотрудничества по разрешению проблем, оптимальной выработки навыков и качеств будущего специалиста. Интерактивные формы проведения занятий предполагают обучение в сотрудничестве. Все участники образовательного процесса (преподаватель и обучающиеся) взаимодействуют друг с другом, обмениваются информацией, совместно решают проблемы, моделируют ситуацию.

В учебном процессе используются интерактивные формы занятий:

- творческое задание. Выполнение творческих заданий требует от обучающегося воспроизведение полученной ранее информации в форме, определяемой преподавателем, и требующей творческого подхода;

- групповое обсуждение. Групповое обсуждение кого-либо вопроса направлено на достижении лучшего взаимопонимания и способствует лучшему усвоению изучаемого материала.

В ходе освоения дисциплины при проведении контактных занятий используются следующие формы обучения, способствующие формированию компетенций: лекции-дискуссии; кейс-метод; решение задач; ситуационный анализ; обсуждение рефератов и докладов; разработка групповых проектов; встречи с представителями государственных и общественных организаций.

10. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

В процессе лекционных и практических занятий используется следующее программное обеспечение:

*программы, обеспечивающие доступ в сеть «Интернет» (например, «Google chrome»);

*программы, демонстрации видео материалов (например, проигрыватель «Windows Media Player»);

*программы для демонстрации и создания презентаций (например, «Microsoft PowerPoint»).

11. Описание материально-технического обеспечения, необходимого для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Учебная аудитория

Оборудование учебного кабинета:

- рабочее место преподавателя;
- посадочные места по количеству обучающихся;
- доска классная;
- стенды информационные.

Учебно-наглядные пособия:

- ноутбук с лицензионным программным обеспечением и возможностью подключения к информационно-телекоммуникационной сети Интернет ;
- мультимедийная установка ;
- наглядные пособия.

Помещение для самостоятельной работы обучающихся оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательной среду Университета.